

II. ČÁST

objektového svazku

1. Souhrnná zpráva o objektu (zpracovaná před zavedením svazku)
2. Agenturně získané poznatky nebo poznatky získané jinou cestou k objektu (pokud nejsou ukládány v témaických podsvazcích)

Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)
Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)
Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)
Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)
Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)
Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)	Při předání - ukončení je ve svazku zařazeno listů V dne 19..... (čitelný podpis oper. pracovníka)

TAJNÉ!

Současná situace v československém oddělení Svobodné Evropy.

Hlavním problémem Svobodné Evropy nadále zůstává nedostatek finančních prostředků. Nastupující finanční krize v USA vede pracovníky RFE k přesvědčení, že se přetrávajících finančních potíží neszbaví ještě dlouho. Kada zaměstnanců RFE se dokonc obává, že by nedostatek finančních prostředků mohl vést k radikálnějšímu snižování počtu zaměstnanců RFE/RL. Tyto obavy se začínají stupňovat, jelikož v deklarované době má odejít do důchodu více pracovníků RFE a stále ještě není známo, zda Američané na jejich místo příjmou nové lidi, nebo tato místa zruší. Nejistotou v čs. oddělení RFE navíc prohluhuje skutečnost, že vyše finančního rozpočtu oddělení na příští rok zná zatím pouze NĚMCOVÁ a ředitel ŠEDIVÝ, který k této věci odmítá poskytnout informace.

V současné době se z monitorovaných pořadů a tiskových materiálů čs. HSP provádí na pokyn vedení RFE zvláštní výběr, který je zaměřen na čs. vládní činitele a dopisovatele čs. HSP ze zahraničí. Zvláštní důraz je přitom kladen na výběr kritických připomínek k přestavbě čs. ekonomiky, k ekologii a pod. Výběr a zpracování těchto materiálů provádí pracovník "monitoringu" RFE, bývalý redaktor čs. rozhlasu Jiří HORA, který je svými kolegy hodnocen jako iniciativní a schopný člověk. Materiály zpracované HOROU jsou předávány přímo americkému vedení RFE. Ostatní monitory jdou na jednotlivá pracoviště a do archivu. Monitory čs. HSP jsou sekretářkou ředitele ŠEDIVÉHO distribuovány i některým západoněmeckým oficiálním institucím.

Spor v čs. oddělení ohledně memoranda, které napsal proti ŠEDIVÉMU SCHULZ a spol., byl americkým vedením RFE rozhodnut ve prospěch ŠEDIVÉHO. Podle vyjádření ŠEDIVÉHO však SCHULZ postižen nebude, neboť redakce se v současné době bez nej neobejdě. Podle vyjádření KURESE navštěvuje ŠEDIVÝ americká kasárna na Tegernsee Landstrasse. Důvody nám nejsou zatím známy.

- 2 -

V nejbližší době dojde v čs. sekci RFE k několika personálním změnám. RAKUŠANOVÁ má převzít místo po ŽIŽKOVĚ, který odchází do důchodu. ŠEDIVÝ zamítl nabídku JEZDILSKÉHO na obsazení místa po zemřelém Slávovi VOLNÉM. Vše nasvědčuje tomu, že toto místo obsadí Karel MOUDRÝ, který se již přestěhoval do kanceláře po VOLNÉM /definitivně však zatím jmenován nebyl/.

Vypsal e: Kučerová

II. odbor
fsl

41

I. správa SNB - 17. odbor

č.j.: A-0 9250/17-07

V Praze dne 19.11.1987

TAJNE

O D B O R 3 L

PRVOPISEM

cestou I. ZN I.S-SNB

Počet příloh: 1/4

plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

Věc: Poznatky k objektu ALFA a k osobám J. ŠRÁMKOVÁ a I. CYKLOVÁ

V příloze zasíláme výše uvedenou zprávu, kterou jsme získali od
80. odboru I.S-SNB.

I. správa SNB

Dodáno 1. XI. 1987

Č.j.: A-01228/37-87

Přílohy: 1/4

Náčelník 17. odboru I.S-SNB

pplk. Milan BRODSKÝ

TAJNÉ

Výtisk číslo: 1

Počet listů : 4

Situace v objektu ALFA, poznatky k osobám Josef ŠRÁMEK
a Ivan CÍHLA

Poznatky pocházejí od našeho prověřeného pramene, který se s těmito osobami osobně setkal při svém pobytu v NDR.

Informace o osobě Josef ŠRÁMEK pocházejí od jeho manželky Věry ŠRÁMKOVÉ.

1) Josef ŠRÁMEK a objekt ALFA

Pramen v rozhovoru s Věrou ŠRÁMKOVOU získal tyto informace:
 - odchodem ŠRÁMKA do penze a změnou finanční situace se změnil vztah ŠRÁMKOVÉ k jejímu manželovi. Dřívější nenávist a lhostejnost k němu z její strany je vystřídána soucitem se "starým nemocným člověkem", kterého Američané "vyhazují" na dležbu. Méně peněz od ŠRÁMKA ohrožuje celoživotní sen ŠRÁMKOVÉ o stavbě penzionu v Rakousku. Proto ŠRÁMKOVÁ nebude váhat použít všech prostředků, popř. i soudního řízení proti ALFĚ, aby dosáhla svých záměrů.

Jedná se totiž o dva faktory (podle ŠRÁMKOVÉ). Přede vším od počátku tchoto roku (1987) se ŠRÁMEK dohaduje o výši své penze.- jeho funkce asistenta ředitele nebyla nikdy ve skutečnosti potvrzena, proto výměr penze nesplňuje ŠRÁMKOVÉ očekávání. Vzhledem k této okolnosti pozměnil ŠRÁMEK svůj loňský záměr -
 - s vypršením 65ti let odejít ihned do penze ; ŠRÁMEK natížl sterickému vedení ALFY dalších 5 let práce, jeho natížka nebyla však vedením přijata. Dalším bodem je otázka ŠRÁMKOVÁ bytu. Vedení ALFY neléhá na ŠRÁMKA, aby velký byt (ve skutečnosti 2 byty) uvolnil. ŠRÁMEK uvádí na obhajobu zdravotní potíže (oční choroba) a hodlá v bytě zůstat. ŠRÁMEK v současné době dochází do ALFY sporadicky, řada jeho bývalých přátel se od něj distancovala (i CÍHLOVI - podotkla ŠRÁMKOVÁ).

Podle tvrzení ŠRÁMKOVÉ došlo v objektu ALFA k řadě změn. Přišlo téměř nové americké vedení a toto nahrává Židům. "československém disku dává "zelenou" marxistům (takto se vyjádřila ŠRÁMKOVÁ) jejich pozice sílí - mají v řadě věcí přednost.

K osobě nástupce Josefa ŠRÁMKA podotkla, že je to Žid, není to čistokrevný Slovák - otec z Bratislavы, matka z Jihlavy. Jmenuje se biskup KALATA a přišel z USA.

V souvislosti se zdravotním stavem ŠRÁMKA uvedla: že oční chroba jejího manžela byla způsobena otravnou látkou počávanou v kávě v objektu ALFA..(citovala případ tří šéfů rumunského disku, kteří onemocněli a později také zemřeli na rekolinu). ŠRÁMEK má v oku zhoubný nádor. Dále sdělila, že předešlé výbuchy (nepodařený atentát na J. ŠRÁMKA) a "podivuhodný" výskyt rekolini v ALFĚ a výhrůžný anonym, který ŠRÁMEK obdržel, na klidu, soudržnosti a spolupráci mezi jednotlivými disky nepřidává.

Navíc současná sovětská zahraniční politika a vývoj vnitropolitické situace v SSSR způsobuje jakýsi zmatek v ALFĚ. Neví se přesně, kam lude celý vývoj směřovat - ALFA a její vedení se snaží o okamžité a přesné poskytování informací, ale brzdí se v ostrých výpadech či pomlouvání SSSR. "Marxisté" v čsl. disku se snaží se příliš nezkompromitovat - věří a doufají v brzy návrat do vlasti a dostat se díky marxistické výchově - vždy vrátit - opět k moci (tento názor ŠRÁMKOVÉ shodně koresponduje s názorem opata ČPANKA i s názorem manželů CIKLOVÝCH).

2) ŠRÁMEK a SSSR

ŠRÁMKOVÁ poznamenala, že její manžel jel na letní kongres do USA v hrozném psychickém stavu. Nebyl schopen si vykavit ani letecku - vše musela zařídit sama. Do USA odletěl na vlastní náklady. Divoce tylo i to, že rada Slováků (i přátel) se

- 3 -

postavila i proti tomu, aby ŠRÁMEK na kongresu přednesl svou řeč. Až na zákon RČMA i tyto povlelo referát předrát. Složná leč J. ŠRÁMKA byla několikrát pokříky prerušována. Velko j dojem byl třepný. Podle pramene se ŠRÁMKA v očích vedení ANTY zdiskreditoval, ale i jeho význam ve slovenské otárci utratil na ekstremnosti.

3) ŠRÁMEK a slovenská mládež

Ztráta pozice a zajímavosti postihla J. ŠRÁMKU i v oblasti, ve které se nejvíce vyžíval. Podle ŠRÁMKOVÉ okrádal kvůli mládeži rodinu o svou přítomnost. ŠRÁMKOVA další přítomnost či činnost u slovenské mládeže je naprosto nezádoucí. V srpnu vedl sice ŠRÁMEK letní tábor, ale jeho přítomnost je vlastně symbolická a novým "vůdcem" je mnohem mladší biskup KALATA.

V poslední době došlo v řadách slovenských emigrantů a i příslušníků organizace Slovenská mládež k případům, kdy některí z nich byli ohlášeni jako "komunističtí špioni". Tito lidé při úředních jednáních s orgány ČSSR v rámci legalizace vztahů k ČSSR byli pod různými pohrůžkami získáni pro spolupráci. Věří se, že čsl. bezpečnost má jmenný seznam "Slovenské mládeže". Když na tuto skutečnost ŠRÁMEK poukázal, otočzel v krátké řeči výhrůžný anonym, aby se do ničeho nepletl a raději včas ze scény odešel. Je pochopitelné, že vzhledem k předchozím událostem reaguje mezi slovenskou mládeží velká nedůvěra. Celá dlouholetá práce s politická činnost v duchu Tisa, slovenského nacionálnismu je vlastně v trouškách. (citace Věry ŠRÁMKOVÉ). Podle jejího názoru ŠRÁMEK dále v činnosti pokračovat netuke, svůj boj prohrál.

Pri svém pobytu v NDR se pramen setkal též s osobou Anastázem OPASEK z podobjektu zájmového objektu VLÁDCE.

V průběhu rozhovoru získal pramen tyto poznatky, které se dozvěděl OPASEK od pracovníka objektu ALFA DCSTÁLA.

Slavě VOLNÝ, pracovník objektu ALFA, se před svou smrtí nechal jako "marxista" k velkému překvapení ostatních "marxitů" v ALFĚ pokřtít. Tato okolnost byla "marxisty" silně kritizována jako akt církevního tlaku, ale někteří silní katolíci - především Josef ŠRÁMEK, chtěli této skutečnosti využít ke své vlastní propagaci. Při pohřbu měl mluvit buď SKALICKÝ (Řím) nebo OPASEK. Nakonec hovořil OPASEK a ŠRÁMEK se mu snažil vnutit předezem nepřezanou řeč, která netyla schválena vedením ALFY. OPASEK nakonec mluvil na pohřbu po svém.

OPASEK hovořil s velkým despektem o činnosti nejen čsl. čísku v ALFĚ, ale především o Slováckách v čele se ŠRÁMKEM, přestože si ŠRÁMKA váží jako náboženského fanatika (podle OPASKA až příliš prehnána forma), je si vědom řady chyb, kterých se ŠRÁMEK v průběhu let v ALFĚ dopustil a nehodnotí pozitivně ani jeho práci s mládeží, (přílišný nacionalismus). Dále uvedl, že řada mladých tohoslováků by uvítala ŠRÁMKŮV odchod i z této oblasti. Jako nástupce ŠRÁMKA označil OPASEK taktéž biskupa EGLATU.

Pramen se dále setkal se zaměstnancem jednoho z dalších podobjektů zájmového objektu VLÁDCE, se kterým je v přátelském vztahu. Pri rozhovoru zjistil, že došlo k řadě bouřlivých diskuzí mezi HLIJKOU, ZEMANEM, KOLATOU a ŠRÁMKA. Tyto diskuze znamenaly na základě skutečnosti, že se v řadách slovenských emigrantů vyskytly "získané osoby" pro čsl. úřady a tímto vznikl i rozkol mezi výše uvedenými osobami. Vznikla otázka, jak se to všechno mohlo stát a jak se mohla čsl. bezpečnost dostat ke jménům těch, kteří se letních táborů mládeže zúčastňují. HLIJKA navrhovatel - okamžitě táborovou činnost přerušit a "vyčistit"

- 5 -

prostředí. Lépe prověřit všechny Slováky. ŠR/MEK zastával názor -
- peukázet na podezřelé a v činnosti pokračovat.

Ivan a Eliška CIKLovi

1) Ivan CIKL a jeho vztah k J. ŠRÁMKOVY

Poprvé ve svých názorech CIKL ŠRÁMKA ostře kritizoval. Cdsoudil jeho nesmyslnou "slovenskou politiku", kterou často "nabourával" vztahy v čsl. disku ALFY. Uvedl mimo jiné, že ŠRÁMKOVÁ pozice je neudržitelná v SKS, důkazem byla jeho řeč pronesená na posledním setkání SKS v USA v červnu, která byla podle CIKLA vyslechnuta s velkou nelibostí. Přátelský vztah mezi ŠRÁMKOVÝMI a CIKLOVÝMI ochladl.

2) Ivan CIKL a objekt ALFA

Vzhledem k pozdějším "penzijním" potížím by se rád CIKL dostal funkčné a tedy i finančně nahoru, jak přiznala Eliška CIKLOVÁ, sama se o toto povýšení pokouší již delší dobu s pomocí svých amerických známostí. Oba byli znechuceni a roztrpčeni, že se CIKL nedostal na místo J. ŠRÁMKA. CIKLOVÁ tuto skutečnost komentovala - Američané se často i v minulosti i přes computerovou techniku ve výběru kandidátů "zbodli". Uvedla příklad ředitele PICKA, kterého označila jako neschopného.

k

CIKL situaci v čsl. disku dále podotkl, že se všeobecně vyčkává, co bude dál v sovětské zahraniční politice a tato nejistota se odvírá i ve vztazích mezi jednotlivými odděleními i zaměstnanci ALFY. Řada pracovníků počítá dny a těší se na cedhod s své práci se již s takovým zápslem, jako v minulosti, nevěnuje, (uvedl případ Kláry HOPE-pracovnice ALFY).

CIKL sám (podle jeho slov) naopak nemá čuvod těšit se na penzi. Uvedl, že ALFA musí v současné době naprosto přesně informovat své posluchače o všem co se děje nejen ve východním bloku, ale především v SSSR. Je všeobecně známo,

(podle CIKLA), že např. v ČSSR je informovanost záměrně brzděna, - uvedl přípěsu nedávného článku v Rudém Právu, kdy byla (podle CIKLA) záměrně chybně přeložena řeč Gorbačova, místo zrušit řadu ministerstev - posilit, tedy naprostý opak. Dále potom řeče zkrácených jeho projevů.

P Velkou chutí, jak CIKL podotkl, vysílal komentář ku přiležitosti oslav narozenin Bilaka (řada gratulací, velké oslaviny a rády a jako kontrast nařízení v Bulharsku o oslavách, výročích apod.). Dále poukázal na problémy ve "východním bloku" a zvláště na programy Gorbačova, jako příklad uvedl "400 kozáků" na Rudém náměstí, případ "nových učebnic dějepisu" v Estonsku a podobně, což jsou podle CIKLA elementy, na které je nutno upozorňovat posluchače. Na rozdíl od (podle CIKLA) cenzurovaného Rudého Práva pravdivě informovat. CIKL nevěří, že se Gorbacovovi podaří celou přestavbu udržet ve svých rukou. Srovnává obecnou situaci v letech 1967-68. CIKL v podstatě naznačil, že jednou pociťá s návratem do ČSSR.

CIKL se zajímalo názory občanů na čsl. přestavbu, kdy na 1. sjezdu bylo ještě vše naprosto v pořádku a teď po krátké době neplatí nejen soubor opatření, ale ani dřívější chlácholivá čísla. Podle CIKLA je paradoxem, že ČSSR pravděpodobně přijme ekonomickou reformu ŠIKA (s malými úpravami).. Tato 20 let stará ekonomická reforma je teď podle něj netízena lidu těmi, kteří ji v letech 67-68 tak vehementně potlačili.

Dále se CIKL vyjádřil, že nejen tedy malý zájem o nějaké změny v ekonomickém systému u veřejnosti, ale zarázející je skutečnost, že ani vedení v ČSSR se nesnaží nějakou zásadní rychlosťí něco vyřešit. Bude se dlouze diskutovat, uteče mnoho času a ČSSR se může ocitnout na okraji propasti. Jestliže se srovná situace s nadšením z roku 68 s dneškem (laxním chápáním situace), je velkým otazníkem, co bude dál. Podle CIKLA bude protlézem i okolnost volení velení podniků a pod. Uvedl, že je zde známa skutečnost, že každý 5-tý člen strany je členem

- 7 -

z důvoju kariéry a výhod - tedy ani situace v KSČ není podle něj ideální, - další otázkou je, zda tito členové jsou alespoň odborníky na svých místech.

CIKL se dotazoval pramene na názor lidu k vystoupení Miloše Kopeckého na sjezdu Svazu dramatických umělců, tradičně se vyptával na situaci a názory naší mládeže a vyjádřil zlepokojení v souvislosti se zvýšením (podle CIKLA) narkomanie v ČSSR. Závěrem CIKL dodal, že československá ekonomická přestavba je neprosto nutná, ale není zárukou, že později bude vše v pořádku. (tolik CIKL).

I. správa SNB - 17. odbor
Č.j.: A-09424 /17-87

V Praze dne 23.11.1987

TAJNÉ

O D B O R 31
cestou I. ZN I.S-SNB
plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

PRVOPISEM

Počet příloh: 1/1

věc: Školicí střediska pro kádry Rádia Svobodná Evropa a Rádia Svoboda

V příloze zasíláme výše uvedenou zprávu, kterou jsme získali od polských přátel.

I. správa SNB

Došlo 26. XI. 1987

Č.j.: A-01256 /31-Sf

Přílohy:

Náčelník 17. odboru I. S-SNB

R.J. Jumec
pplk. Milan BRODSKÝ

Výtisk číslo: ✓
Počet listů : 1

Školicí střediska pro kádry Rádia Svobodná Evropa a Rádia Svoboda

Na území USA a V. Británie působí školicí střediska Rádia Svobodná Evropa /RSE/ a Rádia Svoboda /RS/. Americké středisko Ukrainian National Association se nachází v prostoru Kersenton poblíž Ellenuville. Britské středisko pod názvem Tourist Inc. je v Londýně na Brome Str. 38.

Činnost uvedených středisek je financována z charitativních a národnostních fondů Kongresu USA a také ze strany CIA. V americkém středisku kromě jiných působí: J. KALABIŃSKI, R. NADOLCZAK, T. DOBIAK, dále R. NIEDŹWIECKI jako představitel polského emigračního vedení v Kanadě. V britském středisku pracují: J. KOSIŃSKI, K. KRAWCZYK, A. DYDYK, R. SOCHAN-HANDZEUYCH.

Nábor účastníků kurzu, trvajícího 3 měsíce, se provádí mezi emigranty z evropských socialistických zemí. Zabezpečuje jej tzv. nahánění, úzce spolupracující s advokátními kancelářemi, které se zabývají zařizováním stálého pobytu na území Spojených států. Speciální aktivitu v této oblasti projevují advokáti Marek SCHER a Eva GRABARCZYKOVÁ. Kandidáti jsou vytypováváni na základě životopisu podaného právnické firmě při ucházení se o právo stálého pobytu v USA. Kandidátu se navrhuje školení v jednom ze středisek RSE/RS jako protislužba za pozitivní vyřízení případu. Všechny kandidatury jsou schvalovány CIA a jejich výběr je uskutečňován po konzultaci s organizací "Pomost".

V průběhu kurzu jeho účastníci zachovávají plnou anonymitu, je jim hrazeno stravování a ubytování a dostávají odměnu ve výši kolem 2 000 dolarů.

Program školení obsahuje:

- techniku získávání, zpracování a přechovávání informací;
- trénování paměti a postřehu;
- praktickou výuku v oblasti provádění výslechů;
- přednášky o aktuálních společenskopolitických problémech v socialistických zemích, jejich komentování a prohlubování informací na toto téma.

Po skončení kurzu se absolventi vracejí do země svého pobytu s cílem realizovat zadané úkoly. Odběrateli jimi získávaných informací jsou kádroví pracovníci CIA, kteří při zachování konspirace kontaktují spolupracovníky v zemi jejich působení.

V americkém středisku probíhá v současnosti školení 60členné skupiny emigrantů ze socialistických zemí. Polovinu členů této skupiny tvoří emigranti z Polska.

Základ na uzdravovací loďce o čís. R/87.
Pae

T. 26

10.081/109

S

PRIJATA SIFROVKA

PRISNE TAJNE
OPIS ZAKAZAN

Zasila: PARIZ
 Doslo dne: 14. 1.88 Hod:10,10
 Odsifroval dne: 14. 1.88 Hod:12,45
 Podpis: No/535
 Poradove cislo: 0399
 K oj. -----

K vyrizeni: 31
 Cetl dne: _____ Podpis: _____
 Vypis provedl dne _____
 a zalozil _____
 Podpis: _____
 Vytisk cislo: 3

pobočky radia svobodna evropa /rse/ a radia svoboda /rs/ sidli ve francii na adrese 20, av. rapp, 75007 pariz. vedoucim obou poboček je susan ovadia, 55 let, 160 cm vysoka, cerne, prosedivele, rovne, kratce strizene vlasy, silnějsi postavy, zovialni jednani. ovadia je puvodem rakusanka. hovori velice dobre francouzsky, anglicky, nemecky. ma pasivni znalosti nekterych slovaňskych jazyku /polsky, rusky, srbochorvatsky, cesky/. v ceskoslovensku, ktere navstevovala dle jejeho vyjadreni pravdepodobne, zejmema mezi dvema svetovymi valkami, byla naposledy pred r. 1948. ovadia, jako vedouci rse/rs, se styka a zajistuje spojeni /preparazka/ mezi mnichovskym ustredim a predstaviteli neprateselske emigrace /jejich uskupenimi - idc/ na uzemi francie /cs. a polska emigrace/.

ve dnech 11.-12.1.88 se zucastnila v parizi kolokvia, nazvaneho "lidiska prava a mezinarodni vztahy", poradaneho sekretariatem franc. ministra pro ip a ifri /institut francoais des relations internationales/. zpracovávala pro rse/rs zejmema vystoupení pritomnych disidentu w. boukovského, a. guinsburga, m. djilase. s temto osobami se v prubehu kolokvia osobne stykala a získávala doplňujici informace k jejich vystoupením. antikomunistické, antisocialistické vypadly boukovského a zejmema djilase hodnotila v nekterych momentech jako prehnane, ale vzhledem ke slozeni ucastniku kolokvia jako maximalne efektivni.

ovadia na kolokviu uze spolupracovala se zastupcem - polsky emigrantem radia "solidarnosc". /196388-vlastni/

d u r d i k 010

B t.j. na všechny mnoho 0-6 lety!

Konec pro Raff. M. 7/97

TERMÍN?

II. odoř.
Hab

I. správa SNB - odbor 36

Čj. A - 00 106 136 - 88

Praha, dne 17.2.1988

Příloha L/1

Výtisk č. 1

Počet listů : 1

Náčelník odboru 31

mjr. Jiří KADÍČEK

Vše: US-pracovníci RSE/RS - žádost o předání poznatků

Žádáme o předání všech poznatků, které má Vás odbor k dispozici, k US-pracovníkům ve vedení rozhlasových stanic Svobodná Evropa a Svoboda. Jde zejména o ustanovené údaje, pracovní a osobní charakteristiky, kompromitující skutečnosti, podezření ze spolupráce se speciálními službami apod. O zaslání těchto poznatků žádáme do 10. března 1988 k našemu čj.

Vámi zpracovaná informace je určena pro službu A sovětské rozvědky.

Vyřizuje:

VSRS mjr. MEISNER
OEC 195 930, tel. 2422
MEISNER

Náčelník odboru 36

plk. Václav STÁREK

I. správa SNB	
Doba 11. II. 1988	
A - 11225/21-88	

II. pol. 1988
I. pol. 1989
I. pol. 1990
I. pol. 1991
I. pol. 1992

I. správa SNB- 17. odbor

Č.j.: A-0782/17-88

V Praze dne 24. února 1988

TAJNÉ

PRVOPISEM

Počet příloh: 2/9

O D B O R 31

cestou I. ZN I. S-SNB
plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

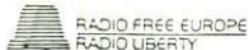
I. správa SNB
Datum: 24. II. 1988
Č.j.: A-1287/31-88
PPS:

Věc: Nová organizace personálního oddělení RSE/RS

V příloze zasíláme kopie materiálů k reorganizaci personálního úseku RSE/RS.

Náčelník 17. odboru

pplk. Milan BRODSKÝ



MEMORANDUM

To: Mr. K. Gregg Prillaman Date: 10 November 1987
Director, Personnel Division

From: Signatories Reference:

Subject: WORKS COUNCIL/UNION STATEMENT CONCERNING
THE RE-ORGANIZATION OF THE PERSONNEL DIVISION.

Following our discussion of October 8 concerning management's plan for the re-organization of the Personnel Division, and following further deliberation and consultation with RFE-RL union colleagues, the Works Council, in conjunction with the in-house unions, wishes to register the following observations concerning management's intentions:

The Works Council and the unions fully agree that many of the weaknesses that plague our work at the Radios originate with central management's [to date] ineffectual control over the inadequacies of departmental-level management. In this regard, we have no objection in principle -- indeed would advocate -- a stronger role for Personnel in enhancing and unifying the management standards of our various services. Similarly, we would of course accept that an infusion of new talent and an expansion in numbers would be a necessary prerequisite if Personnel were to embrace this more dynamic role at all effectively.

This stated, however, we have to observe that management's intentions concerning the future of its Personnel Division seem to introduce a profound distortion into the necessary balance between the budgetary and other priorities given to the administrative wing over those given to the programming wing. Management proposes a new division -- an administrative body, not a body concerned with programming -- with a total complement of 33, seven of whom will be on GS 14 and above.

-2-

We are disturbed by the reference in the discussion paper of September 18 to the need for "five major functional departments" in the Personnel Division. Some of these major departments are to have a staff of only two or three. This seems to violate a principle that has emerged over months of negotiation between unions and management in the Hay job descriptions. There, management has been adamant in its refusal to extend the title "department" too liberally. It insisted that within the Central News Division, for instance, the Cross Report operation [9 staff members] be referred to as a section rather than a department. It even contemplated calling the operation a unit -- even lower. What is the logic of this?

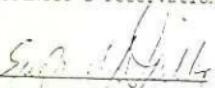
It has been our common hope that the job descriptions talks can be concluded in the nearest future. We must advise management now, however, that the announcement of this new administration model must lead the unions to revise the assumptions lying behind the agreements already reached in the negotiations.

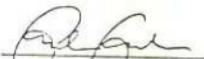
The poor working atmosphere among staff at these Radios is already well-known. We are concerned about the further damage to the Working atmosphere news of management's intention will cause. Management should be aware of the resentment among under-staffed desks that the seeming proliferation of administrative GS positions causes. Many will see this as a showcase reform.

We repeat, we all agree on the need for an invigorated Personnel operation to tackle the weaknesses and injustices that have plagued our work here for many years -- but not at the expense of damage being done to the working atmosphere we fear this project will cause.

One specific observation: We see no reason why the departments of Training and Organizational Development and Staff Relations cannot be merged under one director.

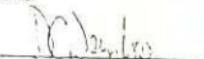
We hope that management will give the Unions' and the Works Council's reservations appropriate consideration.

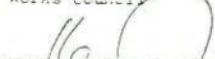

Siegfried Winkler
RFFU


László Lászlo
DAG


Romilo Lemonidis
Works Council


Gerhard Mallhardt
BJV


David Taylor
Newspaper Guild of
New York


Christopher Neeling
Works Council



November 4, 1987

MEMORANDUM FOR: All RFE/RL Employees
FROM: K.Gregg Prillaman
Director of Personnel
SUBJECT: Reorganization and Relocation of the Personnel Division

I am pleased to announce the reorganization of the Personnel Division and its relocation to the English Garden Building. Both the new organizational structure and our return to the headquarters' building are intended to achieve one purpose -- to provide better personnel servicing to the employees and managers of RFE/RL.

Enclosed is a Personnel Directory which describes the new organizational structure and lists the offices and phone numbers of all staff members. It also includes a functional listing and a reference guide to explain the areas of responsibility for each element of the operation.

The new organization consists of five major Departments:

- Recruitment and Employee Services
- Compensation and Organizational Management
- Labor and Employee Relations
- Training and Organizational Development
- U. S. Operations

The operation also includes a Director of Staff Relations who acts as a direct adjunct to the Director of Personnel and has specific responsibility for assisting employees with special problems.

This new structure was designed after a thorough study of operational requirements and lengthy discussions with managers, employees, Works Council members and Union representatives about the special needs of the Radios. Given these needs, it was the clear consensus that the new Office of Personnel had to be expanded, restructured and given greater authority if it was to make the personnel changes that should be made. I am convinced that we now have the structure, the resources and the authority to meet our goals, and I hope that we can begin providing better service to all of you in the very near future.

One of the areas we want to improve is the line of communication between management and employees. To this end, I will be writing to you from time to time about personnel policies or other matters of general information, or just to introduce new people who have joined the Radios. I would like to begin by introducing two new members of the Personnel organization who will be playing key roles in the new operation.

- 2 -

Gary M. Ryan,
Director of Compensation and Organizational Management.

Mr. Ryan comes to us with more than 16 years of international personnel management expertise, primarily in the areas of compensation and organizational analysis. He has been the Director of International Human Resources for the Bausch and Lomb Corporation and the Director of International Personnel for the American Hospital Supply Corp. He is an expert on the Hay Compensation system and has implemented Hay plans in operations in more than 25 countries around the world. Gary comes from the U.S. Midwest and has a BA degree from the University of Illinois and an MA from Iowa in Industrial Psychology. He is married with two children, a daughter in high school and a son in the U.S. Army.

John M. Daly
Director of Recruitment and Employee Services

Mr. Daly joins us with more than 12 years of professional personnel experience with ITT, Midland-Ross Corp. and, most recently, as the Director of Personnel for the Dell Publishing Co. in New York. He has extensive experience recruiting professional and technical employees, and worked in Germany for several years in the mid-1970s. He has a Ph.D in Comparative Literature from New York University and has also done graduate work at the University of Heidelberg and at the New School for Social Research, New York. John is married and has two sons, one in high school and one in college.

I thank you for the assistance many of you have provided the new Personnel Division thus far, and we look forward to working with you in the future.

Distribution: D

1 November 1987

DIRECTORY
PERSONNEL DIVISION

FUNCTIONAL DIRECTORY

Compensation and Organizational Management

- Position descriptions, classification and evaluation (Hay)
- Employee grade level determinants
- Salary tables and compensation levels
- Performance pay administration (bonuses, merit pay)
- Organizational design guidance to managers
- Position management (slot tracking and control)
- Performance appraisal administration
- Management analysis/productivity studies
- Retirement/pension plan administration

Recruitment and Employee Services

- Professional and management recruitment
- Clerical and technical recruitment
- Testing and reference checks
- Competitive promotion and staffing
- Visa and documentation
- Travel
- Health and life insurance enrollment
- Medical unit
- Administrative services (time cards, leave administration, employment verifications, personnel files, schools, 10 and 25 year service awards, etc.)
- Term contract and free lance oversight
- Processing of Requests for Personnel Action

Labor and Employee Relations

- Negotiations with unions
- Consultations with the Works Council
- Informal employee-management dispute resolution (mediation)
- Investigation and resolution of formal complaints and grievances
- Assistance to supervisors and managers on problem cases
- Disciplinary actions
- Liaison with attorney for litigation

- 2 -

Training and Organizational Development

- Management training
- Employee Training -- long and short term
- English and German language training
- RFE/RL Fund coordination and Intern Program
- Employee orientation
- Preretirement seminars and outplacement assistance
- Speakers program
- Employee communications (Airwaves and new publications)
- Personnel policy development, coordination, and publication
- Awards program administration

U.S. Operations

- All major personnel functions for U.S. operations
- Support for Munich operations in areas such as recruitment, testing, pension plan administration (U.S.), liaison with legal counsel

Director of Staff Relations

- Employee Assistance Program administration (alcohol, drug abuse, personal problems, etc.)
- Advice to all Personnel Departments
- Special Projects
- Policy guidance to managers and employees
- Special policy development and coordination
- Long-term personnel planning
- EEO/ADEA oversight

- 3 -

STAFF DIRECTORY

	<u>Extension</u>	<u>Room</u>
K. Gregg Prillaman, Director	750, 756	L 106
Harold Batdorf, Director of Staff Relations	206	134
Sonja C. Mortoglou	756, 750	L 105
Dorothy Gerheiser	390, 391	128 A

Compensation and Organizational Management

Gary Ryan, Director	764	F 107
Klaus D. Domler, Assistant Director	307	F 112
Birgit Hartwig, Pensions	306	F 110
Sheri Amburn, Compensation	307	F 112

Labor and Employee Relations

Stephan Kellar, Director	397	F 105
Jacqueline Hopkins, Assistant Director	392	F 106
Howard Caynon, Labor Relations	207	F 104

Recruitment and Employee Services

John M. Daly, Director	765	F 103
Margit Eisele, Supervisor, Employment	389	129 A
Claudia Schneider, Employment	749	129 A
Margit Mauermeier, Employment	395	129 A
Sabine Schneider, Employment	395	129 A
Silke Rosemann, Supervisor, Administration	393	128 A
Barbara Redl, Administration	394	128 A
Rosa Maria Schmid, Administration	394	128 A
Susanne Stich, Administration	393	128 A
Sabine Koeppel, Administration	393	128 A
Elisabeth Riedmeier, Travel and Documentation	396	L 102
Michaela Bickel, Travel and Documentation	396	L 102
Ursula Rossmanith, Medical	364, 365	51
Elfriede Fischer, Medical	364, 365	51

Training and Organizational Development

Richard C. Wiest, Director	721, 722	F 111
Richard Bird, Communications	722	F 109
Beth Iliff, Training	721	F 109

U.S. Operations

Mal Theoharous, Director	(202) 457-6928
Martha Youngblood, Recruitment	(202) 457-6936
Denise Di Stefano, Employee Services	(202) 457-6993

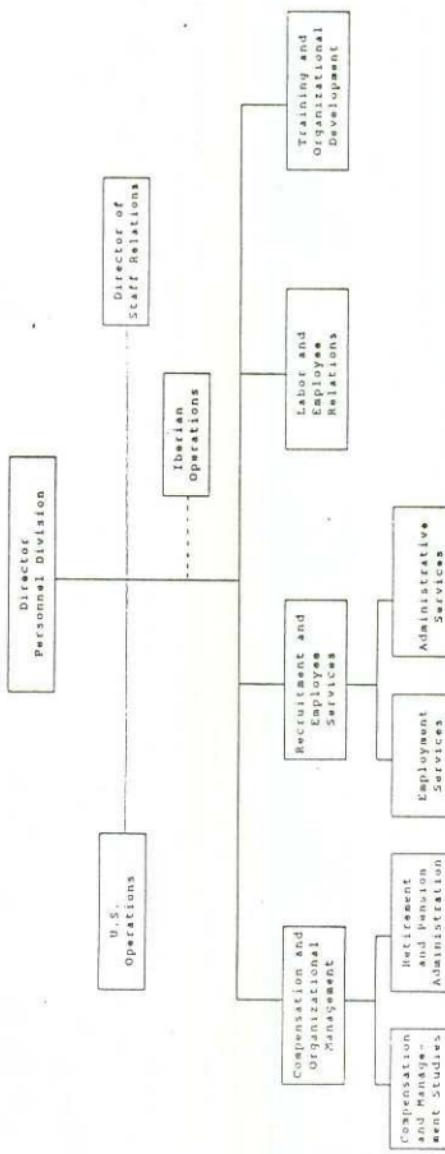
- 4 -

WHO DO I CALL ABOUT ...?

	<u>Name</u>	<u>Tel</u>
Work Permits, Visa, Home Leave	Ms. Riedmeier Ms. Bickel	396 396
English and German Language Training, all other Training	Mr. Wiest Ms. Iliff	721 721
Airwaves, other In-House Communications	Mr. Bird	722
Retirement, Pension Plans	Mr. Ryan Ms. Hartwig	764 306
Complaints, Disciplinary Actions, Union Contract Questions	Mr. Kellar	397
Employment Verifications, Vacations, Time Sheets		
for Radio Liberty	Ms. Schmid	394
for Radio Free Europe	Ms. Stich	393
for other elements	Ms. Redl	394
MIS/Army School	Ms. Schmid	394
Freelance, New Hires, Interviewing and Testing	Ms. Eisele Ms. C.Schneider Ms. Mauermeier Ms. S.Schneider	389 749 395 395
Medical Problems	Ms. Rossmanith Ms. Fischer	364 364
Immigration, ADEA	Mr. Batdorf	206
Position Descriptions and Employee Classification	Mr. Ryan Mr. Demler	764 307
Position Postings, Job Opportunities	Ms. Eisele	389
Recruitment Questions	Mr. Daly	765
Works Council Consultations	Mr. Kellar	397
Personal Problems	Mr. Batdorf	206
Compensation, Pay Scales	Mr. Demler	307
Status of RPA's	Mr. Daly Ms. Rosemann	765 393
All U.S. Issues	Ms. Thecharous Washington D.C.	

1. November 1987

ORGANIZATIONAL CHART -- PERSONNEL DIVISION



KG/s*

I. správa SNB - 17. odbor

Lehovec

II. odbor
Ministry / 102

Č.j.: A-0786/17-88

V Praze dne 24. února 1988

TAJNÉ

PRVOPISEM

Počet příloh: 3/3

ODBOŘ 31
cestou I. ZN~~Y~~. S-SNB
plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

Věc: RSE/RS - jmenování nových funkcionářů

I. správa	
Došlo 24. II. 1988	7/3
C.j.: A-0786/30-88	7/3
Právnický	7/3

V příloze zasíláme 3 dokumenty RSE/RS, týkající se jmenování nových funkcionářů uvedené organizace.

Náčelník 17. odboru

Brodský
pplk. Milan BRODSKÝ



Munich
Office of the
President

23 October 1987

TO THE RFE/RL STAFF

I am pleased to announce the appointment of Mr. Christopher Willcox as the new Director of Corporate Affairs of RFE/RL. Mr. Willcox has served the Radios with distinction for the past four years in Munich, first as Special Assistant to former President James Buckley, and more recently as Executive Assistant to the President. He has played key roles in the development and implementation of policy and in the area of Program Review.

Mr. Willcox is a graduate of the University of Notre Dame, and held reporting and editorial positions with the Chicago Tribune and the Detroit News before joining the Radios.

Mr. Willcox will assume all those duties previously held by Mr. Murray Seeger and will serve as the Company's principal public affairs coordinator and spokesman. In addition, he will assume responsibility for certain administrative functions in the Washington office. RFE/RL Chairman Malcolm S. Forbes, Jr. has also announced his intention to nominate Mr. Willcox as Secretary of the Corporation at the November meeting of the Board of Directors.

Mr. and Mrs. Willcox and their daughter Kathleen will relocate to Washington in January. Please join me in extending congratulations to them on his promotion and best wishes in this important new position.

Donald
for Gene Pell
President

Distribution D



Munich
Office of the
President

24. November 1987

AN DIE MITARBEITER VON RFE/RL

Es ist mir eine Freude, Ihnen die Berufung von Herrn Kenneth Thompson zum neuen Executive Assistant des Präsidenten von RFE/RL bekanntzugeben. Als Nachfolger von Herrn Christopher Willcox, der als Director of Corporate Affairs nach Washington geht, wird Herr Thompson im Januar hier eintreffen.

Ken Thompson hat eine lange und hervorragende Karriere als Journalist und in jüngerer Zeit im Regierungsdienst durchlaufen. Nach abgeschlossenem Studium an der Harvard-Universität begann Herr Thompson seine Zeitungskarriere als Reporter und Kommentator beim Dallas Times Herald. Anschließend war er Chefcommentator beim Richmond Times Dispatch und danach 12 Jahre lang verantwortlicher Redakteur für die Kommentarseite des Boston Herald. Nach Verlassen des Herald nahm Herr Thompson einen Lehrauftrag für Publizistik wahr und redigierte in Washington eine Pressekorrespondenz bevor er die Aufgabe eines Pressesprechers des republikanischen Senators von Idaho, Steve Symmes, übernahm. Im Jahre 1985 ging Herr Thompson als Director of Policy zur Voice of America, die er nun verlässt, um bei uns in München tätig zu werden.

Ich hoffe, Sie werden mit mir Ken Thompson im Hause willkommen heißen und ihm Ihre Hilfe und Unterstützung zukommen lassen.


Gene Pei
President

Distribution D



Munich
Office of the
President

15. Oktober 1987

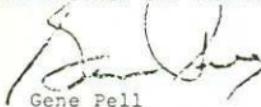
An die Mitarbeiter von RFE/RL

Ich freue mich, Ihnen die Ernennung von Herrn Peter Herrmann zum neuen Direktor der Abteilung East European Audience and Opinion Research (EEAOR) mitzuteilen.

Herr Herrmann kommt zu RFE/RL von der BBC, wo er im Bereich der Hörerforschung achtzehn Jahre lang tätig war. Gegenwärtig ist er Stellvertretender Direktor im Büro der BBC für Internationale Rundfunk- und Hörerforschung. In dieser Eigenschaft ist Herr Herrmann für die Bewertung der Effektivität der BBC-Auslandsdienste, die Leitung des Mitarbeiterstabes in der Abteilung für Hörerforschung und die Planung und Analyse von Studien über Hörerforschung verantwortlich gewesen.

Herr Herrmann hat an der Universität von Sussex promoviert, wo er Mathematik, Wirtschaft und Statistik studierte.

Herr Herrmann wird sich im Dezember einige Tage lang in München aufhalten, um mit Mitarbeitern zusammenzutreffen, bevor er Anfang Januar seine neue Aufgabe antritt und dann ganz bei uns tätig sein wird. Bitte schliessen Sie sich meinen herzlichen Willkommenwünschen für ihn an.



Gene Pell
Präsident

Distribution "D"

II. odbor
Hal
106

I. správa SNB- 17. odbor

Č.j.: A-0618/17-88

V Praze dne 24. února 1988

TAJNE

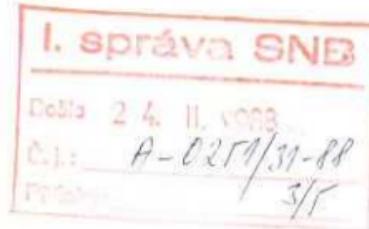
PRVOPISEM

Počet příloh: 3/5

O_D_B_O_R_31

cestou I. ZN I. S-SNB
plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

Věc: RSE/RS - "platový řád"



V příloze zasíláme pro informaci "platový řád" pracovníků RSE/RS a projekt jejich nových platů.

Náčelník 17. odboru

pplk. Milan BRODSKÝ

ZÁLÁCZNÍK NR 1

LICAL SCALE, REF/BL (C-E-L), 1:5 MTR 16/01/23

J, S %

NAME	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5	STEP 6	STEP 7	STEP 8	STEP 9	STEP 10	11
0.1	1,903,000	1,674,000	1,346,000	1,623,000	1,706,000	1,742,000	1,879,000	1,972,000	2,074,000	4,176,000	16
0.2	1,536,000	1,634,000	1,713,000	1,600,000	1,891,000	1,944,000	2,083,000	2,189,000	2,499,000	2,411,000	18
0.3	1,713,000	1,600,000	1,341,000	1,984,000	2,083,000	2,189,000	2,349,000	2,416,000	2,534,000	2,659,000	19
0.4	1,891,000	1,384,000	2,083,000	2,049,000	2,410,000	2,519,000	1,854,000	2,745,000	2,932,000	2,912,000	20
0.5	2,053,000	2,056,000	2,187,000	2,370,000	2,498,000	2,622,000	2,754,000	2,889,000	3,055,000	3,185,000	21
0.6	2,279,000	2,453,000	2,513,000	2,634,000	2,762,000	2,849,000	2,923,000	2,952,000	3,066,000	3,238,000	22
0.7	2,517,000	2,623,000	2,717,000	2,912,000	3,204,000	3,371,000	3,542,000	3,718,000	3,905,000	4,115,000	23
0.8	2,902,000	4,047,000	3,401,000	3,360,000	3,526,000	4,170,000	4,848,000	4,911,000	4,986,000	4,201,000	24
0.9	3,315,000	3,306,000	3,478,000	3,864,000	4,657,000	4,257,000	4,477,000	4,894,000	4,931,000	5,177,000	25
1.0	3,764,000	3,454,000	4,152,000	4,360,000	4,574,000	4,804,000	5,047,000	5,303,000	5,509,000	5,844,000	26
1.1	4,229,000	4,242,000	4,771,000	5,014,000	5,254,000	5,526,000	5,803,000	6,092,000	6,197,000	6,717,000	27
1.2	4,735,000	4,971,000	5,441,000	5,481,000	5,752,000	6,042,000	6,345,000	6,664,000	6,997,000	7,346,000	28
1.3	5,411,000	5,461,000	6,266,000	6,276,000	6,403,000	7,431,000	7,612,000	7,992,000	8,194,000	8,744,000	29
1.4	6,174,000	6,564,000	7,272,000	7,434,000	8,014,000	8,421,000	9,146,000	9,211,000	9,211,000	9,211,000	30

LUCAL=8CALL, PNL/E/MU (C-C-L), AS OF 10/01/98

Z A L A C Z N I K N R 2

GRUPE	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5	STEP 6	STEP 7	STEP 8	STEP 9	STEP 10
01	1,4321,000	1,3211,000	1,4000,000	1,0800,000	1,766,000	1,823,000	2,041,000	4,115,000	2,202,000	11
02	1,610,000	1,487,000	1,771,000	1,061,000	1,957,000	2,021,000	4,126,000	2,179,000	2,001,000	11
03	1,772,000	1,831,000	1,933,000	2,051,000	2,286,000	2,379,000	4,151,000	2,421,000	2,152,000	11
04	1,931,000	2,021,000	2,125,000	2,284,000	2,374,000	2,401,000	2,613,000	2,732,000	2,872,000	11
05	2,121,000	2,221,000	2,316,000	2,459,000	2,525,000	2,715,000	2,920,000	2,980,000	3,141,000	3,294,000
06	2,321,000	2,477,000	2,601,000	2,726,000	2,864,000	3,010,000	3,117,000	3,446,000	3,660,000	
07	2,604,000	2,716,000	2,872,000	3,014,000	3,184,000	3,221,000	3,489,000	3,656,000	3,868,000	11
08	3,004,000	3,124,000	3,311,000	3,478,000	3,619,000	3,732,000	4,022,000	4,724,000	4,946,000	4,959,000
09	3,432,000	3,678,000	3,807,000	3,999,000	4,199,000	4,404,000	4,829,000	4,936,000	5,104,000	5,158,000
10	3,900,000	4,021,000	4,417,000	4,211,000	4,711,000	4,877,000	5,224,000	5,466,000	5,711,000	5,649,000
11	4,481,000	4,708,000	4,919,000	5,189,000	5,446,000	5,711,000	6,006,000	6,105,000	6,421,000	6,952,000
12	4,991,000	5,115,000	5,454,000	5,611,000	5,756,000	6,152,000	6,497,000	6,897,000	7,202,000	7,202,000
13	5,600,000	5,880,000	6,175,000	6,485,000	6,806,000	7,144,000	7,503,000	7,878,000	8,272,000	8,866,000
14	6,499,000	6,826,000	7,167,000	7,521,000	7,801,000	8,204,000	8,716,000	9,150,000	9,666,000	10,897,000
15	7,600,000	7,919,000	8,281,000	8,786,000	9,239,000	9,700,000	10,184,000	10,897,000	11,227,000	11,789,000
16	8,872,000	9,321,000	9,879,000	10,204,000	11,434,000	11,921,000	12,427,000	13,236,000	13,922,000	

Those job descriptions — where we stand now

Below you will find a table – as received – of management's proposed new job titles and the value points they attract. Negotiations on a new system of objective job descriptions began in February at the insistence of the house unions. They are long overdue; at present about 75% of all RFE/RL employees are working without a job description that fits their position. The German-American corporation advisory firm, the Hay Group, was commissioned to draw up job descriptions based on its system. Union representatives were presented with about 270 such descriptions. Those for the higher management jobs were not disclosed, a decision we criticise. A main demand about the job descriptions was that they should not be tailor-made to individuals – as was so often the case in the past – but that they should be geared to actual duties of the job. At the present stage of the negotiations, the contents of management's drafts are being discussed with the unions. Evaluation and assignment of the job descriptions to a salary scale comes later.

Siegfried Winkler, RFFU

Pay grade	Job content points	Proposed Consolidated Salary Scale	
		Step 1	Annual salary
M	576-667	DM 97,827	DM 146,741
L	496-575	DM 86,844	DM 130,266
K	428-495	DM 77,393	DM 116,090
J	369-427	DM 69,220	DM 103,530
I	318-368	DM 62,196	DM 93,294
H	274-317	DM 56,193	DM 84,290
G	236-273	DM 50,957	DM 76,435
F	204-235	DM 46,487	DM 69,731
E	176-203	DM 42,656	DM 63,984
D	151-175	DM 39,207	DM 58,811
C	131-150	DM 36,398	DM 54,597
B	113-130	DM 33,971	DM 50,957
A	97-112	DM 31,672	DM 47,509

Salary range is a 50% increase from step one to step 10.

Ten steps of 4.6% provide regular, incremental increases.

New Job Title	Old Job Title (if different)	Job Content Points			
news chief (lang. serv.)		588	mgr. building svces.		363
sr. superv. editor (CND)	sr. prog. spec.	531	asst. mgr. emp. bens.		393
superv. editor (l.s.)	spv. prog. ed. II	531	mgr. media mon. (RL)	supr. monitoring	406
ccp. mgr. RL samizdat	none	511	sr. editor (CND)	none	353
chief field obs. (AOR)		511	sr. admin. asst.	none	353
research unit chf		588	supr. master cont. ops.		406
sr. res. analyst (AOR)		511	supr. studio ops.	assoc. spv., Munich st.	406
sr. systems analyst	none	494	asst. for publ. affrs.	asst. info. advisor	342
supr. apps. prog.	none	494	broadcast analyst		342
supr. systems prog.	none	494	dep. chief librarian	none	342
chief accountant	chief of acctg.	479	mgr. housing	housing supr.	342
asst. station manager	none	479	mgr. freq. planning		464
data base admin.	none	479	researcher (AOR)	none	342
sr. res. analyst	none	479	sr. manusc. ed.	research editor	342
chief of production		551	sr. researcher (RE)	researcher A	342
prog. editor (l.s.)		432	sr. comp. programmer	none	342
supv. editor (CND)	none	432	supr. pers. admin.		342
supv. editor (l.s.)	supv. prog. ed. II	432	supr. recr. & employ.		342
chief librarian		479	sr. announcer/producer	artistic supr. I	333
res. analyst		417	office automat. coord.		332
sr. broadcast analyst	none	417	supr. maint. tech.	ass. supr. fac. maint.	323
sr. researcher (AOR)	none	417	supv. producer	none	323
chief manusc. ed.	chief res. editor	406	editor (l.s.)		308
asst. chief of prod.	none	406	chief techn. monitor	shift supr. & techn.	308
systems analyst		404	chief bookkeeper, fin.	chief book. sec.	298
chief archivist (Res)		451	rigger filter foreman	chief rigger filter	298
supr. facil. maint.	fac. maint. supr.	466	computer programmer		298
			researcher (RE)	none	298
			researcher (AOR)	none	298

admin. asst.	none	291	sr. secretary	203
asst. supr. mast. con.	none	291	sr. purch. clerk	203
asst. supr. studio ops.	none	291	transmitter techn.	203
chief media mon. (RFE)	chief monitor (RFE)	333	media monitor	199
ast. mgr. media mon. (RL)	ast. supr. RL monit.	291	sr. guard recept.	199
sr. security supr.	none	291	sr. announcer	199
supr. computer ops.	scheduling coord.	289	sr. switchbd. op.	199
scheduling coord.	asst. broadcast analyst	282	draftsperson	198
asst. broadcast analyst	asst. chief librarian	282	translator	198
chief arch. tape & mus.	supr., sounds lib.	282	arch. tape & music	194
chief draftsman	none	282	print shop foreman	194
manuscript editor	research editor	282	chief postal clerk	194
sr. archivist (RE)		282	asst. maint. tech.	194
sr. maint. techn.	none	282	librarian	194
sr. hardw./softw. techn.	none	282	sr. office mach. tech.	194
supv. transmit. tech.	none	282	sr. data eval. (AOR)	194
announcer/producer	artistic supr.	275	sr. computer op.	194
chief freq. planner	none	275	archivist (RE)	190
mant. & transp. coord.	chief, tran. & main.	268	frequency planner	190
chief bookkpr. payr.	chief payroll sec.	259	sr. tech. monitor	190
asst. editor (I.s.)	none	252	cashier	182
master contr. techn.	master contr. eng.	252	bookkeeper, fin.	177
product. coord.	none	252	announcer	173
sound specialist	none	252	asst. housing spec.	173
master auto mech.	none	252	bookkeeper, payroll	173
master carpenter	none	252	personnel clerk	173
master electrician	none	252	production asst.	173
master plumber	none	252	sound tech.	173
asst. comp. prog.	none	252	guard receptionist	170
asst. mgr. purchasing	none	245	data eval. (AOR)	169
editor (CND)		245	secretary	169
execut. sec'y.		245	sr. teletype op.	169
hardw./softw. tech.		245	switchboard op.	166
sr. librarian		245	tech. storekeeper	166
sr. housing spec.	asst. housing supr.	245	purchasing clerk	165
sr. nigger filter	none	245	sr. script archivist	165
security spec.		240	sr. warehse. custodian	162
security supr.		240	asst. maint. tech.	162
sr. media monitor	sr. monitor	240	computer operator	162
asst. schedul. coord.	asst. supr. sched.	238	office maint. tech.	162
supv. tech. monitor	sr. tech. monitor	238	sr. postal clerk	162
word procg. coord.	none	238	technical monitor	159
chief script arch.	supr. script center	233	asst. arch. (RES)	159
mant. techn.	transmitter eng.?	233	asst. bookkpr. fin.	147
print. shop supr.	reproduction supr.	233	asst. sound tech.	144
sr. maint. mech.	mant. engineer	233	asst. bookkpr. pay.	144
sr. arch. tape & mus.	none	233	chief copy clerk (CND)	144
sr. transmitter tech.	transmit. engineer	233	cook	144
mail room supr.	supr. mail room	233	asst. pers. clerk	144
sr. translator	translator analyst	233	jr. production asst.	141
asst. manus. edit.	sen. res. ed. asst.	228	maintenance helper	141
sr. draftsperson	sr. draftsman	228	sec'y/typist	141
sr. freq. planner	none	228	sr. print shop op.	141
nigger filter		213	warehse. custodian	141
sr. bookkpr. fin.	sr. bookkeeper	213	teletype operator	141
sr. sound tech.	studio eng.	208	asst. arch. tape & mus.	138
sr. bookkpr. pay.	sr. payroll clerk	208	asst. purch. clerk	138
sr. personnel clerk	admin. spec.	208	asst. librarian	138
asst. editor (CND)	editorial asst.	208	script archivist	138
auto mechanic		203	postal clerk	135
carpenter		203	driver	117
chief teletype op.	teletype supr.	203	print shop op.	117
electrician		203	office asst.	113
housing specialist	sr. housing asst.	203	tape supply clerk	105
mant. mechanic		203	copy clerk (CND)	102
plumber		203	kitchen hand	102

LUCAL-SCALL, PŘEVOD (C-C-L), AS ur 10/01/1966

Z A L A C Z N I K Nr 2

GRADE	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5	STEP 6	STEP 7	STEP 8	STEP 9	STEP 10
01	1,432,000	1,326,000	1,600,000	1,600,000	1,766,000	1,852,000	1,942,000	2,061,000	2,143,000	2,152,000
02	1,410,000	1,684,000	1,771,000	1,861,000	1,953,000	2,021,000	2,139,000	2,264,000	2,379,000	2,501,000
03	1,773,000	1,671,000	1,937,000	2,031,000	2,158,000	2,268,000	2,379,000	2,501,000	2,621,000	2,752,000
04	1,957,000	2,071,000	2,134,000	2,266,000	2,379,000	2,501,000	2,642,000	2,752,000	2,892,000	3,031,000
05	2,125,000	2,211,000	2,346,000	2,454,000	2,582,000	2,713,000	2,850,000	2,990,000	3,141,000	3,289,000
06	2,328,000	2,417,000	2,691,000	2,776,000	2,866,000	3,010,000	3,160,000	3,317,000	3,481,000	3,669,000
07	2,605,000	2,726,000	2,872,000	3,014,000	3,186,000	3,321,000	3,489,000	3,666,000	3,846,000	4,049,000
08	3,004,000	3,124,000	3,313,000	3,478,000	3,654,000	3,822,000	4,022,000	4,224,000	4,418,000	4,609,000
09	3,432,000	3,629,000	3,807,000	3,999,000	4,199,000	4,406,000	4,627,000	4,853,000	5,101,000	5,351,000
10	3,900,000	4,092,000	4,347,000	4,531,000	4,739,000	4,937,000	5,222,000	5,568,000	5,911,000	6,299,000
11	4,461,000	4,704,000	4,919,000	5,189,000	5,413,000	5,714,000	6,006,000	6,303,000	6,621,000	6,932,000
12	4,991,000	5,192,000	5,404,000	5,611,000	5,926,000	6,223,000	6,557,000	6,917,000	7,243,000	7,601,000
13	5,600,000	5,880,000	6,175,000	6,485,000	6,806,000	7,116,000	7,503,000	7,916,000	8,272,000	8,656,000
14	6,399,000	6,826,000	7,167,000	7,527,000	7,901,000	8,269,000	8,716,000	9,150,000	9,609,000	10,097,000
15	7,600,000	7,974,000	8,331,000	8,796,000	9,279,000	9,760,000	10,186,000	10,693,000	11,221,000	11,798,000
16	8,972,000	9,421,000	9,889,000	10,389,000	10,908,000	11,424,000	12,037,000	12,637,000	13,256,000	13,922,000

L. Pánek

A-0100/12-32-88 M

II. voleb!
hb

Směrnice pro vysílání RSE/RS o reformách v socialistických státech.

V posledním období vedení jednotlivých sekcí RSE/RS obdrželo směrnice /směrnice jsou první z plánované série dokumentů upravujících činnost RSE/RS v souvislosti s reformami v socialistických státech/ prezidenta korporace RSE/RS Eugena Pella o programech na téma spojené s reformami v Sovětském svazu a v dalších socialistických státech.

V pokynech se m.j. uvádí, že RSE/RS usilující o využití možnosti aktivnějšího působení na procesy přeměn ve východní Evropě, musí ve svých audicích:

- 1/ "objektivizovat" význam společensko-hospodářských reforem. Je neúčelné jejich ignorování, úplné díkreditování nebo nedocenění pokroku, který se projevuje. Nicméně, chybou by bylo rovněž hovořit o tom, že hospodářská reforma směřuje k ekonomice volného trhu a "glasnost" ke svobodě projevu;
- 2/ ukažovat západní systém hodnot a výsledky získané díky tržní ekonomice a politickému pluralismu. Relace na toto téma budou účinněji inspirovat úsilí společnosti socialistických států k radikálnějším změnám, než otevřené hlásání RSE/RS požadavků změn systému;
- 3/ přihlédnout ke vztahu zájmů společnosti východní Evropy o údaje a hodnocení týkající se nejenom proměn ve vlastní zemi, ale i v dalších socialistických státech. Proto v relacích všech národních sekcí je potřebné dát důraz na systematické uveřejňování reportáží, jež porovnávají směry a úspěchy reforem v jednotlivých socialistických státech.

I. správa SNE

Dolo 29. II. 1998

Č.l.: A-0206/32-88

Přílohy: 13

- 2 -

4/ relace připravovat tím způsobem, aby jejich obsah v sugeroval posluchačům, že "glasnost" teprve tehdy přestane být "chvílkovým fenomenem", jestliže obsáhne takové instituce jako je Státní bezpečnost, armáda, strana /včetně rozsahu jejich spojení s komunistickými stranami dalších socialistických zemí/.

Současně v souladu s úkoly formulovanými prezidentem korporace RSE/RS v průběhu několika nejbližších měsíců všechny národní sekce, včetně polské sekce, mají ve svých programech přihlídnout k následujícím problémům:

- 1/ Historie reforem ve Východní Evropě od počátku 50 tých let a jejich vliv na politiku Gorbačova.
Jugoslávské, polské, maďarské a československé zkušenosti v letech 50, 60 a 70 tých jako pramen inspirace sovětské "glasnosti" a "přestavby"; význam události v Maďarsku v r. 1956, u v ČSSR v r. 1968 a v Polsku 1979-81.
- 2/ Ukazování opatrných reakcí většiny představitelů Východní Evropy na sovětskou "glasnost" a "přestavbu" a v případě NDR - ukazování vzrůstající zjevné opozice představitelů ve vztahu k současným sovětským výsledkům. Co znamená výrazný nedostatek entuziasmu pro Gorbačova v maďarských oficiálních publikacích a dokonce i v polských? Jaké jsou názory nejznámějších východních a západních intelektuálů na toto téma?
- 3/ Základní ekonomické problémy Východní Evropy, hranice reforem. Porovnávání toho co SSSR a Západ může nabízet; svobodný trh kontra socialistická ekonomika; příklady týkající se rozvoje států v oblasti Pacifiku. Význam obchodu se Západem jako "vstupenky" do postindustriálního světa. Vliv současných reforem na integraci hospodářství států Východní Evropy s ekonomikou SSSR.

- 3 -

4/ Strategická a vojenská úloha Východní Evropy v sovětském bloku. RSE/RS musí ukázat plnou paletu úvah a hodnocení nejlepších západních analytiků a expertů k tomuto tématu.

088-045188

111

Tajne

Dotyczy: wytycznych w sprawie audycji RWE/RS nt. reform
w krajach socjalistycznych

W ostatnim okresie kierownictwo poszczególnych sekcji RWE/RS otrzymało wytyczne*/ prezydenta korporacji RWE/RS Eugene Pella w sprawie programów na tematy związane z reformami w Związku Radzieckim i innych krajach socjalistycznych.

W wytycznych stwierdza się m.in., iż RWE/RS dając do wykorzystania możliwości bardziej aktywnego oddziaływanego na procesy przemian w Europie wschodniej, powinno w swoich audycjach:

- 1) "obiektywizować" znaczenie reform społeczno-gospodarczych. Bezzcelowe jest ignorowanie, pełne dyskredytowanie, czy też niedocenianie postępu, który ma miejsce. Niemniej, będę byłoby również sugerowanie, iż reformy gospodarcze zmierzają ku wolnorynkowej ekonomii, a "głość" - ku wolności słowa,
- 2) eksponować zachodni system wartości i osiągnięcia uzyskane dzięki ekonomii wolnorynkowej oraz pluralizmowi politycznemu. Audycje na ten temat skuteczniej będą bowiem inspirowały dążenie społeczeństw krajów socjalistycznych do bardziej radykalnych zmian, niż otwarte prezentowanie przez RWE/RS żądań zmian systemowych,

*/ Wytyczne są pierwszym z planowanej serii dokumentów ukierunkowujących działalność RWE/RS w związku z reformami w KS-ach.

- 3) uwzględniać wzrost zainteresowania społeczeństw Europy Wschodniej danymi i ocenami dotyczącymi nie tylko przemian we własnym kraju, ale i w innych krajach socjalistycznych. Stąd w audycjach wszystkich sekcji narodowych należy położyć nacisk na systematyczną prezentację reportaży porównujących kierunki i zaawansowanie reform w poszczególnych krajach socjalistycznych,
- 4) audycje przygotowywać w taki sposób, aby ich treści sugerowały odbiorcom, iż "glasnost" dopiero wtedy przestanie być "chwilowym fenomenem", jeśli obejmie takie instytucje jak służba bezpieczeństwa, wojsko, partia (w tym zakres jej powiązań z partiami komunistycznymi innych krajów socjalistycznych).

Jednocześnie, zgodnie z zaleceniami sformułowanymi przez Prezydenta korporacji RWE/RS, w ciągu kilku najbliższych miesięcy wszystkie sekcje narodowe, w tym sekcja polska, uwzględniać mają w swoich programach następującą problematykę:

1. Historia reform we Wschodniej Europie od wczesnych lat 50 i ich wpływ na politykę Gorbaczowa.
Jugosławiańskie, polskie, węgierskie i czechosłowackie doświadczenia w latach 50,60 i 70 jako źródło inspiracji radzieckiej "glasnosti" i "pieriestrojki"; znaczenie wydarzeń na Węgrzech w 1956 r., w CSRS w 1968 r. i w Polsce 1979-81.
2. Przedstawienie ostrożnych reakcji większości przywódców Europy Wschodniej na radziecką "glasnost" i "pieriestrojkę" a w przypadku NRD - ukazywanie wzrastającej, jawniej opozycji przywódców w stosunku do obecnych radzieckich osiągnięć. Co tłumaczy wyraźny brak entuzjazmu dla Gorba- czowa w węgierskich oficjalnych publikacjach, a nawet - w polskich? Jaki są poglądy najwybitniejszych wschodnich i zachodnich intelektualistów na ten temat?
3. Podstawowe problemy ekonomiczne Europy Wschodniej; granice reform. Porównanie tego co ZSRR i Zachód może oferować; wolny rynek kontra socjalistyczna ekonomia; przykłady dot. rozwoju krajów w rejonie Pacyfiku. Znaczenie handlu

- 3 -

z Zachodem jako "karty wejścia" do postindustrialnego świata.
Wpływ obecnych reform na integrację gospodarki krajów Europy
Wschodniej z ekonomiką ZSRR.

4. Strategiczna i militarna rola Europy Wschodniej w bloku
radzieckim. RWE/RS powinna przedstawić pełny wachlarz
rozoważań i ocen najlepszych zachodnich analityków i ekspertów,
na ten temat.

I. správa SNB - odbor 31

Č.j.: A-00225/31-1988

Praha, dne 2. března 1988

Přísně tajněI. správa SNB
odbor 36

Výtisk číslo : 2

Počet příloh : 0

z d e**Věc: US pracovníci RSE/RS - odpověď na dožádání**

K Vašemu dožádání č.j. A-00146/36-28 sděluji, že veškeré informace k US pracovníkům RSE/RS jsou systematicky předávány naším odborem služeb "K" sovětské rozvědky.

Vyřizuje: por. Pivec
1. 2596

Náčelník odboru 31 I. správy SNB

/mjr. JUDr. Jiří K a b f ě k /

Počet výtisků	2
Výtisk č.	1-akt
<i>ne</i>	2- resp.
Vypracoval	Pivec
Opsel	<i>Janek</i>
Vyvratil	7.3.88-24
Uloženo	pt. 1. akt. 7
Kde je akt. uložen	Jinam

I. správa SNB - 17. odbor

Č.j.: A-0783/17-88

ODBOR 31

cestou I.ZN I.S-SNB

plk. ing. Š. VIEDENSKÉHO

V Praze dne 23. února 1988

TAJNÉ

PRVOPISEM

Počet příloh: 1/48

Věc: RSE/RS - "kolektivní smlouva"

V příloze zasílám výše uvedenou zprávu.

1. správa SNB

Datum 24. II. 1988

Č.j.: A-0269/39-88

Dok. č.: 9148

Náčelník 17. odboru
pplk. Milan BRODSKÝ

*zpráva byla poslána na informaci
o dokumentu*

Pme

Dokument provozem

30.3.1988

AB



Seit über 30 Jahren
Informationsflut über
zwei westliche Sender
für die Ostblock-
staaten; in 19 Spra-
chen 1060 Stunden
wöchentlich.

MTV
Aktuelle magazin
c. 10/88

Radio Free Europe

Im Kreuzfeuer der Supermächte

Radio Free Europe (RFE) und Radio Liberty (RL) in München werden vielfach als eindeutige Propagandasender des amerikanischen Geheimdienstes CIA angesehen. Sie stehen aber auch für unparteiliche Informationen für die unfreien osteuropäischen Völker. Für den sowjetischen Geheimdienst,

den KGB, waren RFE und RL immer eine europäische Hochburg der CIA. Doch dieses Bild hat sich in den letzten Jahren sukzessive gewandelt. Und seit dem 2. Januar 1988 läuten auch „Glasnost-Glocken“ für Radio Free Europe und Radio Liberty. Haben diese Sender damit ihre Funktion eingebüßt?

Die Sendungen von Radio Free Europe und Radio Liberty werden seit ihrer Gründung (1950-51) im Osten gestört. Der stellvertretende Direktor für Öffentlichkeitsarbeit bei RFE/RL, William G. Mahony, bestätigt es: „An den

Störmanövern beteiligen sich besonders intensiv die Länder Polen, Rumänien, Bulgarien, die Tschechoslowakei und natürlich die UdSSR.“ Danach unternehmen KGB und östliche „Brudergeheimdienste“ seit Jahrzehnten alles Erdenkliche, um

RFE/RL zu verunglimpfen und der antikommunistischen Hetze und Propaganda zu beschuldigen.

In den 70er Jahren eingeschleuste Perspektivagenten, wie der Tscheche Pawel Minařík, haben sich in ihren Büchern aus-



52 Millionen Hörer in Osteuropa, der UdSSR, den baltischen Staaten und in Afghanistan lauschen täglich der Musiksendung des ungarischen Diskjockeys Geza Ekes.

giebig über CIA-Finanzierungen und -Aktivitäten innerhalb dieses Senders ausgelassen. Das Image der Sender hatte darüber große Einbußen zu verzeichnen.

Dann allerdings veranlaßten die sensationellen Enthüllungen des republikanischen Senators Clifford Case den Sender, seine Kontakte zur CIA ab 30. Juni 1971 einzustellen. Sammelberichte der Abhörezentralen sind seitdem keine CIA-Spezialität mehr. Diplomatischen Korrespondenten und Regierungsstellen sind sie seit 1971 auch zugänglich.

Die sowjetischen Spezialisten Gennadi Alov und Wassili Wtorow behaupten allerdings nach wie vor: „Westliche Radiostationen, speziell RFE/RL, führen einen psychologischen Krieg gegen die sozialistischen Länder. Die CIA mischt sich in Sendungen ein.“ Ein Mitarbeiter aus der russischen Redaktion nahm zu dieser Be-

Howland H. Sargeant,
früherer US-Staats-
sekretär, war maß-
geblich an der Grün-
dung von Radio
Liberty beteiligt.



Foto: RFE/RL

Heute ist der amerikanische Kongreß für RFE/RL verantwortlich. Dazu ein ehemaliger Mitarbeiter des Senders: „Jetzt muß man den Verbrauch der Gelder belegen; da wird im US-Haushalt diskutiert. Kongreß und Kommissionen zensieren und analysieren jedes Wort, das gesendet wird.“

Trotz „Enthüllungsliteratur“ des 1976 nach Prag zurückgekehrten Agenten Minařík und des im Februar 1981 verübten Bombenanschlags auf den Sender bestätigt William G. Mahony: „Der Sender ist ein unabhängiges Nachrichten- und Informationsmedium, das den konstruktiven Dialog mit den Völkern Osteuropas will.“ – Der Bombenanschlag eines östlichen Nachrichtendienstes, der mit 20 Kilogramm Explosivstoff die tschechoslowakische Abteilung des Senders traf, durch den Fensterscheiben des benachbarten Krankenhauses zertrümmert und Menschen verletzt wurden, war nicht gerade Ausdruck eines „konstruktiven“ Ost-West-Dialogs – Die Amerikaner sind seither vorsichtiger geworden. Mit Sicherheitsmaßnahmen versucht man, ähnlich aggressiven Aktionen vorzubeugen.

Doch Elan und Energien sind ungebrochen. Mit einem Gesamtpersonalbestand von 1723 Mitarbeitern und wöchentlich 1060 Sendestunden werden mit 46 Sendestationen und einer Gesamtkapazität von 7500 kW auf bis zu 90 Frequenzen in zirka 19 Sprachen 52 Millionen Menschen erreicht. Selbst für Afghanistan läuft fünfmal wöchentlich ein Programm von Dari aus. Die Programme bieten eine bunte Mischung aus stündlichen Nachrichtensendungen, dem Weltspiegel, Nachrichtenanalysen, Korrespondentenberichten, kulturellen und politischen Features und natürlich viel Musik. Kommentar eines vor zwei Jahren aus Polen emigrierten Journalisten: „Die polnische Redaktion ist so gut wie das polnische Radio selbst.“

Seit 2. Januar 1988 ist in Krakau, Danzig, Warschau und selbst im entlegensten Dorf der Empfang störungsfrei. Die sowjetische Präsenz in Polen, die bislang für die Störmanöver verantwortlich war, hat aufgege-

ben. Befehl von Moskau? George Bailey, der ehemalige Direktor von RL und Verbindungsoffizier der US-Armee zur Roten Armee während des Zweiten Weltkrieges, hat dafür eine andere Erklärung: „Ihnen kann auch das Geld ausgegangen sein, genau wie den Rumänen.“ George Bailey ist ein langjähriger Osteuropakennender und engagierter Journalist. Auf die Frage, ob er im Rahmen von Glasnost und Perestroika eine Einstellung des Senders für angezeigt hielt, kam eine verbluffende Antwort:

„Die technischen Mittel, um Glasnost in der Sowjetunion zu realisieren, liegen bei den Amerikanern, komischerweise. Als ich mit dem Burgerrechtler Grigorjan in Moskau sprach, der eine 300–500 Seiten starke Zeitung im Samisdat-Verfahren erstellt, also jede Kopie schreibt, weil er keine Kopiermaschine hat, sagte er mir: „Hauptsache, Ihr sendet das Material von Glasnost. Ihr seid unsere wahre Chance.“ Das ist in der heutigen Zeit der Glasnost-Ära die Bedeutung von Radio Liberty und Radio Free Europe. **Julika Oldenburg**



Foto: RFE/RL

Im Nachrichtenraum von Radio Liberty werden die aktuellen Informationen ins Russische, die Verkehrssprache für den Service in zwölf Sprachen, übersetzt.

Echuldigung Stellung: „Die Kontakte zur CIA sind abgebrochen. Außerdem hat sich die CIA zu keiner Zeit in die Sendungen eingemischt. Sie hat zwar Gelder gegeben, ohne jedoch Gegenleistungen zu fordern. Sie hat auch andere Projekte wie Gewerkschaften, Zeitschriften und Studentengruppen unterstützt. Die CIA hat jedoch ihre „ausgedienten“ Leute im Sender beschäftigt. Das waren allerdings die einzigen, die ihr Handwerk wirklich verstanden.“

Trotz des Geläuts der „Glasnost-Glocken“ allerorts, sollte man die kritischen Stimmen einiger RFE/RL-Mitarbeiter sowie westlicher Presseorgane ernst nehmen: Inwieweit nehmen Prager und Warschauer Agenten auf die Sendungen Einfluß? Der Chef der Public-Relation-Abteilung von RFE/RL, Robert Redlich, hat zu allen Gelegenheiten immer wieder beteuert: „Im Augenblick fühle ich mich hier im Sender nicht vom Osten unterwandert.“



Foto: Julika Oldenburg

Das Signet von RFE/RL ist die Freiheitsglocke aus dem Schöneberger Rathaus in Berlin.



RADIO FREE EUROPE
RADIO LIBERTY

10081/305

Koj AOS 706/1418
TAJNE

110

RFE-RL

Latent, takoj' z PLR.
8.2.1988

Bird's Eye se m.

M E M O R A N D U M
=====

p. 81289

DATE: 4 February 1988

TO: All Employees in Munich
An alle Angestellten in Muenchen

FROM: Donald G. Null
Assistant Director of Security

SUBJECT: Installation of New Door Locks

Commencing Monday, 8 February 1988, new locks will be installed on all doors throughout the building. Installation of locks will begin at Wing "A" (north end of the building) and progress south through the building until all new locks are installed. To facilitate the expeditious completion of this project it is requested that offices remain unlocked (where possible) during the week. This system has been selected to provide for a higher degree of security to offices and work areas.

Installation should be completed by Monday, 15 February 1988. We apologize for any temporary inconvenience which may result.

Ab Montag den 8. Februar 1988 werden neue Schloesser an allen Tueren im E.G. Gebaeude installiert. Mit dem Einbau der Schloesser wird im Wing "A" begonnen (noerdl. Teil des Gebaeudes). Fortlaufend (in suedlicher Richtung) werden alle Schloesser erneuert. Wir bitten Sie alle Bueros waehrend dieser Zeit offen zu lassen (wo immer moeglich), um eine zueigige Erledigung dieses Vorhabens zu gewahrleisten. Dieses System wurde gewahlt, um ein Hoechstmass an Sicherheit in Bueros und im Gebaeude zu erreichen.

Der Einbau der Schloesser sollte bis Montag, den 15. Februar 1988 abgeschlossen sein. Wir bitten um Ihr Verstaendnis bei etwaig auftretenden Unannehmlichkeiten.

DISTRIBUTION "E"

Radio Free Europe
Radio Liberty

M E M O R A N D U M
=====

To: Security Department Date: 28 January 1988
From: RFE Research & Analysis Department Reference:
Subject: Updated list of employees authorized to pick up
keys at Reception *BLC*

The following employees are authorized to pick up keys at the Reception Desk for the RAD offices listed below. We would ask you to please check your list at Reception and make any necessary changes.

Room 213	B. Kovrig <u>V.V. Kusin</u> W.F. Robinson H. Reed C. Andras L. Chestnutt J. MacKenzie C. Maynard U. Stefanowski J. Barone
Room 215	W.F. Robinson L. Chestnutt J. MacKenzie
Room 217	U. Stefanowski J. Barone L. Chestnutt J. MacKenzie H. Neumann
Room 219	S. Ashley P. Moore L. Chestnutt J. MacKenzie U. Stefanowski J. Barone
Room 221	C. Andras P. Moore P. Howard L. Chestnutt J. MacKenzie C. Maynard

-2-

Room 223	H. Reed D. Clarke J. MacKenzie
Room 225	M. Evling J. Clegg M. Beeching P. Howard C. Kovats L. Chestnutt J. MacKenzie
(weekends)	U. Stefanowski C. Maynard J. Barone
"	
"	
Room 39	S. Stankovic M. Andrejevich C. Maynard L. Chestnutt J. MacKenzie
Room 205B	C. Maynard K. Devlin B. Donovan U. Stefanowski J. MacKenzie L. Chestnutt
Room 205C	J. de Weydenthal V. Sobell U. Stefanowski L. Chestnutt J. MacKenzie J. Barone
Room 205D	T. Ilves S. Girnius D. Bungs J. Barone L. Chestnutt J. MacKenzie

Czechoslovak Dept.

Rooms B5, B6, B10, B12:

P. Matuska
J. Zeithammer
F. Pohl
L. Hansik
J. Jelinek
A. Kratchovil
J. Obrman

-3-

Polish Section

Rooms A1, A3, A5, A7, A10, A11:
 R. Stefanowski
 L. Vinton
 J. Urbanowicz
 W. Minkiewicz
 B. Borzym
 T. Karaszewska
 D. Krajewska
 M. Iranek-Osmecka
 A. Rosenbusch
 J. Reed
 A. Swidlicka
 R. Makowski
 J. de Weydenthal

Polish Samizdat Unit

Rooms A6, A4
 Witold Pronobis
 Anna Pomian Srzednicka
 J. de Weydenthal
 Halina Zbirohowska-Koscia

Bulgarian Section

Rooms D5, D7, D9:
 R. Nikolaev
 G. Slavov
 R. Ploskow
 P. Petrov
 W. Florow
 S. Ashley
 P. Dimtcheva

Romanian Section

Rooms F2, F4, F6, F8, F10, F12,
 V. Socor (F2 and F12)
 P. Gafton (F4, F10, F12)
 D. Ionescu (F4, F12)
 A. Leicand (F12)
 I. Angelescu (F10)
 C. Stefanescu (F12, F8)
 C. Pompey (F12)
 M. Sturdza (F8, F12)
 P. Moore (all keys except F2)
 R. Asmus (F6)

Hungarian Section

A. Reisch (F2)

Please note that Mr. B. Kovrig, Mr. V. Kusin and Mr. W. Robinson are entitled to pick up all keys to all rooms assigned to RFE/RAD.

I.S SNB - odbor 31

10081 / 05

148

V Praze 30.6.1988

Poznatky k činnosti RSE - výpis ze šifry č. 7878

V souvislosti s plánovaným odchodem ředitele Šedivého dochází v RSE k postupné ztrátě vlivu jeho tzv. ultrapraviciové kliky, tvořené převážně pracovníky poúnorové generace. Někteří dokonce opouštějí Šedivého pozice a přikláňají se k tzv. levým - např. Dresler a Smitko. Naproti tomu Martin Štěpánek stojí mimo toto dění a kromě občasných výbuchů je mlženlivý a uzavřený, stažený do sebe. Svůj zájem o místo po Šedivém ohlásil býv. redaktor Karel Jezdinský, nyní pracovník RSE v centrále v USA. Jeho instalace je zřejmě pouze spekulativního charakteru, vzhledem k věku, neboť američané prosazují spíše pracovníky střední věkové kategorie.

U amerického vedního získává postupně pozici Milan SCHULZ. Schulz, Smitko a Ivan Cikl se snaží prostřednictvím amerického vedního RSE o získání vysílacích časů v připravovaném vysílání evropských satelitů s cílem zvýšení slyšitelnosti RSE v ČSSR. Jde o reakci na stížnosti posluchačů z ČSSR. Možnost rušení satelitů se nepředpokládá.

Analytické oddělení RSE projevilo od počátku r.1988 zvýšený zájem o tzv. lokální tiskoviny z ČSSR. Jde zejména o okresní a podnikové noviny, mimořádný zájem je o tiskoviny z klíčových podniků jako Poldi, Čkd, Tesla a tiskoviny z ostravské a kladenské.

Kanálem jsou zejména turisté z ČSSR, kteří jsou vypláceni za předání Národní politikou, se kterou je spojen Dresler. O získávání novin se snaží i Mlynárik. Noviny slouží k získávání zpráv o ekonomické situaci jednotlivých podniků v probíhající přestavbě.

Zpracoval: kpt. Orlík

ZVEME VÁS SRDEČNĚ NA OSLAVU

70. VÝROČÍ VZNIKU ČESkoslovenské REPUBLIKY

VE ČTVRTEK, 27. ŘÍJNA 1988 ve 20 HODIN

KÜNSTLERHAUS, LENBACHPLATZ 8, MÜNCHEN 2

ČESkoslovenské oddělení
Rozhlasu Svobodná Evropa

POZÝVAME VÁS SRDEČNE NA OSLAVU

70. VÝROČIA VZNIKU ČESkoslovenskej REPUBLIKY

VO ŠTVRTOK, 27. OKTÓBRA 1988 o 20 HODINE

KÜNSTLERHAUS, LENBACHPLATZ 8, MÜNCHEN 2

ČESkoslovenské oddeľenie
Rozhlasu Slobodná Európa

YOU ARE CORDIALLY INVITED TO A CELEBRATION OF THE

**70th ANNIVERSARY OF THE FOUNDATION
OF THE CZECHOSLOVAK REPUBLIC**

ON THURSDAY, THE 27TH OCTOBER, 1988 at 8 P.M.

KÜNSTLERHAUS, LENBACHPLATZ 8, MÜNCHEN 2

CZECHOSLOVAK SECTION
OF RADIO FREE EUROPE

1918 - 1988

SENDER FREIES EUROPA
TSCHECHEISCHES- slowakische ABTEILUNG

KUNSTLERHAUS, LENBACHPLATZ 8, MÜNCHEN 2
AM DONNERSTAG, DEN 27. OKTOBER 1988 um 20 UHR

GRUNDUNG DER TSCHECHEISCHOSLOWAKISCHEN REPUBLIK

SIE SIND HERZLICH EINGELADEN ZUR FEIER DER

P R O G R A M

Uvítání: Zdeněk Sedivý za Československé oddělení
Rozhlasu Svobodná Evropa

Projev zástupce ředitelství Rozhlasu Svobodná Evropa
Joela Blockera,
Překlad Miroslav Neoveský

Václav Havel: Pozdravy z Československa

Poezie: Jan Neruda "Zpěvy páteční"
recituje Vlasta Chramostová

Profesor Jan Polášek: violoncello

Slavnostní projev: prof. dr. Antonín Měšťan
z Univerzity ve Freiburgu

Čtvrt hodinová přestávka

Profesor Stanislav Heller: cemballo

Pásmo poesie:

Pavol Orságh Hviezdoslav: "Bratom Čechom"
recituje Bohuš Zvrškovec
Viktor Dyk: "Píseň noci" recituje Martin Štěpánek
Josef Palivec: "Pečetní prsten" recituje Martin Štěpánek

Hudební pásmo: folkloristická skupina Dolina

Národní hymny

Uvádí: Josef Roubalík

Výzdoba: Jano Mráz

Příprava: Vlasta Němcová

P R O G R A M

Privítanie účastníkov slávnosti menom Československého oddeľenia rozhlasovej stanice Slobodná Európa - Zdenek Šedivý.

Prejav úradujúceho riaditeľa rozhlasovej stanice Slobodná Európa Juela Blockera.

Preklad Miroslav Neoveský

Pozdravné posolstvo českého dramatika, spisovateľa a zastáncu ľudských práv Václava Havla, Praha.

Recitácia poézie českou herečkou Vlastou Chramostovou, Praha. Jan Neruda: "Zpěvy páteční"

Hra na violončelo - profesor Jan Polášek.

Slávnostný prejav profesora Antonína Maštana, Univerzita vo Freiburgu, Nemecká spolková republika.

Pätnásťminútová prestávka.

Hra na čembalo - profesor Stanislav Heller.

Pásmo poézie:

Pavol Orságh Hviezdoslav: "Bratom Čechom"

recituje Bohuš Zvrškovec

Viktor Dyk: "Píseň noci"

recituje Martin Štepanek

Josef Palivec: "Pečetní prsten"

recituje Martin Štepanek

Hudobné pásmo slovenskej folklórnej skupiny Dolina.

Československá štátна hymna.

Uvádzza - Josef Roubalík

Výzdoba - Ján Mráz

Organizácia - Vlasta Nemcová.

168

P R O G R A M M E

Welcome on behalf of the Czechoslovak Service of RFE
Mr. Zdenek Sedivy

Speech by the Acting Director of Radio Free Europe
Mr. Joel Blocker
translation by Miroslav Neovesky

Greetings from Czechoslovakia by playwright Vaclav Havel

Poetry recitation by actress Vlasta Chramostova
"Zpěvy Páteční" by Jan Neruda

Prof. Jan Polasek on the violincello

Guest speaker from the University of Freiburg
Prof. Antonin Mestan

15 minute intermission

Prof. Stanislav Heller on the harpsichord

Poetry Recitation
"Bratom Cechom" by Pavel Orsagh Hviezdoslav read by Bohus Zvorskovec sl
"Pisen noci" by Viktor Dyk read by Martin Stepanek cz
"Pecetni prsten" by Josef Palivec read by Martin Stepanek cz

Folklore group DOLINA performing songs

National Anthems

Master of Ceremonies Josef Roubalík
Decorations Jan Mraz
Organization Vlasta Nemec

Greetings from Vaclav Havel

Ladies and gentlemen, it is with pleasure that I take this opportunity to greet your gathering, at least from afar. You are remembering the 70th anniversary of the birth of the Czechoslovak state. It is most unfortunate that for too many years history has been subjected to distortion and intentional ideological interpretation. As result, today's young people, unless they are especially interested in modern history and refuse to settle only for the official teachings, know very little about this very important event. The names of Masaryk and Benes may very vaguely mean something to them. However, what do they know about General Stefanik, about Kramar, Svehla, Rasin and other important figures who stood by the cradle of our Republic and who helped build our country? How much do they know about Masaryk's enormous work which he did in exile during the First World War? What do they know about the significant role played by the legions in the struggle for our state? What do they know about the Manifesto of Czech Writers, about the work of the National Committee which proclaimed the independent Czechoslovak state on Czechoslovak territory on October 28, 1918? How much do they know about the great effort by all the people, which represented backing and support for the National Committee's activity? What do they know about Rasin's bold financial and economic policy thanks to which our newly created Republic soon blossomed into a flowering oasis in the center of Europe which was struggling in post-war political and economic chaos? I think that it is not enough when you in exile and those of us here at home who have the courage, settle for mere celebrations of the birth of our state and of its first President. It is more important that we try to fight the destructive element of oblivion far more systematically than we have been doing - by spreading the truth about our modern history. This is important not only because the knowledge of one's own nation's history is always a constructive part of a mature national awareness. It is also important because the knowledge of democracy as it was in the period between the two wars may serve as a good guideline for our society in her effort to come out of the dark tunnel of apathy into which she was pushed twenty years ago, and to once again strive for more democratic conditions. What can we do? I think that even in this respect we can learn from Masaryk and pick up on his conception of education, as he was aware of its significance for the political future of the nation. In this respect your station has great means at its disposal. You are using them in part, in your Radio University program, for instance. However, there are other ways. How about setting up a special fund in exile? Donations together with cooperation from experts at home as well as in exile, would help bring out new editions of important books, such as Masaryk's "Svetova revoluce" [world revolution] or "Budovani statu" [building of the state] by the Czech journalist Ferdinand Peroutka. Effective new ways should be sought of how to distribute these books among young people. This is just one small example. I have no

doubt that people much more qualified than myself will be able to think of many other ways of dispersing the cloud of oblivion which has set on today's Czechoslovakia. I do not believe that human longing for freedom and truth can forever be removed from this earth. This longing exists even among today's Czechs and Slovaks. Furthermore, it exists even among the youngest generation which was not even allowed to live through that relatively more liberal atmosphere experienced by my generation twenty years ago. Of course, this longing is often very vague and even helpless, for nowhere does it find any guidelines. The point in spreading the truth about the birth of our state and about its first twenty years of existence would be to create one of such orientation points. The First Republic, of course, will never return. If Czechoslovakia even comes close to being a democracy, it will be a different democracy, one that will correspond to its period. Nonetheless, the values on which the First Republic was based and the experiences it has given our nations, will in my opinion always be an important source of inspiration - regardless of what historical forms our road to democracy will assume. Moreover, for a long time to come they will remain one of the main sources of the modern political identity of our national community and of its ideas of a better social order. Once again I greet your gathering and thank you for your attention.

OCTOBER 28, 1918 - OCTOBER 28, 1988

Antonin Mestan

On the night of October 28, 1918 the National Committee plenum met and unanimously decreed that the independent Czechoslovak state come into existence. At the same time it was decided that all regional and imperial laws and regulations would remain in effect for the time being. This meeting was also attended by the Slovak representative Vavro Srobar who cosigned the Proclamation. He had just been released from prison in Szegedin, Hungary and had travelled directly to Prague.

On that same night the regional military command for Czechs in the Mala strana part of Prague was asked to abide by all directions of the National Committee in all military matters. It was agreed that patrols would be set up, made up of the military and of members of the Sokol movement. Their task was to keep peace and order. Only later it became known that late at night on October 28 the regional military command in Prague called Vienna on the military line advising that nothing could be done as the actual power was in the hands of the rebels in Prague. Later it also became known that on the night of October 28 the military was printing posters about the declaration of martial law. The Austro-Hungarian government in Vienna did not understand the acceptance of President Wilson's terms to mean the breakup of the empire and therefore continued to instruct Austrian authorities in the Czech lands and elsewhere to continue with their activity. How else can we explain the fact that on the morning of October 29 the Governor, Count Coudenhove, got on the train from Vienna to Prague to resume office?

It must be said in praise of Czech as well as Austrian communities in the Czech lands that the October takeover of 1918 took place without bloodshed. It was not to be taken for granted that the population would settle for tearing down the Austro-Hungarian Empire's emblems from public buildings and it was not to be taken for granted that Austrian officers would resist the temptation to suppress the spontaneously growing manifestation in Prague and other towns by force.

No uprising took place in Prague on October 28, 1918. There was no plundering and no lynching. The National Committee's lawyers made sure that the Austro-Hungarian representatives recognize the decisions concerning the birth of an independent Czechoslovak state as the right decision. After all, it was one of the conditions laid down by American President Wilson. Furthermore, it had been announced on October 28 that the government in Vienna accepted all of Wilson's conditions. Therefore, the events in Prague were in accordance with Vienna's decision. The logic behind this reasoning can hardly be doubted. Even today, seventy years later, it is obvious that it had been a right and legal decision.

It is certain that without the activity of T. G. Masaryk and his co-workers abroad, the problem of Czechs and Slovaks would never have made it to the debating table of the statesmen of the allied nations. It never would have been named among Wilson's conditions. There would hardly have been a bloodless, orderly takeover of October 28, 1918. If there were to be no bloodshed in Prague on that day of fate, then blood had to be spilled earlier - the blood of the Czech and Slovak soldiers of the military units abroad, today known as the legendary Czechoslovak Legionaries. Their graves are scattered in Italy, in France and across the wide plains of Russia and serve as evidence that the Czechs and Slovaks wished to have a state of their own and were willing to lay down their lives. Their heroism and their sacrifice were all the greater as the independent Czechoslovak state could arise only out of their blood. Without the struggle of the Czechoslovak Legions and without their sacrifice there would have been no October 28, 1918.

As we look at these events seven decades later we cannot but admire the almost absolute unity and harmony of views that existed in 1918 between the resistance at home and abroad. This harmony was there in spite of the fact that a connection between both segments was very difficult to establish. Ten days before the famous day of October 28, i.e. on October 18, the so-called Washington Declaration was issued. It was signed by T. G. Masaryk, General Milan R. Stefanik and Edvard Benes. This Declaration, titled "Declaration of Independence of the Czechoslovak Nation by its Provisional Government", states among other things: "We are making this proclamation on the basis of our historical and natural right. We had been an independent state since the seventh century. In 1526 we, as an independent state consisting of Bohemia, Moravia and Silesia, joined Austria and Hungary in a defense union against the Turkish threat. We had never voluntarily given up our rights as an independent state in this confederation ... The world knows the history of our struggle against the Habsburg oppression which increased in intensity and became constant after the Austro-Hungarian dualistic compromise of 1987..."

Two days prior to the publication of the Washington Declaration Emperor Charles published a so-called "Manifesto of Nations" on October 16, 1918. It stated: "By the will of her nations Austria shall become a federal state. Every nationality shall form its own state on its own territory."

At the time it was clear to every Czech and Slovak that while the Czechs were being offered far-reaching sovereignty in the Czech lands, the Slovaks were to remain subjugated by the Hungarians. It must be stated that there was not one single Czech politician who would agree to the Czechs' political independence which would at the same time not include political independence for the Slovaks. It was clear to Czech resistance fighters at home and abroad that the Slovaks had to obtain their independence just as the Czechs. In case of necessity the Czechs were willing to help Slovaks win their freedom - weapon in hand. As we know, this happened - shortly after October 28, 1918.

The day of October 28, 1918 marks the beginning of the history of the independent Czechoslovak state - a state which from the very first hours of existence had had to deal with extremely difficult problems. Those of us who belong to the generations born decades after 1918 bow our heads in unending admiration and respect for the heroism, perseverance and democratic spirit of our fathers and grandfathers who took up arms and fought for our state on our territory as well as abroad, and who won and secured its economic stability and succeeded in making it into one of the most democratic in Europe in the period between the two wars. Refugees from Russia, the Ukraine, Poland and Hungary were coming to this small island of political freedom and economic stability. Works by Russian authors banned in Russia were published for the first time in Czechoslovakia. A free Independent Ukrainian University existed in Czechoslovakia. Democratic Germans fleeing from Hitler brought their publishing activity to our country. Thomas Mann and his family travelled with a Czechoslovak passport.

The day of October 28, 1918 was not directed against the neighbouring states. Conclusive evidence of this had been presented by the Prague Consul of what was still the German Empire, Baron Friedrich von Gebssattel. On October 29, 1918 he visited the representatives of the National Committee to congratulate them on the proclamation of independent Czechoslovakia. At that opportunity he expressed his belief in future friendly relations between Czechoslovakia and Germany. This fact is all the more interesting as Czechoslovakia and Germany were in a state of war and Czechoslovak units abroad were still fighting the German army. German units might very well have crossed the Western and Northern borders of the newly created Czechoslovakia and tried to occupy them. Instead, the German authorities were quick to recognize the sovereignty of the Czechoslovak state. As early as on November 2, 1918 the same Consul informed the National Committee in Prague that the German government was ready to receive a permanent Czechoslovak diplomatic representative in Berlin. Several weeks later, on December 7, 1918, a Czechoslovak-German trade agreement was signed in Berlin. It was the first-ever trade agreement between Czechoslovakia and a foreign nation.

During the period of renewed hopes, in the fateful year of 1968 there was no doubt that the new sovereign order of the coexistence of Czechs and Slovaks had to be proclaimed on that memorable day of the 50th anniversary of the birth of the Czechoslovak Republic. Federation was indeed proclaimed on that day. However, the celebration was not a joyous one. The barely emerging, fragile hope of a more just order had once again disappeared. Although a note was added in the calendar marking October 28 the day when Czechoslovakia was made a federal republic - in 1968, there was the constant reminder of the foreign military presence and of the fact that the people of Czechoslovakia did not have their own government. They still do not, twenty years after the ceremonious proclamation of the Federation.

It took the highest authorities in present day Czechoslovakia a long time to understand that the Czechoslovak people would celebrate the 70th anniversary spontaneously, in their own way, on October 28, 1988. When the authorities - in a sudden motion last September - decided to re-establish October 28 as a national holiday commemorating the birth of a democratic Czechoslovakia, then it was hardly because overnight, they had become sympathizers of the pre-war republic. After the demonstrations that took place in Prague last August 21, it had suddenly become clear that if the young people were demonstrating and chanting Masaryk's name on this sad day, it was to be expected that they would not miss the opportunity to demonstrate on the day of the 70th anniversary of Masaryk's republic and that the name of Masaryk would resound with even greater enthusiasm. Thus the experts at organizing celebrations and demonstrations had no choice but to decide to join the lead in the celebrations of this important day. They will associate themselves with October 28, 1918 and with Masaryk but they will do it in their own way - that means, they will confuse the people and make them think that the legacy of October 28 is only now being fulfilled by the communists - by the present leadership, to be exact. It is necessary to thoroughly confuse the people's minds and cloud their good judgement so that they will consider the communist interpretation of October 28 as the right one.

Tomorrow a day will be celebrated in Czechoslovakia and in many other places in the world - a day during which nothing revolutionary happened. Prague's stores and restaurants had remained open. Trains went to and from Vienna. Austrian officials were still at work in many Prague buildings. Austrian military officers were still performing their duties in the army barracks. Their era, however, was gone, never to return. These were the last echoes of an empire which had sentenced itself to death by its own sins. In these times, few people in the Czech lands and in Slovakia realized that the breakup with Vienna and Budapest did not mean a rebellious decision of the Czechs and Slovaks to go their own way and to create boundaries to separate them from neighbouring states and nations.

However, a handful of foresighted Czech and Slovak politicians lead by T.G. Masaryk, knew and emphasized: Czechs and Slovaks are a part of Central Europe. They rank among European nations and their democratic state must one day become a part of a united Europe. Seventy years have elapsed since October 28, 1918. Today, however, Czechs and Slovaks seem to be very far from this goal. But let us not be mistaken: In 1914 nobody believed that only four years later the October 28 takeover would be possible. Even in the September of 1918 the birth of the Czechoslovak state was not certain. Sometimes, however, history and its events happen in rapid succession, even faster than their participants themselves realize. The men of October 28 were ready in time. For this we are grateful. We are also very grateful to them for having succeeded in keeping this day without bloodshed and without violence. It was a bloodless and dignified takeover. We want the government to return

into the hands of the Czech and Slovak peoples in the same dignified and non-violent manner. What would be a better way to fulfill the legacy of October 28 - this memorable day which will forever be dear to us?

Příloha k č.j.: A-0783/17-88

Weltwirtschaft
MANTEL-TARIFVERTRAG

für Radio Freies Europa / Radio Liberty Inc.

Zwischen

RFE/RL, Inc.
Ottingenstr. 67, 8000 München 22

und

der

der

Deutschen Angestellten-Gewerkschaft
Landesverband Bayern
Türkenstraße 9
8000 München 2

Rundfunk-Fernseh-Film-Union
in der Gewerkschaft Kunst im DGB
Schwanthalerstraße 64
8000 München 2

dem

Bayerischen Journalisten-Verband e.V.
Seidlstraße 8
8000 München 2

wurde folgender Tarifvertrag geschlossen,
der am 1. April 1982 in Kraft tritt.

INHALTSVERZEICHNIS

Seite

I. ALLGEMEINES

1. Geltungsbereich	3
--------------------------	---

II. ARBEITSVERHÄLTNIS

1. Arbeitsvertrag	5
2. Probezeit	5
3. Betriebszugehörigkeit	6
4. Befristetes Arbeitsverhältnis	7
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	8
6. Zeugnisse	13
7. Personalakten	14

III. ARBEITSBEDINGUNGEN

1. Arbeitszeitregelung	15
2. Urlaub	17
3. Unbezahlter Urlaub	19
4. Freistellung vom Dienst	20
5. Nebenberufliche Beschäftigung	21
6. Arbeit an Masten	22
7. Arbeitskleidung	22

IV. VERGÜTUNGEN

1. nicht besetzt	23
2. 13. Monatsgehalt	23
3. Mehrarbeitsvergütung,-zuschlag	23
4. Zeitzuschläge	24
5. Ausgleichszahlung bei Urlaub und Krankheit	26
6. Ausgleichszahlung für Arbeitnehmer im Schichtdienst	26
7. Vertretungsvergütung	27
8. Krankenbezüge	28
9. Wegegeld	30
10. Reisekostenvergütung	32
11. Umzugskosten und Rückreise zum Einstellungsort	32

Seite

V. BETRIEBLICHE SOZIALEISTUNGEN

1. Dienstwohnung/Wohnungszulage	35
2. Weihnachtsgratifikation	35
3. Geburtsbeihilfe	36
4. Jubiläumszuwendung	36
5. Essengutscheine	36
6. Zuschuß zur Krankenversicherung	37
7. Pauschalzahlung für U.S. Staatsbürger	38
8. Zuschuß an Stelle von Pflichtbeiträgen zur deutschen gesetzlichen Rentenversicherung	39
9. Altersversorgung	39
10. Sterbegeld/Todesfallrisikoversicherung	40
11. Reiseausweise und U.S. Wiedereinreisegenehmigungen	40

VI. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

1. Ausschußfristen	43
2. Geltungsdauer und Kündigung des Tarifvertrages	43

ANHANG: Betriebsvereinbarungen	46
---	----

I. ALLGEMEINES

1. Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für Arbeitnehmer, die auf unbestimmte Zeit bei RFE/RL, Inc. in der Bundesrepublik Deutschland beschäftigt und Mitglieder der vertragschließenden Gewerkschaften sind.

Keine Arbeitnehmer im Sinne dieses Tarifvertrages sind die Inhaber der folgenden Positionen:

President, RFE/RL, Inc.
Executive Vice President for Programs and Policy
Director, RFED
Deputy Director, RFED
Director, RFED Research
Director, Bulgarian Service
Director, Czechoslovak Service
Director, Hungarian Service
Director, Polish Service
Director, Romanian Service
Director, RLD
Director, RLD Research
Director, Nationalities Services, RLD
Director, Russian Service
Director, Central News Division
Director, Broadcast Analysis
Director, APOR
Director of Administration
Director, Personnel
Director, Financial Management
Systems & Planning Manager
Budget Officer
Director, Public Affairs
Director, General Services
Director of Security
Vice President, Engineering and Technical Operations
Dep. Director for Admin., Engineering and Techn. Op.

Dieser Tarifvertrag findet keine Anwendung auf

- freie Mitarbeiter
- Aushilfskräfte (Beschäftigungsdauer bis zu sechs Monaten)
- Arbeitnehmer, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, soweit im Einzelfall nichts anderes schriftlich vereinbart ist.

Auf Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag gemäß II 4 findet dieser Tarifvertrag mit Ausnahme folgender Bestimmungen Anwendung:

- II/5 (Beendigung des Arbeitsverhältnisses)
- IV/ 8 (Krankenbezüge, über die gesetzlich vorgesehene Dauer hinaus)
- IV/11 (Umzugskosten, soweit im Einzelfall nichts anderes vereinbart ist)
- V/ 4 (Jubilaumszuwendung)
- V/ 9 (Altersversorgung)
- V/10 (Sterbegeld, Todesfallrisikoversicherung)

II. ARBEITSVERHÄLTNIS

1. Arbeitsvertrag

Der Arbeitsvertrag ist ein privatrechtlicher Vertrag.

Jeder Arbeitnehmer erhält bei seiner Einstellung einen Abdruck des Mantel- und Gehaltstarifvertrages nebst der für seine Position gültigen Stellenbeschreibung. Außerdem erhält er bei Arbeitsantritt einen schriftlichen Arbeitsvertrag in deutscher Sprache (im Bedarfsfall auch in englischer Sprache), aus welchem die Tätigkeit und die Positionsbezeichnung, der Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses, die Vergütungsgruppe, die sich daraus ergebenden Bezüge mit Benennung des Grundgehalts, die in Übereinstimmung mit Ziffer 3 angerechneten Dienstzeiten bei RFE/RL, Inc., die durch Betriebsvereinbarung gewährte Dienstwohnung/Wohnungszulage sowie der Anspruch auf sonstige betriebliche Leistungen ersichtlich sind.

Die im Arbeitsvertrag vereinbarte Tätigkeit (Stellenbeschreibung) muß mit der tatsächlich ausgeübten Tätigkeit übereinstimmen. Jede Änderung der im Arbeitsvertrag vereinbarten Tätigkeit bedarf einer schriftlichen Vereinbarung.

Ergänzungen und Änderungen des Arbeitsvertrages bedürfen der Schriftform. Mündliche Nebenabreden sind ungültig.

2. Probezeit

- a) Für Arbeitsverhältnisse auf unbestimmte Zeit sowie für Zeitverträge wird eine Probezeit vereinbart. Während der Probezeit ist RFE/RL, Inc. verpflichtet, dem Arbeitnehmer die Möglichkeit zur Einarbeitung zu gewähren.
- b) Für die Gehaltsgruppen:
 - 1 - 8 der DM Gehaltstabelle (Local Scale)
 - 1 - 7 der Gehaltstabelle für Sprachenpersonal und der GS-Tabelle sowie für Arbeitnehmer mit Zeitvertrag

beträgt die Probezeit drei Monate. Sie kann im Einvernehmen mit dem Arbeitnehmer um höchstens drei Monate verlängert werden. Eine solche Verlängerung ist spätestens 14 Tage vor Ablauf der ursprünglich festgelegten Probezeit zu vereinbaren. Während der gesamten Probezeit kann das Beschäftigungsverhältnis jederzeit von beiden Seiten ohne Angabe von Gründen mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende gekündigt werden.

- c) Für alle übrigen Gehaltsgruppen beträgt die Probezeit sechs Monate. Sie kann im Einvernehmen mit dem Arbeitnehmer um höchstens drei Monate verlängert werden. Eine solche Verlängerung ist spätestens 14 Tage vor Ablauf der ursprünglich festgelegten Probezeit zu vereinbaren. Während der sechsmontanigen Probezeit kann das Beschäftigungsverhältnis jederzeit von beiden Seiten ohne Angabe von Gründen mit einer Frist von einem Monat zum Monatsende gekündigt werden. Während der dreimonatigen Verlängerung beträgt die Kundigungsfrist sechs Wochen zum Quartalsende für den Arbeitgeber und einen Monat zum Monatsende für den Arbeitnehmer.
- d) Im Falle einer Versetzung beträgt die Probezeit zwei Monate. Wird die Probezeit nicht bestanden, so wird der Arbeitnehmer in seine vorige Position zurückversetzt.

3. Betriebszugehörigkeit

- a) Die Betriebszugehörigkeit beginnt mit dem Tag der letzten Einstellung. Zur Betriebszugehörigkeit rechnet auch die Zeit, die ein Arbeitnehmer unmittelbar vor der unbefristeten Anstellung in einem befristeten ganz-tägigen Arbeitsverhältnis verbracht hat.

Dienstzeiten, die vor der Zusammenlegung von Free Europe, Inc. und Radio Liberty Committee, Inc. am 1.10.1975 bei einem der beiden Rechtsvorgänger von RFE/RL, Inc. oder beim Institut zur Erforschung der Sowjetunion zurückgelegt wurden, werden auf die Betriebszugehörigkeit voll angerechnet, sofern das Arbeitsverhältnis ununterbrochen fortbestand.

- b) Bei einer (oder mehrmaliger) Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses werden Vordienstzeiten – einschließlich solcher von weniger als sechs Monaten Dauer – für Leistungen aus diesem Tarifvertrag nur dann angerechnet, wenn die Unterbrechung ein Jahr nicht überstiegen hat.

Für Abfindungen gemäß Ziffer II/5.h dieses Tarifvertrages werden Vordienstzeiten auch bei einer Unterbrechung von mehr als einem Jahr berücksichtigt, sofern eine Abfindung für das frühere Arbeitsverhältnis nicht bezahlt wurde und dieses Arbeitsverhältnis aus einem der in Ziffer II/5.h, h1-h6, aufgeführten Grunde geendet hat.

- c) In die anrechenbare Betriebszugehörigkeit werden Unterbrechungen wegen Ableistung militärischer Dienstpflicht gemäß den für die Bundesrepublik Deutschland geltenden gesetzlichen Vorschriften einzubezogen, unabhängig davon, für welches Land die militärische Dienstpflicht geleistet wird. Voraussetzung für die Anrechnung ist jedoch, daß der Arbeitnehmer das Arbeitsverhältnis mit RFE/RL, Inc. im Anschluß an seine militärische Dienstpflicht fortsetzt.
- d) Die Errechnung der anrechnungsfähigen Dienstzeit für Pensionszwecke erfolgt gemäß den Bestimmungen der jeweils anwendbaren Versorgungspläne.

4. Befristetes Arbeitsverhältnis

Befristet beschäftigte Arbeitnehmer sind die Mitarbeiter, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßig bestimmten Frist endet (Zeitvertrag).

- a) Zeitverträge dürfen nur geschlossen werden, wenn die Eigenart der Tätigkeit, die Besonderheit oder der vorübergehende Bestand des Arbeitsplatzes oder sonstige sachliche Gründe dies rechtfertigen. Unabhängig davon ist der Abschluß eines befristeten Vertrages zulässig, wenn die Befristung dem eigenen Wunsch des Arbeitnehmers entspricht. Die Begründung für die Befristung ist im Arbeitsvertrag festzuhalten.

- b) Die Dauer des einzelnen Zeitvertrages soll drei Jahre nicht übersteigen. Ein erstmals abgeschlossener Zeitvertrag soll mindestens ein Jahr dauern. Verlängerungen oder Erneuerungen von Zeitverträgen sind bei Vorliegen einer entsprechenden Begründung zulässig.
- c) Ein Zeitvertragsarbeitsverhältnis endet durch Zeitablauf. Nach Ablauf der Probezeit ist nur eine außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grunde zulässig. Wenn RFE/RL, Inc. nicht beabsichtigt, einen Zeitvertrag nach seinem Ablauf zu verlängern oder zu erneuern oder in ein unbefristetes Vertragsverhältnis zu überführen, so muß dem Arbeitnehmer hiervon mindestens drei Monate vor Fristablauf schriftlich Mitteilung gemacht werden.

5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- a) Das unbefristete Arbeitsverhältnis endet durch:
 - a1) ordentliche Kündigung unter Einhaltung der nachfolgend aufgeführten Kündigungsfristen;
 - a2) Ausscheiden im beiderseitigen Einvernehmen;
 - a3) Tod des Arbeitnehmers;
 - a4) außerordentliche Kündigung.
- a5) Eintritt in den Ruhestand, spätestens jedoch mit Ablauf des Kalendermonats, in welchem der Arbeitnehmer sein 65. Lebensjahr vollendet, ohne daß es einer Kündigung bedarf, bzw. entsprechend den einschlägigen Bestimmungen der RFE/RL, Inc. Versorgungspläne.
- a6) Wird durch Bescheid eines Rentenversicherungsträgers festgestellt, daß der Arbeitnehmer berufs- oder erwerbsunfähig ist, so endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des Monats, in welchem der Bescheid dem Arbeitnehmer zugestellt wird, frühestens jedoch sechs Monate nach dem Datum, zu welchem die Berufs- oder Erwerbs-

unfähigkeit festgestellt wurde, vorausgesetzt, der Arbeitnehmer hat Anspruch auf eine Versorgung aus einem Versorgungsplan des RFE/RL, Inc. Hat der Arbeitnehmer einen solchen Anspruch nicht, endet das Arbeitsverhältnis, ohne daß es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf der Frist, die bei einer ordentlichen Kündigung des Arbeitsverhältnisses zu beachten wäre.

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, den Arbeitgeber unverzüglich von der Antragstellung und dem Zugang des Rentenbescheides zu benachrichtigen. Eine Verletzung dieser Verständigungspflicht verpflichtet den Arbeitnehmer zum Ersatz des durch die unterbliebene Verständigung entstandenen Schadens.

Im Falle von Arbeitnehmern, die nicht in einer Rentenversicherung versichert sind, erfolgt die Feststellung der Berufs- bzw. Erwerbsunfähigkeit entsprechend den einschlägigen Bestimmungen der RFE/RL, Inc. Versorgungspläne.

- b) Für Arbeitnehmer, die unter § 1 Schwerbehindertengesetz fallen, gilt die gesetzliche Regelung des § 19 Schwerbehindertengesetz.
- c) Für Arbeitnehmer, die bei Vollendung des 65. Lebensjahres noch keinen Anspruch auf eine Leistung aus einer gesetzlichen Rentenversicherung haben, besteht die Möglichkeit, das Arbeitsverhältnis im beiderseitigen Einvernehmen für einen Zeitraum von maximal drei Jahren fortzusetzen, damit der Arbeitnehmer einen solchen Anspruch erlangen kann.
- d) Ordentliche und außerordentliche Kündigungen bedürfen der Schriftform. Mit Ausnahme von Kündigungen während der Probezeit muß RFE/RL, Inc. den Kündigungsgrund schriftlich bekanntgeben.

- e) Für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach Ziffer a1) gelten folgende Kündigungsfristen:
- e1) während der Probezeit 1 Monat zum Monatsende
 - e2) nach Beendigung der Probezeit . . 6 Wochen zum Quartalsende
 - e3) nach Beendigung des
5. Beschäftigungsjahres 4 Monate zum Quartalsende
 - e4) nach Beendigung des
8. Beschäftigungsjahres 5 Monate zum Quartalsende
 - e5) nach Beendigung des
10. Beschäftigungsjahres 6 Monate zum 30. Juni oder
31. Dezember eines Jahres
- f) Für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer gelten folgende Kündigungsfristen:
- Betriebszugehörigkeit bis zu 5 Jahren: 1 Monat zum Monatsende
Betriebszugehörigkeit über 5 Jahre . . . 6 Wochen zum Quartalsende
- g) Der Arbeitnehmer erhält während der Kündigungsfrist ausreichend arbeitsfreie Zeit, um sich eine neue Stellung suchen zu können. Über die Dauer der Freizeit entscheiden Betriebsleitung und Betriebsrat gemeinsam von Fall zu Fall.

- h) Abfindung gemäß der folgenden Tabelle wird bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus folgenden Gründen gezahlt:
- h1) ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber;
 - h2) Ausscheiden im beiderseitigen Einvernehmen;
 - h3) Eintritt in den Ruhestand sowie bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen nachgewiesener Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit;
 - h4) Einstellung der Tätigkeit von RFE/RL, Inc. in der Bundesrepublik Deutschland,
 - h5) ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer, wenn der Arbeitnehmer im Zeitpunkt der Beendigung seines Arbeitsverhältnisses das 50. Lebensjahr oder mindestens 15 Dienstjahre vollendet hat;
 - h6) ordentliche Kündigung durch eine Arbeitnehmerin aus Anlaß der Geburt eines Kindes, wenn sie im Zeitpunkt der Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses mindestens acht Dienstjahre vollendet hat.

Im Fall der Vereinbarung eines Sozialplanes, z.B. nach § 112 BetrVG, werden alle tariflich vorgesehenen Abfindungen gegen die Leistungen aus dem Sozialplan aufgerechnet.

Betriebszugehörigkeit während des	Abfindung/ Wochengehälter
--------------------------------------	------------------------------

1	-
2	2
3	4
4	6
5	8
6	10
7	13
8	15
9	17
10	19
11	21
12	23
13	26
14	28
15	30
16	32
17	34
18	36
19	38
20	40
21	43
22	46
23	49
24	52
25	53
26	54
27	55
28	56
29	57
30 *	58

Jahres

* oder mehr

Das Wochengehalt eines Arbeitnehmers beträgt 1/52 des Jahresgehalts, das sich aus dem letzten monatlichen Grundgehalt einschließlich Auslandszulage/Post Allowance und Wohnungszulage errechnet. Für die Errechnung der Wohnungszulage gelten die durch Betriebsvereinbarung festgelegten Sätze. Bei der Berechnung der Dauer der Betriebszugehörigkeit werden Zeiten eines unbezahlten Urlaubs, soweit sie einen zusammenhangenden Zeitraum von einem Monat übersteigen, nicht mitgerechnet.

- i) Richtlinien über die personelle Auswahl bei Kündigungen gemäß § 95 BetrVG werden in einer Betriebsvereinbarung geregelt.
- j) Wenn in München eine Stelle frei wird, werden Arbeitnehmer, denen aus betrieblichen Gründen gekündigt wurde und die sich in Westeuropa aufhalten, innerhalb eines Jahres nach Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses vorrangig für eine Wiedereinstellung berücksichtigt, und zwar entsprechend ihrer Beschäftigungsdauer in derselben oder in einer vergleichbaren Stelle, aus der sie vorher entlassen wurden.

6. Zeugnisse

- a) Eine angemessene Zeit vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder nach erfolgter Kündigung ist dem Arbeitnehmer auf sein Verlangen ein vorläufiges Zeugnis auszustellen, welches spätestens vier Wochen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch ein endgültiges Zeugnis ersetzt wird.

Auf Wunsch des Arbeitnehmers wird das Zeugnis neben Dauer und Art der Beschäftigung auch Angaben über Führung und Leistung unter Bezugnahme auf das Spezialgebiet des Arbeitnehmers und dessen besondere Tätigkeiten enthalten.

- b) Der Arbeitnehmer kann auch während der Dauer des Arbeitsverhältnisses ein Zwischenzeugnis beantragen, das ebenfalls als qualifiziertes Zeugnis ausgestellt werden kann.

Zwischenzeugnisse werden Bestandteil der Personalakte

7. Personalakten

- a) Der Arbeitnehmer oder ein von ihm schriftlich beauftragtes Betriebsratmitglied hat das Recht, seine Personalakte einzusehen.

Die Einsichtnahme in die Personalakte kann aus verwaltungstechnischen Gründen erst nach Voranmeldung erfolgen.

Der Arbeitnehmer erhält vor Aufnahme in die Personalakte Kenntnis von allen Eintragungen oder Schriftstücken, die eine Beurteilung seiner Person darstellen.

Nachteilige Eintragungen werden nach drei Jahren ungültig und dann auf Wunsch des Arbeitnehmers aus der Personalakte entfernt.

Schriftliche Erklärungen des Arbeitnehmers zum Inhalt seiner Personalakte sind in diese aufzunehmen.

- b) Der Arbeitnehmer muß die Personalabteilung unverzüglich von Veränderungen seines Personenstandes oder anderer persönlicher Daten schriftlich in Kenntnis setzen.

RFE/RL, Inc. haftet nicht für Schäden, die einem Arbeitnehmer aus der Nichtanzeige bzw. der nicht rechtzeitig erfolgten Anzeige einer solchen Veränderung entstehen.

III. ARBEITSBEDINGUNGEN

1. Arbeitszeitregelung

a) Regelmäßige Arbeitszeit

- a1) Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt 40 Stunden in einer Woche. Ein Abrechnungszeitraum von vier Wochen umfaßt 160 Stunden, ein Abrechnungszeitraum von fünf Wochen umfaßt 200 Stunden.
- a2) Arbeitszeit ist die Zeit vom Beginn bis zum Ende der Arbeit ohne Ruhepausen.
- a3) Für Schichtarbeit gilt die Zeit, in der ein Arbeitnehmer ununterbrochen im Betrieb sein muß, als Arbeitszeit. Sie umfaßt die Pausen mit. Ihre Gesamthöhe pro Schicht beträgt 45 Minuten.
- a4) Die Reisezeit an Reisetagen wird bis zur Höhe der regelmäßigen täglichen Arbeitszeit angerechnet, wenn Reisekosten bezahlt werden.
- a5) Wird ein Arbeitnehmer an einem arbeitsfreien Tag zum Dienst herangezogen, sind – unabhängig von der tatsächlich gearbeiteten Stundenzahl – mindestens vier Stunden zu vergüten oder in Freizeit abzugelten. Die Notwendigkeit des Einsatzes muß vom Vorgesetzten schriftlich bestätigt werden.

b) Verteilung der Arbeitszeit

- b1) Die wöchentliche Arbeitszeit wird auf fünf Tage zu je acht Stunden verteilt. Hiervon abweichende Regelungen erfolgen von Fall zu Fall unter Berücksichtigung des §87(1)2 BetrVG (Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats).

Im Verlauf von 14 Tagen sollen von den dienstfreien Tagen mindestens einmal zwei Tage zusammenhangend als Freizeit entstehen.

Die dienstfreien Tage sind bis zum Abschluß eines jeden Abrechnungszeitraums zu gewahren.

b2) Die Festlegung der dienstfreien Tage ist dem Arbeitnehmer mindestens sieben Tage im voraus bekanntzugeben. Eine kurzfristige Änderung der Diensteinteilung hat die Betriebsleitung dem Arbeitnehmer so bald wie möglich mitzuteilen.

c) Schichtdienst

c1) Der Begriff des Schichtdienstes ist dann als erfüllt anzusehen, wenn die Arbeitsleistungen mehrerer Arbeitnehmer an einem Arbeitsplatz einander ablösen, damit der Arbeitsplatz nicht nur während der regelmäßigen Arbeitszeit nur eines Arbeitnehmers besetzt ist, sondern nacheinander von mehreren Arbeitnehmern für eine die Arbeitszeit eines Arbeitnehmers überstehende Zeitspanne.

c2) Die in Ziffer b) festgelegte Verteilung der Arbeitszeit wird auch für Arbeitnehmer im Schichtdienst angewandt.

c3) Im Schichtdienst ist die tägliche Arbeitszeit mindestens sieben Tage vor Arbeitsbeginn im Dienstplan festzulegen.

c4) Die Arbeitszeit im Schichtdienst ist entsprechend den betrieblichen Notwendigkeiten und der besonderen Eigenart des Schichtdienstes festzulegen. Die gemäß §87(112) BetrVG festgelegte Arbeitszeitregelung im Schichtdienst gilt als die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der Arbeitnehmer im Sinne der Ziffer a1.

d) Arbeitsverhinderung

Ist ein Arbeitnehmer an der Ausübung seiner Arbeit gehindert, muß er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten mitteilen.

2. Urlaub

- a) Der Jahresurlaub bemäßt sich wie folgt:

a1) Grundurlaub

Alter	Arbeitstage
18 – 30 Jahre	23
31 – 35 Jahre	25
36 Jahre und darüber	27

- a2) Zusätzlicher Jahresurlaub wird entsprechend der Dauer der Betriebszugehörigkeit wie folgt gewährt:

Dienstjahre	Arbeitstage
3	1
6	2
9	3

- b) Der Berechnung der Urlaubsdauer sind Alter und Betriebszugehörigkeit, die im Laufe des Urlaubsjahres vollendet werden, zugrunde zu legen.
- c) Das Urlaubsjahr beginnt am 1. Januar und endet am 31. Dezember. Als Urlaubstage gelten fünf Arbeitstage je Kalenderwoche mit Ausnahme der gesetzlichen Feiertage, Heiligabend und Sylvester sowie der Feiertage, die mit Freizeit abgegolten werden.
Arbeitnehmer im Schichtdienst werden für die Dauer des Urlaubs wie Arbeitnehmer behandelt, die nicht im Schichtdienst tätig sind.
- d) Vor Urlaubsantritt muß der Arbeitnehmer grundsätzlich im Besitz einer durch die Personalabteilung erteilten schriftlichen Urlaubsgenehmigung sein.
- e) Der erste Jahresurlaub kann nach einer Mindestbeschäftigungsdauer von sechs Monaten in Anspruch genommen werden. Bei Einstellung erwirbt der Arbeitnehmer für den Monat, in welchem sein Arbeitsvertrag in Kraft tritt, Urlaub in Höhe einer vollen monatlichen Rate. Die monatliche Zuwachsrate beträgt ein Zwölftel des vollen Jahresurlaubs.

- f) Arbeitnehmer mit einer anerkannten Erwerbsminderung von mindestens 50% erhalten den gesetzlichen Zusatzurlaub (sechs Tage).
- g) Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis mit RFE/RL, Inc. am/oder vor dem 1.1.1978 begann, erhalten bei Vorliegen einer anerkannten Erwerbsminderung zwischen 30% und 50% einen Zusatzurlaub von jährlich drei Arbeitstagen.
- h) Mindestens zwei Drittel des Jahresurlaubs sollen zusammenhängend gewährt und genommen werden.
- i) Arbeitnehmer, die mindestens zwei Drittel ihres gesamten Jahresurlaubs zusammenhängend zwischen dem 1. Januar und dem 30. April oder zwischen dem 1. Oktober und dem 31. Dezember des Urlaubsjahres nehmen, für das ihnen dieser Urlaub zusteht, erhalten einen Zusatzurlaub von drei Arbeitstagen. Bei der Berechnung der zwei Drittel des Jahresurlaubs werden Bruchteile von Urlaubstagen abgerundet.
Der Zusatzurlaub muß bis spätestens 30. April des darauffolgenden Urlaubsjahres genommen werden.
- j) Erkrankt ein Arbeitnehmer während des Urlaubs, wird die Krankheitsdauer nicht auf den Urlaub angerechnet, sofern die Erkrankung durch ärztliches Attest nachgewiesen wird. Die ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ist spätestens nach Rückkehr aus dem Urlaub vorzulegen. Eine Erkrankung während des Urlaubs berechtigt den Arbeitnehmer nicht, seinen Urlaub eigenmächtig zu verlängern.
Entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen wird eine ärztlich verordnete Schonzeit nach einer Kur nicht auf den Jahresurlaub angerechnet.
- k) Während des Urlaubs darf der Arbeitnehmer keine dem Urlaubszweck widersprechende Erwerbstätigkeit leisten.
- l) Der Jahresurlaub darf während der Dauer des Arbeitsverhältnisses nicht mit Geld abgegolten werden. Eine Abgeltung des Jahresurlaubs in Geld erfolgt nur, wenn das Arbeitsverhältnis aufgelöst wird, ohne daß der zustehende Jahresurlaub eingebbracht werden konnte. Endet das Arbeitsverhältnis während des Urlaubsjahres, wird für jeden Monat der Beschäftigung ein Zwölftel des Jahresurlaubs gewährt.

- m) Der Urlaubsanspruch für das abgelaufene Urlaubsjahr verfällt am 30. April des darauffolgenden Kalenderjahres insoweit als der Urlaub dem Arbeitnehmer zwar rechtzeitig angeboten, von ihm aber nicht genommen und bis zum 30. April beendet wurde.
Muß der Arbeitnehmer auf Veranlassung von RFE/RL, Inc. seinen Urlaub verschieben, unterbrechen oder abbrechen, so werden ihm die dadurch entstandenen, nachgewiesenen Mehrkosten ersetzt.
- n) Der Urlaubsplan wird in Übereinstimmung mit den Wünschen der Arbeitnehmer unter Mitbestimmung des Betriebsrats aufgestellt.

3. Unbezahlter Urlaub

Sofern die betrieblichen Belange es gestatten und Jahresurlaub nicht mehr zur Verfügung steht, wird dem Arbeitnehmer in begründeten Fällen auf Antrag Sonderurlaub ohne Fortzahlung der Bezüge gewährt. Vor Gewährung dieses Sonderurlaubs wird die Stellungnahme des Betriebsrats eingeholt.

Vor Urlaubsantritt muß der Arbeitnehmer im Besitze einer durch die Personalabteilung erteilten schriftlichen Urlaubsgenehmigung sein.

Unbezahlter Urlaub bewirkt keine Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses. Für Leistungen aus diesem Tarifvertrag und dem Gehaltstarifvertrag, für welche die Dauer der Betriebszugehörigkeit maßgebend ist, wird die Dauer des unbezahlten Urlaubs, soweit sie einen zusammenhängenden Zeitraum von einem Monat übersteigt, jedoch von der Gesamtdauer der Betriebszugehörigkeit abgezogen.

Eine anderweitige Regelung für Zwecke der Versorgungspläne wird hiervon nicht berührt.

4. Freistellung vom Dienst

Eine Freistellung vom Dienst, ohne Verminderung der Bezüge oder Anrechnung auf den Jahresurlaub, wird auf Antrag und nach Genehmigung durch die Personalabteilung in folgenden Fällen gewährt:

- a) Umzug mit eigenem Haushalt am Ort 2 Arbeitstage
- b) Umzug mit eigenem Haushalt und Ortswechsel . . . 3 Arbeitstage
- c) Schwere Erkrankung der Eltern, des Ehegatten oder der Kinder des Arbeitnehmers, wenn die Pflege des Erkrankten unerlässlich ist und eine andere Person für diesen Zweck nachweislich nicht zur Verfügung steht bis zu 10 Arbeitstage pro Kalenderjahr
- d) Eheschließung des Arbeitnehmers 3 Arbeitstage
- e) Niederkunft der Ehefrau des Arbeitnehmers . . . 2 Arbeitstage
- f) Todesfall in der Familie
(Ehegatte, Kinder, Eltern, Schwiegereltern,
Geschwister des Arbeitnehmers) bis zu 10 Arbeitstage
- g) Silberhochzeit des Arbeitnehmers 1 Arbeitstag
- h) Taufe, Kommunion, Firmung, Konfirmation oder Heirat der Kinder des Arbeitnehmers 1 Arbeitstag
- i) Notfalle, die eine Reise erforderlich machen,
wenn der Bestimmungsort unter 4800 km Luftlinie vom ständigen Arbeitsort entfernt ist . . . bis zu 10 Arbeitstage
wenn der Bestimmungsort über 4800 km Luftlinie vom ständigen Arbeitsort entfernt ist . . . bis zu 15 Arbeitstage
- j) Freistellung zur Erfüllung staatsbürgerlicher Pflichten.
- k) Zum Zwecke der Teilnahme von Vertrauensleuten und Tarifausschußmitgliedern der vertragschließenden Gewerkschaften an Sitzungen, Tagungen und Konferenzen außerhalb des Betriebes erfolgt eine Freistellung vom Dienst in angemessenem Umfang.

Eine Freistellung vom Dienst wird nur einmal für das gleiche Ereignis und nur im unmittelbaren zeitlichen Zusammenhang damit gewährt. Meinungsverschiedenheiten sind vor Beginn der Freistellung unter Mitwirkung des Betriebsrates zu regeln.

5. Nebenberufliche Beschäftigung

- a) Einen Nebenerwerb oder einer Nebenbeschäftigung gegen Entgelt darf der Arbeitnehmer nur unter der Voraussetzung nachgehen, daß die Interessen von RFE/RL, Inc. nicht verletzt werden und daß RFE/RL, Inc. keine Unkosten oder Nachteile irgendwelcher Art aus einer solchen Nebenbeschäftigung erwachsen.

Eine Nebenbeschäftigung oder Nebenerwerb, der den Voraussetzungen von Satz 1 nicht entspricht, ist grundsätzlich genehmigungspflichtig.

Der Arbeitnehmer darf sich bei der Ausübung seiner nebenberuflichen Tätigkeit nicht auf sein Arbeitsverhältnis mit RFE/RL, Inc. beziehen oder darauf berufen, es sei denn, dies wird ihm schriftlich gestattet.

- b) Es ist dem Arbeitnehmer grundsätzlich freigestellt, sich außerdienstlich publizistisch zu betätigen sowie bei Rundfunkanstalten, im Fernsehen und bei kulturellen Veranstaltungen in Wort und Schrift mitzuwirken, vorausgesetzt, daß die Interessen von RFE/RL, Inc. nicht verletzt werden. Eine Genehmigung des Arbeitgebers ist nur dann erforderlich, wenn

Material oder Informationen von RFE/RL, Inc. verwendet werden, die aus anderen Quellen nicht erhältlich sind;

die Veröffentlichung sich mit der Tätigkeit von RFE/RL, Inc. befaßt;

der Arbeitnehmer sich auf sein Arbeitsverhältnis mit RFE/RL, Inc. bezieht oder darauf beruft (RFE/RL Pseudonym verwendet).

6. Arbeit an Masten

- a) Arbeitnehmer, die zum Besteigen von Antennenmasten herangezogen werden, müssen sich mindestens einmal jährlich einer amtsärztlichen Untersuchung zur Feststellung ihrer diesbezüglichen Eignung unterziehen.
Etwaige Kosten für diese Untersuchung werden von RFE/RL, Inc. getragen.
- b) RFE/RL, Inc. wird für Arbeitnehmer, die zum Besteigen von Antennenmasten herangezogen werden, eine erhöhte Unfallrisikoversicherung abschließen.
- c) Ein Arbeitnehmer, dessen Stellenbeschreibung das Besteigen von Antennenmasten nicht vorsieht, kann gegen seinen Willen zu dieser Tätigkeit nicht herangezogen werden. Erklärt sich der Arbeitnehmer freiwillig bereit, solche Arbeiten durchzuführen, hat er Anspruch auf Zahlung einer Turmzulage unter der Voraussetzung, daß die Arbeiten in einer Höhe von mehr als zehn Metern über Bodenhöhe durchgeführt werden.
Die Höhe der Turmzulage wird durch Betriebsvereinbarung geregelt.

7. Arbeitskleidung

Ist der Arbeitnehmer durch seinen Arbeitsvertrag zum Tragen von Dienstkleidung verpflichtet, so wird ihm diese von RFE/RL, Inc. unentgeltlich zur Verfügung gestellt.

Übt ein Arbeitnehmer eine Tätigkeit aus, die seine Kleidung über das normale Maß hinaus strapaziert, so sorgt RFE/RL, Inc. für Schutzkleidung.

Die Entscheidung darüber, welche Arbeitnehmer solche Schutzkleidung erhalten, wird in Übereinstimmung mit dem Betriebsrat getroffen.

Die Kosten für die Reinigung und Pflege der von RFE/RL, Inc. gestellten Dienst- und Schutzkleidung werden von RFE/RL, Inc. übernommen.

Bei Arbeiten außerhalb ihrer Dienststelle wird den Arbeitnehmern der technischen Abteilung eine Aufwandsentschädigung von DM 4,00 für den ersten und DM 2,00 für jeden weiteren Tag gezahlt, wenn bei diesen Arbeiten keine Schutzkleidung getragen werden kann.

IV. VERGÜTUNGEN

1. nicht besetzt

2. 13. Monatsgehalt

- a) Arbeitnehmer, deren Gehälter nach der DM-Gehaltstabelle (Local Scale) gezahlt werden, erhalten jährlich ein 13. Monatsgehalt in Höhe des für Oktober des Jahres geltenden monatlichen Grundgehalts. Die Auszahlung erfolgt zusammen mit den Bezügen für November.
- b) Ein Arbeitnehmer, der bei Fälligkeit des 13. Monatsgehalts weniger als elf Monate bei RFE/RL, Inc. beschäftigt ist, erhält für jeden Monat Betriebszugehörigkeit ein Zwölftel des anzuwendenden Grundgehalts. Bei der Berechnung der Betriebszugehörigkeit wird der Monat der Einstellung als voller Monat gerechnet.
- c) Ein Arbeitnehmer, der nach mehr als einjähriger Betriebszugehörigkeit aus dem Betrieb ausscheidet, erhält mit der letzten Gehaltszahlung so viele Zwölftel seines monatlichen Grundgehalts, wie er volle Monate im laufenden Kalenderjahr beschäftigt war.
- d) Für Zeiten eines unbezahlten Urlaubs wird das 13. Monatsgehalt entsprechend gekürzt, wenn die Dauer der Abwesenheit drei Monate übersteigt. Bei anhaltender Abwesenheit wegen Krankheit oder Unfall über die in Abschnitt IV/8 genannten Fristen hinaus, wird die Dreimonatsfrist auf sechs Monate verlängert.

3. Mehrarbeitsvergütung, -zuschlag

Anspruch auf Mehrarbeitsvergütung und Mehrarbeitszuschlag haben Arbeitnehmer in den Gehaltsguppen 1 - 14 der Local Scale und, bis zu einer Vereinheitlichung der Gehaltstabellen, in den Gehaltsguppen 1 - 13 der GS und Language Scales sowie 1 - 7 der U.S. Scale.

- a) Mehrarbeit ist grundsätzlich zu vermeiden, sie kann nur in Ausnahmefällen verlangt werden und muß vom Abteilungsleiter angeordnet sein. Als Mehrarbeit gelten alle über die Norm von 160 Stunden innerhalb eines Abrechnungszeitraumes von vier Wochen oder über 200 Stunden innerhalb eines Abrechnungszeitraumes von fünf Wochen geleisteten Stunden. Das Erfordernis einer Genehmigung durch das Gewerbeaufsichtsamt wird hiervon nicht berührt.
- b) Der Arbeitnehmer erhält pro Mehrarbeitsstunde 1/160 des monatlichen Grundgehalts zuzüglich eines Mehrarbeitszuschlages von 25% oder, auf seinen Wunsch hin, entsprechende Freizeit innerhalb der nächsten 90 Tage, sofern die betrieblichen Belange es gestatten.
Die kleinste Zeiteinheit für die Bezahlung von Mehrarbeit ist eine halbe Stunde, sofern in dem betreffenden Abrechnungszeitraum mindestens eine volle Stunde Mehrarbeit geleistet wurde.

4. Zeitzuschläge

Zeitzuschläge werden Arbeitnehmern in den Gehaltsgruppen 1 - 14 der Local Scale und, bis zu einer Vereinheitlichung der Gehaltstabellen, in den Gehaltsgruppen 1 - 13 der GS und Language Scales sowie 1 - 7 der U.S. Scale gezahlt.

- a) Nacharbeit
Arbeitnehmer, die zwischen 22.00 und 6.00 Uhr zur Arbeit herangezogen werden, erhalten für die während dieses Zeitraumes gearbeiteten Stunden einen Nachtzuschlag von 25% eines 1/160 des monatlichen Grundgehalts gezahlt.
- b) Arbeit an Sonntagen
Arbeitnehmer, die an einem Sonntag zur Arbeit herangezogen werden, erhalten pro Arbeitsstunde einen Sonnatzuschlag von 50% eines 1/160 des monatlichen Grundgehalts gezahlt. Arbeitnehmer in Gehaltsgruppen, für die keine Zeitzuschläge gezahlt werden, erhalten an Stelle des Sonnatzuschlages entsprechende Freizeit.
Die Regelungen der Ziffer IV/4b gelten nicht für Arbeitnehmer, die Anspruch auf eine Dienstwohnung/Wohnungszulage haben.

c) Arbeit an Feiertagen

- c1) Arbeitnehmer, die an einem zuschlagspflichtigen Feiertag zur Arbeit herangezogen werden, erhalten pro Arbeitsstunde einen Feiertagszuschlag von 100% eines 1/160 des monatlichen Grundgehalts gezahlt. Zuschlagspflichtige Feiertage sind:

Neujahrstag
Heilige drei Könige
Karfreitag
Ostersonntag
Ostermontag
Tag der Arbeit
Christi Himmelfahrt
Pfingstsonntag
Pfingstmontag
Fronleichnam
Tag der deutschen Einheit
Maria Himmelfahrt
Allerheiligen (Bayern)
Buß- und Betttag
Erster Weihnachtsfeiertag
Zweiter Weihnachtsfeiertag

Auf Antrag erhält der Arbeitnehmer an Stelle des Feiertagszuschlages entsprechenden Freizeitausgleich innerhalb der nächsten 90 Tage, sofern die betrieblichen Belange es gestatten. Der Freizeitausgleich beträgt eine Stunde für jede an einem zuschlagspflichtigen Feiertag geleistete Arbeitsstunde.

Fällt ein Feiertag auf einen Sonntag, findet allein die Feiertagsregelung Anwendung.

- c2) Arbeitnehmer, die an den folgenden amerikanischen Feiertagen zur Arbeit herangezogen werden, erhalten pro Arbeitsstunde eine Stunde, mindestens jedoch insgesamt vier Stunden bezahlte Freizeit.

Unabhängigkeitstag
Erntedankfest

RFE/RL, Inc. wird Arbeitnehmern verschiedener anderer Bekennnisse bis zu vier Stunden bezahlte Freizeit an den Tagen gewähren, die von besonderer religiöser Bedeutung für sie sind. Betriebliche Erfordernisse sind zu berücksichtigen.

- c3) Arbeitnehmer, die an den folgenden Tagen zur Arbeit herangezogen werden, erhalten pro Arbeitsstunde einen Zuschlag von 100% eines 1/160 des monatlichen Grundgehalts gezahlt.

Heiliger Abend

Sylvester

5. Ausgleichszahlung bei Urlaub und Krankheit

Mehrarbeitsvergütung, Mehrarbeitszuschläge und Zeitzuschläge (Zuschläge für Sonn-, Feiertags- und Nacharbeit, sowie Schichtführerzulagen) sind bei der Berechnung der Bezüge für die Zeit des Urlaubs und der Krankheit mit zu berücksichtigen.

6. Ausgleichszahlung für Arbeitnehmer im Schichtdienst

Arbeitnehmer im Schichtdienst, in deren Abteilungen die Arbeitszeit über alle sieben Tage der Woche verteilt wird, erhalten zusammen mit dem Gehalt für den Monat September einen Betrag ausgezahlt, der aus dem monatlichen Grundgehalt errechnet wird und dem Entgelt für vier normale Arbeitstage entspricht.

Auf Antrag erhält der Arbeitnehmer entsprechende Freizeit an Stelle der Ausgleichszahlung. Solche Freizeit muß bis spätestens 30. April des darauf folgenden Kalenderjahres genommen werden.

Protokollnotiz zu 5:

Bis Ende 1982 gilt für die Berechnung der Ausgleichszahlungen die bisherige Regelung, zum 1.1.1983 soll eine neue tarifvertragliche Regelung in Kraft gesetzt werden. Verhandlungen über diese Regelung sollen unverzüglich aufgenommen werden.

7. Vertretungsvergütung

Der Arbeitnehmer hat zumutbare Vertretungen zu übernehmen. Als Vertretung gilt die zeitweilige Ersetzung eines bestimmten Arbeitnehmers auf einem bestimmten Arbeitsplatz, vorausgesetzt, daß höherwertige Funktionen voll mitübernommen werden.

Handelt es sich um eine Vertretung dieser Art, erhält der Vertretende eine Vertretungszulage von 10% seines monatlichen Grundgehaltes rückwirkend zum Beginn der Vertretung, wenn diese innerhalb eines Jahres (Finanzjahr von 1.10.-30.9.) mindestens 20 Arbeitstage dauert. Muß der Arbeitnehmer höherwertige Vertretungen mehr als einmal im Jahr übernehmen, so sind die einzelnen Vertretungszeiten zusammenzuzählen. Dabei werden Vertretungen für die Dauer von weniger als fünf aufeinanderfolgenden Arbeitstagen jedoch nicht berücksichtigt.

Die Vergütung für die Vertretung entfällt mit Beendigung der Vertretungstätigkeit.

Vertretungsvergütung fällt nicht an, wenn die Stellenbeschreibung den Stelleninhaber zur zeitweiligen Übernahme einer höherwertigen Tätigkeit verpflichtet. Bei Vertretung in einer niedriger bewerteten Stelle darf dem vertretenden Arbeitnehmer keine Minderung seiner bisherigen Durchschnittsbezüge entstehen.

Sofern Anspruch auf Vertretungsvergütung entsteht, ist dem Arbeitnehmer vor Beginn einer Vertretungstätigkeit schriftlich zu bestätigen, welchen Arbeitnehmer in welcher Stellung und ab wann er zu vertreten hat.

8. Krankenbezüge

- a) Im Falle einer durch Unfall oder Erkrankung verursachten Arbeitsunfähigkeit erhält der Arbeitnehmer die Fortzahlung seiner Bezüge wie folgt:
- a1) Während des 1. und 2. Beschäftigungsjahres bis zur Dauer von 6 Wochen.
 - a2) Vom Beginn des 3. Beschäftigungsjahres an bis zur Dauer von 3 Monaten.
 - a3) Vom Beginn des 5. Beschäftigungsjahres an bis zur Dauer von 4 Monaten.
 - a4) Vom Beginn des 10. Beschäftigungsjahres an bis zur Dauer von 6 Monaten.
 - a5) Arbeitnehmer, die bei einem öffentlich-rechtlichen Versicherungsträger (z.B. AOK, Ersatzkassen) versichert sind und die Fortzahlung ihrer Bezüge gemäß Abs. a3) oder a4) erhalten, müssen ab Beginn des 4. Monats die Zahlung von Krankengeld bei ihrem Versicherungsträger beantragen.
 - a6) Ist der Arbeitnehmer krankenversicherungspflichtig, muß er in jedem Falle ab der 7. Krankheitswoche die Zahlung von Krankengeld bei seinem Versicherungsträger beantragen. Die Zuzahlung durch RFE/RL, Inc. erfolgt entsprechend den unter Abs. a2) bis a4) genannten Fristen.

Alle im vorhergehenden genannten Fristen errechnen sich jeweils vom ersten Tag der Erkrankung.

Die Fortzahlung der Bezüge wird nicht über die Dauer des Dienstverhältnisses hinaus gewährt. Vor der Zahlung der verlangerten Krankenbezüge muß der Arbeitnehmer die ihm von öffentlich rechtlichen Versicherungsträgern zufließenden Leistungen RFE/RL, Inc. nachweisen und sich anrechnen lassen.

- b) Jede Abwesenheit wegen Krankheit oder Unfall, die länger als drei Arbeitstage dauert, muß durch eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nachgewiesen werden, welche dem Vorgesetzten des Arbeitnehmers spätestens am fünften Tage der Abwesenheit vom Betrieb vorgelegt werden muß. Bei anhaltender Abwesenheit ist auf Anforderung von RFE/RL, Inc. eine neue Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen. Jede Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung soll die voraussichtliche Dauer der Arbeitsunfähigkeit enthalten. Bei einer Erkrankung während des Urlaubs muß die Krankheit vom ersten Tage an durch ein ärztliches Attest bescheinigt werden.

Auf Verlangen von RFE/RL, Inc. ist der Arbeitnehmer verpflichtet, vor Wiederaufnahme der Arbeit eine ärztliche Arbeitsfähigkeitsbescheinigung vorzulegen.

Etwaige Kosten für ärztliche Bescheinigungen, die der Arbeitnehmer auf Anforderung durch RFE/RL, Inc. zu erbringen hat, werden von RFE/RL, Inc. getragen.

Wenn ein Arbeitnehmer während einer Erkrankung seinen ständigen Aufenthaltsort ändert, so muß er dies der Personalabteilung unverzüglich unter Angabe seines neuen Aufenthaltsortes mitteilen.

- c) Ein Arbeitnehmer, der im Betrieb oder auf dem Wege zwischen Wohnung und Arbeitsplatz einen Unfall erleidet, hat – wenn möglich noch am gleichen Tage – die Personalabteilung zu verständigen, auch wenn er arbeitsfähig bleibt. Die Personalabteilung wird den Betriebsrat unverzüglich von diesem Sachverhalt verständigen.
- d) Während eines durch eine Versorgungsbehörde, eine Versicherungsanstalt, eine fachärztliche Klinik oder den Amtsarzt verordneten Kuraufenthaltes oder Heilverfahrens erhält der Arbeitnehmer die Fortzahlung seiner Bezüge nach Ziffer a1) bis a5).

RFE/RL, Inc. übernimmt die Kosten für eine Untersuchung durch die vorgenannten Dienststellen unter der Voraussetzung, daß die Notwendigkeit des Kur- oder Heilverfahrens festgestellt wird. Andernfalls hat der Arbeitnehmer die Kosten für die Untersuchung selbst zu tragen.

Vor Antritt des Kuraufenthaltes oder Heilverfahrens muß der Arbeitnehmer im Besitze einer schriftlichen Genehmigung der Personalabteilung sein. Diese Genehmigung ist spätestens eine Woche vor Antritt des Kuraufenthaltes oder Heilverfahrens bei der Personalabteilung einzuholen.

- e) In Härtefällen liegt es im Ermessen der Betriebsleitung von RFE/RL, Inc. die Fortzahlung der Bezüge über die in Ziffer a) genannten Fristen hinaus zu gewähren,

9. Wegegeld

- a) München: Arbeitnehmer, deren Dienst zwischen 23.00 und 5.30 Uhr endet oder zwischen 23.30 und 6.00 Uhr beginnt, erhalten Wegegeld nach folgenden Richtlinien, höchstens jedoch für eine Entfernung bis zu 30 km von der Arbeitsstätte:
 - a1) DM 1,00 Grundgebühr zuzüglich DM 0,65 pro Kilometer Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsstätte zuzüglich eines Aufschlages von 20%.
 - a2) Arbeitnehmer, die von der Regelung in Ziffer a1) keinen Gebrauch machen, erhalten die ihnen tatsächlich entstandenen Taxikosten gegen Vorlage einer Quittung vergütet.
 - a3) Abrechnung und Auszahlung erfolgen monatlich im nachhinein.
- b) Holzkirchen: Arbeitnehmer, die im RFE/RL, Inc. eigenen Gebäude in Holzkirchen wohnen, werden mit Firmenfahrzeug von und zur Arbeitsstätte gebracht. Andere Arbeitnehmer im Tagdienst werden von bestimmten Punkten aus mitgenommen. Auswärts wohnenden Arbeitnehmern werden die Kosten einer Monatskarte 2. Klasse der Bundesbahn vergütet, höchstens jedoch in Höhe der Kosten für die Strecke München-Holzkirchen.

- c) Biblis: Auswärts wohnende Arbeitnehmer erhalten die Kosten einer Monatskarte 2. Klasse der Bundesbahn ersetzt, höchstens jedoch in Höhe der Kosten für die Strecke Mannheim-Biblis.
- d) Lampertheim: RFE/RL, Inc. stellt den Arbeitnehmern, die im Stadtgebiet von Lampertheim wohnen, eine kostenlose Transportmöglichkeit (Sammeltransport) zwischen Außenstelle und Ort Lampertheim zur Verfügung. Die Stadtteile Hofheim, Rosengarten und Hüttenfeld werden nicht bedient. Auswärts wohnende Arbeitnehmer erhalten die Kosten einer Monatskarte 2. Klasse der Bundesbahn vergütet, höchstens jedoch in Höhe der Kosten für eine Entfernung von 30 Kilometern.
- e) Schleißheim: RFE/RL, Inc. befördert alle Arbeitnehmer im Schichtdienst, die innerhalb der Stadtgrenze von München wohnen, kostenlos von der Wohnung zur Arbeitsstätte und zurück. Außerhalb Münchens wohnenden Arbeitnehmern werden die Kosten einer Monatskarte 2. Klasse der Bundesbahn erstattet, soweit die Fahrstrecke im S-Bahnbereich liegt.
Arbeitnehmer im Tagdienst (9.00-17.30 Uhr) werden von den folgenden Punkten zu den angegebenen Zeiten mitgenommen und nach Beendigung des Dienstes dorthin zurückgebracht.
- | | |
|--------------------------------|-----------|
| Englischer Garten Motor Pool | 08.20 Uhr |
| U-Bahnstation Freimann | 08.35 Uhr |
| S-Bahnstation Bhf. Schleißheim | 08.50 Uhr |

Arbeitnehmer, die keinen Gebrauch von Fahrmöglichkeiten machen, die von RFE/RL, Inc. kostenlos zur Verfügung gestellt werden, haben keinen Ersatzanspruch.

10. Reisekostenvergütung

Ein Arbeitnehmer, der im Auftrag von RFE/RL, Inc. eine Dienstreise unternimmt, erhält Reisekosten im Rahmen der Bestimmungen, die in einer Betriebsvereinbarung in der jeweils gültigen Fassung festgelegt sind, vergütet.

Dienstreisen bedürfen der vorherigen Genehmigung des zuständigen Vorgesetzten.

11. Umzugskosten und Rückreise zum Einstellungsort

- a) Ein Arbeitnehmer, der auf Veranlassung von RFE/RL, Inc. seinen Wohnort wechselt, erhält die in diesem Zusammenhang entstehenden Kosten vergütet, wie in Absatz b4) und b7) festgelegt.
- b1) Für Arbeitnehmer von RFE/RL, Inc. (und ihre Familienangehörigen), für die die Gewährung einer Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung in der Bundesrepublik Deutschland von dem Fortbestand ihres Arbeitsverhältnisses mit RFE/RL, Inc. abhängt, trägt RFE/RL, Inc. die Kosten für die Rückreise zum Einstellungsort außerhalb der Bundesrepublik Deutschland.
- b2) RFE/RL, Inc. trägt die Kosten für die Rückführung des Arbeitnehmers (und seiner Familienangehörigen) von München nach seinem Einstellungsort außerhalb der Bundesrepublik Deutschland oder, wenn München der Einstellungsort ist, nach einem Bestimmungsort innerhalb Europas, bzw. der Vereinigten Staaten von Amerika entsprechend seinem Paß-, Reiseausweis-, Wiedereinreisegenehmigung oder anderen Staatsangehörigkeitspapieren. Wenn der Arbeitnehmer zu irgendeinem Zeitpunkt vor Beendigung seines Arbeitsverhältnisses sein Dokument (Paß-/Reiseausweis/Wiedereinreisegenehmigung), das er bei seiner Einstellung besaß, durch ein Dokument (Paß-/Reiseausweis/Wiedereinreisegenehmigung) eines anderen Landes ersetzt, bleibt der Anspruch auf Rückführung des Arbeitnehmers gemäß seinem ursprünglichen Dokument bestehen.

Hat der Arbeitnehmer die deutsche Staatsangehörigkeit angenommen, werden ihm lediglich die Kosten für einen Umzug von München nach dem Ort innerhalb der Bundesrepublik Deutschland ersetzt, wo er nachweislich seinen festen Wohnsitz nimmt.

- b3) Ein Arbeitnehmer, der anfangs staatenlos war (lexile) und nun Staatsangehöriger der Vereinigten Staaten von Amerika ist oder eine U.S. Wiedereintrisegenehmigung oder eine gleichwertige Genehmigung für die endgültige Einreise in die U.S.A. besitzt, hat bei Beendigung seines Arbeitsverhältnisses Anspruch auf Rückführung nach New York, N.Y. oder den zu diesem Zeitpunkt anwendbaren Heimatort, und zwar für sich selbst und diejenigen Familienangehörigen, die ihren Wohnsitz ebenfalls in die U.S.A. verlegen.
- b4) Fahrausweise für Reisen gemäß den Bestimmungen dieses Abschnittes werden für den Arbeitnehmer durch RFE/RL, Inc. erworben. Ein Anspruch auf Rückvergütung für nicht in Anspruch genommene Teile dieser Fahrausweise steht nur RFE/RL, Inc. zu. Bei Umzug und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses errechnen sich die Reisekosten, die gemäß den Bestimmungen dieses Abschnittes getragen werden, für Reisen innerhalb Europas nach den Mindestkosten eines Fluges der Touristenklasse oder einer Eisenbahnfahrt zweiter Klasse zum Einstellungsort; für Reisen nach New York zur endgültigen Wiedereinreise in die U.S.A. errechnen sich die Kosten nach den Mindestflugkosten der Economy Klasse. Bisherige Regelungen werden gegenstandslos.
- b5) Bei einem Arbeitnehmer, der im Besitz einer Aufenthaltsgenehmigung ist, die sich auf die Tätigkeit bei RFE/RL, Inc. bezieht (Inhaber von außereuropäischen Passen, Reiseausweisen, Travel Documents, Titre de Voyages, U.S. Reentry Permits) erlischt die Aufenthaltsgenehmigung mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei RFE/RL, Inc., ungeachtet der Gültigkeitsdauer der Aufenthaltsgenehmigung. RFE/RL, Inc. ist verpflichtet, die Ausländerbehörde von der Beendigung des Arbeitsverhältnisses in Kenntnis zu setzen und den Arbeitnehmer davon zu unterrichten, daß die Rückreise in das Herkunftsland, bzw. den Heimatort, umgehend angetreten werden muß.

Arbeitnehmer im Besitz eines der oben angegebenen Dokumente, die beabsichtigen, nach Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses bei RFE/RL, Inc. für unbestimmte Zeit in der Bundesrepublik Deutschland zu verbleiben, müssen sich persönlich um die Verlängerung oder Neuausstellung der Aufenthaltsgenehmigung bei der zuständigen Ausländerbehörde bemühen.

Ein Anspruch auf Rückführung eines Arbeitnehmers (und seiner Familienangehörigen) in sein Herkunftsland, bzw. den Heimatort, erlischt in diesem Falle spätestens sechs Monate nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei RFE/RL, Inc.

- b6) Familienangehörige im Sinne dieses Abschnittes sind Ehefrau/Ehemann und/oder Kinder unter 21 Jahren sowie unverheiratete Kinder bis zu 25 Jahren, sofern sie studieren und auf die volle Unterstützung durch den Arbeitnehmer angewiesen sind, oder Kinder über 21 Jahren, wenn sie wegen körperlicher oder geistiger Gebrechen erwerbsunfähig sind.
- b7) Zusätzlich zum Reisegepäck übernimmt RFE/RL, Inc. zum preisgünstigsten Tarif die Transportkosten, ausschließlich der Zollgebühren, für Umzugsgut wie folgt:
 - 1.100 Kilogramm für ledige Arbeitnehmer
 - 1.700 Kilogramm für verheiratete Arbeitnehmer
 - 70 Kilogramm für jeden zusätzlichen Familienangehörigen sowie
 - 80 Kilogramm pro Person Luft- oder Bahnfracht.
 Entsprechend der Dauer der Betriebszugehörigkeit erhöhen sich diese Sätze wie folgt:

Vollendete Dienstjahre	Steigerungssatz
5	10%
10	20%
15	30%
20	40%
25	50%
30	60%

- b8) Arbeitnehmer, die Anspruch auf Reise- und Transportkosten gemäß diesem Abschnitt haben, können Antrag auf Barzahlung stellen. Der Antrag ist so frühzeitig wie möglich an die Personalabteilung zu richten. Als Barzahlung erhält der Arbeitnehmer 50% der für ihn errechneten Reise- und Transportkosten. Durch die Barzahlung werden alle Ansprüche des Arbeitnehmers auf Vergütung von Kosten gemäß diesem Abschnitt abgegolten.

V. BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

1. Dienstwohnung/Wohnungszulage

Der Komplex Dienstwohnung/Wohnungszulage sowie die für die Durchführung erforderlichen Einzelheiten werden in einer Betriebsvereinbarung geregelt.

Hierfür gelten folgende Grundsätze:

- Die Wohnungen werden mobiliert zur Verfügung gestellt;
- soweit Wohnungszulage gezahlt wird, geschieht dies nach einer einheitlichen Tabelle;
- der Anspruch auf Dienstwohnung/Wohnungszulage erlischt mit Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

2. Weihnachtsgratifikation

Arbeitnehmer, die am 30. November des Jahres dem Betrieb angehören, keinen Anspruch auf ein 13. Monatsgehalt haben und keine amerikanischen Staatsbürger sind, erhalten eine Weihnachtsgratifikation nach den folgenden Richtlinien:

Ein Arbeitnehmer, der das 10. Beschäftigungsjahr noch nicht vollendet hat, erhält DM 200,

ein Arbeitnehmer, der das 10., jedoch nicht das 15. Beschäftigungsjahr vollendet hat, erhält DM 300,

ein Arbeitnehmer, der das 15. Beschäftigungsjahr vollendet hat, erhält DM 400

Die Auszahlung der Weihnachtsgratifikation erfolgt zusammen mit den Bezügen für November

3. Geburtsbeihilfe

Nach Ablauf der Probezeit erhält ein Arbeitnehmer anlässlich der Geburt eines Kindes eine Beihilfe in Höhe von DM 300 pro Kind.

Sind beide Eltern bei RFE/RL, Inc. beschäftigt, wird die Beihilfe für das Kind nur einmal gezahlt, und zwar an die Mutter.

Grundlage für die Auszahlung der Beihilfe ist die Geburtsurkunde, die der Personalabteilung vorzulegen ist.

4. Jubiläumszuwendung

Am 10. Jahrestag der Betriebszugehörigkeit erhält der Arbeitnehmer eine einmalige Zuwendung in Höhe von DM 300;

zum 25. Jahrestag der Betriebszugehörigkeit erhält der Arbeitnehmer eine einmalige Zuwendung in Höhe von DM 1.000.

Hat der Arbeitnehmer aus Anlaß des 20. Jahrestages der Betriebszugehörigkeit bereits eine einmalige Zuwendung von DM 500 erhalten, erhält er zum 25. Jahrestag der Betriebszugehörigkeit lediglich die Differenz in Höhe von DM 500.

Hatte der Arbeitnehmer am 30. September 1978 bereits das 26. Dienstjahr vollendet, hat er an Stelle einer Barauszahlung der Jubiläumszuwendung Anspruch auf einen einmaligen Zusatzurlaub von sieben Arbeitstagen. Die Inanspruchnahme dieses Zusatzurlaubs ist an keine Frist gebunden. Hat der Arbeitnehmer den Zusatzurlaub bei Beendigung seines Arbeitsverhältnisses nicht in Anspruch genommen, wird der Urlaub in bar abgegolten.

5. Essengutscheine

Arbeitnehmer der Gehaltsgruppen 1 - 14 der Local Scale und, bis zu einer Vereinheitlichung der Gehaltstabellen, der Gehaltsgruppen 1 - 13 der Language Scale und 1 - 7 der U.S. Scale, die keinen Anspruch auf Dienstwohnung/Wohnungszulage haben, erhalten Essengutscheine von DM 1,50 pro Arbeitstag. Für die Gewährung eines Essengutscheines besteht ein Arbeitstag aus mindestens vier Arbeitsstunden. Für Tage der Abwesenheit, gleich aus welchem Grunde, wird kein Essengutschein gewährt.

Weitere Einzelheiten werden in einer Betriebsvereinbarung geregelt.

- f) Arbeitnehmer, die in der von RFE/RL, Inc. finanzierten Aetna Gruppenkrankenversicherung versichert sind, erhalten keinen Zuschuß zu einer von ihnen zusätzlich abgeschlossenen Krankenversicherung.

Protokollnotiz: Arbeitnehmer, deren tatsächliche Aufwendungen monatlich DM 400 oder mehr betragen, und die gegenwärtig einen Arbeitgeberanteil in Höhe von DM 200 erhalten, obwohl der anwendbare gesetzliche Arbeitgeberanteil (AOK Beitrag) weniger als DM 200 beträgt, erhalten den bisherigen Zuschuß weiterhin, und zwar so lang, bis der gesetzliche Arbeitgeberanteil (AOK Beitrag) DM 200 übersteigt.

7. Pauschalzahlung für U.S. Staatsbürger

U.S. Staatsbürger, die am 30. November des Jahres dem Betrieb angehören und deren Gehalter nach den Gehaltstabellen für Sprachenpersonal, der U.S. oder der GS Gehaltstabelle gezahlt werden, erhalten eine jährliche Pauschalzahlung als zusätzlichen Zuschuß zu ihrer Krankenversicherung in folgender Höhe:

Ein Arbeitnehmer, der das 10. Beschäftigungsjahr noch nicht vollendet hat, erhält DM 200;

ein Arbeitnehmer, der das 10., jedoch nicht das 15. Beschäftigungsjahr vollendet hat, erhält DM 300;

ein Arbeitnehmer, der das 15. Beschäftigungsjahr vollendet hat, erhält DM 400.

Die Pauschale wird zusammen mit dem Gehalt für November eines Jahres gezahlt.

6. Zuschuß zur Krankenversicherung

- a) Jeder Arbeitnehmer, der nicht der Krankenversicherungspflicht unterliegt, erhält während der Dauer des Arbeitsverhältnisses mit RFE/RL, Inc. einen Zuschuß zur Krankenversicherung (Arbeitgeberanteil).
- b) Der Arbeitgeberanteil beträgt die Hälfte des vom Arbeitnehmer (gegebenenfalls einschließlich von Familienangehörigen) tatsächlich aufgewendeten Krankenversicherungsbeitrags, jedoch nicht mehr als den jeweils anwendbaren Arbeitgeberanteil zum Krankenversicherungspflichtbeitrag (AOK Beitrag).
- c) Bei voll privatversicherten Arbeitnehmern wird eine vertraglich vereinbarte Selbstbeteiligung für die Feststellung des monatlichen Beitrages berücksichtigt. Der Arbeitgeberanteil zu einer privaten Krankenversicherung kommt nur dann steuerfrei zur Auszahlung, wenn die Leistungen der privaten Krankenversicherung denen der gesetzlichen entsprechen.
- d) Familienangehörige werden bei der Bemessung des Arbeitgeberanteils nicht berücksichtigt, wenn sie selbständig tätig sind oder in einem Arbeitsverhältnis stehen und von ihrem Arbeitgeber einen Beitrag zu ihrer Krankenversicherung erhalten oder krankenpflichtversichert sind.
- e) Die Auszahlung des Arbeitgeberanteils erfolgt, wenn der Arbeitnehmer der Lohnbuchhaltung eine Bescheinigung seines Versicherungsträgers vorgelegt hat, aus der die Art des Versicherungsschutzes und die Prämienhöhe ersichtlich sind. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, diese Bescheinigung jährlich, jeweils zu Beginn des Kalenderjahres vorzulegen. Wird diese Bescheinigung nicht bis Ende März des laufenden Jahres vorgelegt, wird die Zahlung des Arbeitgeberanteils eingestellt. Der Arbeitgeberanteil zur Krankenversicherung wird zusammen mit dem Gehalt am Ende eines Monats für den laufenden Monat ausbezahlt und gilt nicht als Sachbezug im Sinne dieses Tarifvertrages. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, eine Kündigung oder Änderung seiner Krankenversicherung der Lohnbuchhaltung unverzüglich anzugeben.

8. Zuschuß an Stelle von Pflichtbeiträgen zur deutschen gesetzlichen Rentenversicherung

Jeder Arbeitnehmer, der den deutschen Rechtsvorschriften über Sozialversicherung unterliegt und an Stelle der deutschen gesetzlichen Rentenversicherung einen befreienden Lebensversicherungsvertrag eingegangen ist, erhält von RFE/RL, Inc. einen monatlichen Zuschuß zu seiner befreien Lebensversicherung bis zur Höhe des Arbeitgeberbeitrages zur deutschen gesetzlichen Rentenversicherung, vorausgesetzt, der Arbeitnehmer wendet für seine befreie Lebensversicherung insgesamt einen Beitrag auf, der mindestens dem doppelten Arbeitgeberzuschuß entspricht. Einmal jährlich wird RFE/RL, Inc. vom Arbeitnehmer einen Nachweis über das Bestehen seiner befreien Lebensversicherung und die Höhe seines Versicherungsbeitrages verlangen.

Die Zahlung des Zuschusses erfolgt für die Dauer der Beschäftigung bei RFE/RL, Inc., höchstens jedoch bis Alter 65. Die Zahlung des Zuschusses durch RFE/RL, Inc. erfolgt vorbehaltlich etwaiger zukünftiger Änderungen in der deutschen oder amerikanischen gesetzlichen Rentenversicherung.

9. Altersversorgung

Für die Arbeitnehmer von RFE/RL, Inc. besteht eine betriebliche Altersversorgung. Einzelheiten sind in der

Versorgungsvereinbarung (DM Versorgungsplan) und im
U.S. Pension Plan (Dollar Versorgungsplan)
mit Zusatzplan für Versorgungsleistungen im Erwerbsunfähigkeitsfall
in der jeweils gültigen Fassung geregelt.

10. Sterbegeld / Todesfallrisikoversicherung

a) DM Versorgungsplan

Die Hinterbliebenen eines Arbeitnehmers, die keinen Anspruch auf die Todesfallrisikoversicherung gemäß Ziffer 14.2 der Versorgungsvereinbarung haben, erhalten ein Sterbegeld in Höhe von vier Monatsgrundgehältern zusätzlich zu dem Gehalt für den Sterbemonat,

b) U.S. Versorgungsplan

Für Arbeitnehmer unter dem U.S. Versorgungsplan besteht eine Todesfallrisikoversicherung.

Für Arbeitnehmer der GS Gehaltstabelle beträgt die Todesfalleistung 18 Monatsgrundgehälter. Für Arbeitnehmer, deren Gehälter nach anderen Gehaltstabellen gezahlt werden, entspricht die Todesfalleistung 18 für Pensionszwecke anrechenbaren Monatsgrundgehältern.

Die Umrechnung von DM-Gehältern in Dollarbeträge erfolgt zu dem bei Eintritt des Versorgungsfalles geltenden Wechselkurs (Mittelkurs für Devisen, Deutsche Bank München, im Durchschnitt der letzten drei Kalendermonate).

Ungeachtet der oben genannten Bestimmungen beträgt die Todesfalleistung in keinem Fall weniger als 6.000 Dollar oder mehr als 100.000 Dollar.

Versicherungsabschluß und Prämienzahlung erfolgen durch RFE/RL, Inc.

11. Reiseausweise und U.S. Wiedereinreisegenehmigungen

- a) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, für die Vollständigkeit und Gültigkeit seiner und seiner Angehörigen Ausweispapiere bzw. Reisedokumente zu sorgen, die für das Zustandekommen und den Fortbestand des Arbeitsverhältnisses bzw. den rechtmaßigen Aufenthalt in der Bundesrepublik Deutschland erforderlich sind.

Alle Änderungen hinsichtlich dieser Dokumente sind unverzüglich der Personalabteilung bekanntzugeben.

Unbeschadet dieser Eigenverantwortung des Arbeitnehmers ist RFE/RL, Inc. ohne Anerkennung einer rechtlichen Verpflichtung bereit, dem Arbeitnehmer und dessen Angehörigen bei der Erlangung der für das Arbeitsverhältnis erforderlichen Ausweispapiere bzw. Reisedokumente als auch bei der Aufrechterhaltung der Gültigkeit dieser Ausweispapiere behilflich zu sein.

Sollten gesetzliche Bestimmungen des ausstellenden Landes es erforderlich machen, daß der Arbeitnehmer und seine Angehörigen zur Ausstellung oder Verlängerung der Papiere persönlich in dem betreffenden Land erscheinen, tragt RFE/RL, Inc. die Reisekosten wie folgt:

- a1) Bei Reisen innerhalb Europas, dem Nahen und Mittleren Osten: die Kosten für eine Eisenbahnfahrt zweiter Klasse bzw., wo eine Eisenbahnfahrt nicht angebracht ist, eine Flugreise zum preisgünstigsten Tarif sowie Hotelkosten entsprechend den in der jeweils gültigen Reisekostenregelung festgelegten Sätzen.
- a2) Wenn dem Arbeitnehmer für die Reise die Genehmigung zur Nutzung seines eigenen Kraftfahrzeuges erteilt wird, berechnet sich die Vergütung der Reisekosten nach der Höhe einer Eisenbahnfahrt zweiter Klasse. Der Arbeitnehmer erhält außerdem die Hotelkosten entsprechend den in der jeweils gültigen Reisekostenregelung festgelegten Sätzen vergütet.
- a3) Wenn die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses bei RFE/RL, Inc. eine U.S. Wiedereinreise genehmigung oder ein U.S. Refugee Travel Document und persönliches Erscheinen des Arbeitnehmers und seiner Angehörigen in den U.S.A. erfordert, trägt RFE/RL, Inc. die Kosten für den Hin- und Rückflug nach New York in der Economy Klasse für den Arbeitnehmer und seine Angehörigen und bezahlt Tagegeld bis zu fünf Tagen wie folgt:

15.00 Dollar für den Arbeitnehmer

10.00 Dollar für die Ehefrau /den Ehemann

7.50 Dollar für jedes Kind.

- a4) RFE/RL, Inc. gewährt dem Arbeitnehmer außerdem bis zu fünf dienstfreie Tage, wenn der Arbeitnehmer den Zeitaufwand, der zur Aufrechterhaltung seiner Ausweispapiere bzw. Reisedokumente erforderlich war, nachweist.

- b) Ein Arbeitnehmer im Besitz von Ausweispapieren bzw. Reisedokumenten, die eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses bei RFE/RL, Inc. gestatten, der jedoch auf eigenen Wunsch andere Ausweispapiere bzw. Reisedokumente erlangen möchte als diejenigen, die er zum Zeitpunkt seiner Einstellung besaß, muß alle eventuell antfallenden Kosten sowie den erforderlichen Zeitaufwand selbst tragen. Bei Anträgen auf Einwanderung und zur Erlangung einer U.S. Wiedereinreisegenehmigung gewährt RFE/RL, Inc. in solchen Fällen auch weiterhin administrative Unterstützung.
- c) RFE/RL, Inc. wird, soweit wie möglich, die gegenwärtige Regelung über die Verlängerung von U.S. Wiedereinreisegenehmigungen weiterführen. Für den Fall, daß Reisen in die Vereinigten Staaten zur Erneuerung von Wiedereinreisegenehmigungen aufgrund der U.S. Einwanderungsgesetze nicht mehr erforderlich sind, behält sich RFE/RL, Inc. das Recht vor, derartige Reisen abzuschaffen. RFE/RL, Inc. verpflichtet sich, die Arbeitnehmer und die Gewerkschaften im vorhinein von solchen Verfahrensänderungen zu unterrichten, die Abschaffung dieser Reisen sowie geplante Verfahrensänderungen mit den vertragsschließenden Gewerkschaften zu besprechen und keine Änderung vorzunehmen, wenn dem Arbeitnehmer (und seinen Familienangehörigen) nicht andere geeignete Papiere zur Verfügung stehen in Bezug auf
 - c1) Reisemöglichkeiten in Europa, mit Ausnahme der Länder unter kommunistischer Herrschaft (Sonderregelungen in Übereinstimmung mit der Betriebsleitung), und
 - c2) das Recht zur endgültigen Wiedereinreise in die Vereinigten Staaten von Amerika.
- d) Staatenlosen Ausländern mit nichtdeutschen Dokumenten, die keine oder geringe Aussicht auf Erlangung der deutschen Staatsbürgerschaft haben, wird auf Antrag ein einmaliger bezahlter Sonderurlaub von zwei Wochen zum Zwecke einer anderen Staatsangehörigkeit sowie die notwendige administrative Unterstützung gewährt. Der Arbeitnehmer hat jedoch keinen Anspruch auf Bezahlung der ihm entstehenden Kosten durch RFE/RL, Inc.

- e) Mit Inkrafttreten dieses Tarifvertrages werden die einschlägigen Bestimmungen der nachfolgend aufgeführten Verträge und Vereinbarungen mit allen dazu ergangenen Änderungen und Ergänzungen außer Kraft gesetzt:

Manteltarifvertrag für die Arbeitnehmer bei RFE/RL, Inc. vom 4.12.1978 (Tarifregister des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung Nr. 30-R/1-74).

Vereinbarung vom 10.1.1978 (Urlaub und Freistellung vom Dienst) zwischen RFE/RL, Inc. DAG, BJV und RFFU (Tarifregister des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung Nr. 30-R/1-71).

Manteltarifvertrag für die deutschen Arbeitnehmer bei Free Europe Inc. vom 2.7.1974 mit Nachtrag vom 1.3.1976 (Tarifregister des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung Nr. 30-R/1-57 und 30-R/1-63).

Manteltarifvertrag zwischen der Rundfunk-Fernseh-Film-Union im DGB und dem Radio Liberty Committee, Inc. vom 12.11.1968 in der Fassung von 1973.

Manteltarifvertrag für Sprachenpersonal bei Free Europe, Inc. vom 3.7.1974 (Tarifregister des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung Nr. 30-R/1-58).

Protokollnotiz zu e)

Die Tarifvertragsparteien stimmen überein, daß folgende, im vorliegenden Manteltarifvertrag nicht erfaßten Punkte, einer Regelung bedürfen:

Gehälter

Versetzung/Abordnung

Urheber-Leistungsschutzrechte

Förderung des beruflichen Fortkommens

Schlichtungsstelle

Tarifausschuß

Eingruppierungsausschuß

Bis zum Abschluß einer entsprechenden tarifvertraglichen Regelung bleiben die im Folgenden genannten Abschnitte und Ziffern der einzelnen Tarifverträge für den Personenkreis in Kraft, der vom Geltungsbereich des jeweiligen Tarifvertrages am 30.9.1976 erfaßt wurde.

VI. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

1. Ausschußfristen tariflicher Ansprüche

- a) Ansprüche aus diesem Tarifvertrag und aus dem Gehaltstarifvertrag sind RFE/RL, Inc. gegenüber schriftlich geltend zu machen, und zwar, Vergütungen für Zeitzuschläge oder Freizeitausgleich innerhalb einer Ausschußfrist von drei Abrechnungszeiträumen nach Ablauf des Abrechnungszeitraumes, für den sie hatten gezahlt werden müssen; alle übrigen Ansprüche innerhalb einer Ausschußfrist von sechs Monaten nach ihrem Entstehen; ausgeschiedene Arbeitnehmer können solche Ansprüche nur innerhalb einer Ausschußfrist von zwei Monaten nach dem Tag der Beendigung des Arbeitsverhältnisses geltend machen.
- b) Die Regelung der Ziffer a) gilt nicht für Ansprüche, für die Ausschußfristen bereits in anderen Abschnitten dieses Tarifvertrages, im Gehaltstarifvertrag oder in den jeweils zur Anwendung kommenden Versorgungsplänen festgelegt sind.

2. Geltungsdauer und Kündigung des Tarifvertrages

- a) Dieser Tarifvertrag tritt am 1. April 1982 in Kraft.
- b) Die Kündigung dieses Tarifvertrages kann mit einer Frist von sechs Monaten, jeweils zum 30. Juni oder zum 31. Dezember eines Jahres erfolgen, ist jedoch erstmals zum 30. Juni 1983 möglich. Die Kündigung bedarf der Schriftform.
- c) Im Falle einer Kündigung verpflichten sich die Vertragspartner Verhandlungen über einen neuen Manteltarifvertrag innerhalb von drei Monaten aufzunehmen, um einen tariflosen Zustand zu vermeiden.
- d) Die Bestimmungen dieses Tarifvertrages gelten jedoch auch nach dem Wirksamwerden einer Kündigung weiter, bis eine neue Regelung zustande gekommen ist.

Der Nachweis, zu diesem Zeitpunkt einer der vertragschließenden Gewerkschaft angehört zu haben, obliegt dem Arbeitnehmer.

Manteltarifvertrag für die deutschen Arbeitnehmer von FE vom 2.7.1974:

Abschnitt V (Gehälter)

Ziffer 1-6 und 8 sowie Ziffer 2 und 3 des Nachtrages vom 1.3.1976

Abschnitt XXI (Tarifausschuß)

Manteltarifvertrag für Sprachenpersonal vom 3.7.1974

Abschnitt V (Gehälter), Ziffer 1-7 und 9-14

Abschnitt XIX (Tarifliche Schlichtungsstelle)

Abschnitt XX (Besondere Vereinbarungen)

Manteltarifvertrag RFFU/RLC vom 12.11.1968 in der Fassung von 1973:

Ziffer 130 - 134 (Tarifausschuß)

Ziffer 140 - 145 (Eingruppierungsausschuß)

Ziffer 320 - 325 (Arbeitsbereitschaft)

Ziffer 520 - 526 (Versetzung)

Ziffer 530 - 536 (Abordnung)

Ziffer 590 - 592 (Förderung des beruflichen Fortkommens)

Ziffer 610 - 614 (Bezüge – Allgemeine Vorschriften)

Ziffer 910 - 911 (Urheberrechte und Leistungsschutzrechte)

Anhang zum Manteltarifvertrag vom 1.4.1982

Folgende Betriebsvereinbarungen, die für alle unter das Betr. VG fallende Arbeitnehmer gelten, sind abgeschlossen:

- Essensgutscheine
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Reisekostenvergütung
- Personalplanung
- Freistellung vom Dienst

Der Abschluß folgender Betriebsvereinbarungen ist durch diesen Manteltarifvertrag vorgesehen:

Personelle Auswahl bei Kündigungen (II/5/i)

Arbeit an Masten – Turmzulage (III/6/c)

Reisekostenvergütung (IV/10)

Dienstwohnung/ Wohnungszulage (V/1)

Essensgutscheine (V/5)

München, den 19. April 1982

2/3

RFE/RL, Inc.
Ottingenstraße 67, 8000 München 22

Ralph E. Walter

für Dr. Glenn W. Ferguson

A. Russell Poole

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-GEWERKSCHAFT
Landesverband Bayern
Türkenstr. 9, 8000 München 2

Konstantin Müller

Jürgen Liesegang

BAYERISCHER JOURNALISTEN-VERBAND E.V.
Seidlstr. 8, 8000 München 2

Dr. Erich Geiersberger

Frauke Ancker

RUNDFUNK-FERNSEH-FILM-UNION IM DGB
Schwanthalerstr. 64, 8000 München 2

Dieter Kuhr

Siegfried Winkler

Heinz Ratajczak

I.S-SNB odbor 26

Praha, dne 6.2.1989

VISITOR - vzor

Vzor "návštěvníka" RSE získán od čs. navrátilce
Pavla ČISTECKÉHO. Blíže ve svazku 10 081/143.



Zpracoval: Pivec

OEC 165 220

Pivec



**RADIO FREE EUROPE
RADIO LIBERTY**

Policy & Procedure

Chapter: 7

Section: 7.16

Policy Title:	Page 2 of 2
Travel Restrictions	
Applies to:	
All RFE/RL employees in Germany	
Effective:	Supersedes:
8 JULY 1988	issuance 12 April 1988

NOTE: Stateless employees or those in possession only of identity cards, asylum papers or temporary travel documents may not travel to Yugoslavia.

- C. WEST BERLIN: RFE/RL employees (with the exception listed below) may use one of the three transit routes through the German Democratic Republic to West Berlin via automobile, bus, train, or airplane, providing that prior to departure, employees submit to Security Services Department (a) the date of departure, (b) the address in West Berlin, (c) the date of return.

EAST BERLIN: Commercially organized bus tours to East Berlin are permitted.

Individually arranged travel, i.e. by foot through one of the Allied Check Points to East Berlin is permitted only with the prior written approval of the President of RFE/RL, Inc.

NOTE: Employees who hold only asylum papers, identity cards, or temporary travel documents may travel to West Berlin only by commercial airplanes. Said employees may not visit East Berlin.

- D. It is recommended that family members of employees abide by the above restrictions.

- E. Questions regarding travel to any of the above listed countries should be directed to the Security Services Department. Also, a preliminary questionnaire required for authorization for such travel can be obtained by contacting the Security Services Office.



RADIO FREE EUROPE
RADIO LIBERTY

Policy & Procedure

Chapter: 7

Section: 7.16

Policy Title:

Travel Restrictions

Page 1 of 2

Applies to:

All RFE/RL employees in Germany

Effective:

8 July 1988

Supersedes:

issuance
12 April 1988

7.16 Travel Restrictions

In order to protect the interests of the organization and to ensure the safety of the individual,

- A. No employee may enter certain Communist-controlled countries without the prior written approval of the President of RFE/RL, Inc. This applies to travel in or through the following countries:

Afghanistan	Hungary
Albania	Laos
Bulgaria	Latvia
Cambodia	Lithuania
Cuba	North Korea
Czechoslovakia	Poland
German Democratic Republic (including East Berlin)	Romania
Estonia	USSR
	Vietnam

- B. Yugoslavia: Personal travel to Yugoslavia is authorized for persons possessing a valid Western passport, provided that the employee, prior to departure, supplies the Security Services Department with:

1. the purpose of travel, e.g., vacation, family visit,
2. the duration of the stay,
3. names of places to be visited, and the type of passport held.

Telegram z Moskvy

Došlo: 20.2.89 14,30

K exp: 20.2.89 16,00

Výtisk č.: _____

M,Sa,OID,SM,FMV

Va,Si,l,TO,GS

580

Čj.: 042 800

TAJNÉ

z hodnocení sovětské strany po ukončení rusení vysílacké svobody a svobodná evropa vyplývá, že jejich zpravodajské zaměření se nemeni. informace jimi podávané nevyvolávají zvýšený zájem sovětské veřejnosti už vzhledem k dosažené úrovni slavnosti.

sírska pozornost venuje sovětská veřejnost zpravodajství o vývoji v zss. zarovně existují konkrétní poznatky o tom, že antisovětské informace rozšiřují ve svých materiálech neformální a nelegální skupiny.

sovětské hsp zejména zavazují dezinformace neobcházejí a s využitím konkrétních faktů a ve spolupráci s příslušnými orgány je uvádějí na pravou míru.

informoval j. muravljov, vedoucí odboru hsp městského výboru ksss moskvy. (lapka)

řeňořek 0146

S. Pivec

aplikovat řešení k
PPR? do přílohy ne
objektu a jinému apli-
kovat

- neplatí! odložit do 28.2.

R.

О кадровой политике и мерах безопасности на радиостанции "Свобода – Свободная Европа" (PC/PCE)

За последние два года в кадровой политике Совета по международному радиовещанию (СМР), руководящем органе PC/PCE, наметились определенные качественные изменения. Прежде всего они вызваны рекомендациями политических кругов США и спецслужб о необходимости повышения результативности подрывной деятельности радиостанций, которые рассматриваются противником в качестве головного органа акций идеологической диверсии. В основе этих рекомендаций лежат опасения, что использование прежних методов пропаганды в условиях серьезных перемен, расширения гласности и демократизации советского общества может привести к "коренному снижению эффективности деятельности" этого подрывного центра.

Важным аспектом кадровой перестройки на PC/PCE является вопрос об усилении безопасности деятельности объекта и прежде всего предотвращение проникновения на объект разведок соцстран и выявление лиц, представляющих, по мнению спецслужб, Security Risk.

На необходимость изменений в кадровой политике руководства PC/PCE также влияет проводящаяся в настоящее время программа широкой технической модернизации, ставящая своей целью оснащение радиостанций самыми передовыми техническими средствами, превращения PC/PCE в наиболее "передовую" радиостанцию.

Свидетельством тому, какое значение придает руководство СМР кадровой политике, служат ежегодные командировки его членов в мюнхенскую штаб-квартиру. В частности, президент СМР Форбс дважды в год выезжает в ФРГ для обсуждения, наряду с другими, вопросов кадровых перестановок.

Характерным моментом новой кадровой политики администрации Рейгана в отношении руководящих сотрудников СМР и PC/PCE является

назначение на эти посты лиц из высокопоставленных сотрудников госаппарата США, включая госдеп, министерство обороны, спецслужбы, советологические центры. На эти посты выдвинуты люди, лично известные президенту Рейгану, приверженцы его неоконсервативного курса. В частности, на пост президента СМР назначен М.Форбс, известный в США экономист и редактор, мультимиллионер, пользующийся большим влиянием в политических и экономических кругах США.

Новым президентом РС/РСЕ назначен Юджин Пелл, который ранее возглавлял радиостанцию "Голос Америки". К исполнению своих обязанностей в качестве директора РСЕ с конца 1986 года приступил Г.Виржинский, опытный журналист (журнал "Тайм"). До назначения на этот пост являлся советником по странам Восточной Европы помощника министра обороны США Р.Перла.

В числе членов СМР активно действует президент АФТ/КПП Л.Кирклэнд.

Исполнительным директором СМР утвержден Б.Портнер, известный автор многочисленных исследований и статей по советской внешней политике. Является одним из ведущих специалистов в Портронском аналитическом центре в Вашингтоне. Ранее работал в аппарате комиссии сената по вооруженным силам.

*- Informace
+ Celostnost
ruk. Radek*
 На ключевых постах среднего руководящего звена РС/РСЕ находится до 40 сотрудников американских спецслужб. Действующий в Париже "отдел исследований эффективности радиовещания" РС, используемый ЦРУ в качестве прикрытия своих сотрудников, укомплектован агентуристами, свободно владеющими русским языком, которые проводят активную разработку советских граждан.

В настоящее время СМР делает ставку на американских советологов с целью привлечения их к работе в исследовательском отделе РС/РСЕ. Ведется их тщательный подбор как на штатные должности, так и на работу в качестве консультантов. Для создания резерва кандидатов на работу в РС/РСЕ ежегодно проводится стажировка выпускников американских вузов, специализирующихся на советологии. Для этого на РС/РСЕ имеется специально образованный фонд. Некоторые стажеры направляются для прохождения практики в СССР в составе групп аспирантов и студентов американских вузов. Например, в 1986 году

подобную стажировку на РС/РСЕ прошло 17 выпускников. Практически все из них впоследствии принимаются на работу на объект.

Исследовательский отдел РС/РСЕ поддерживает постоянный контакт с более чем 30-ю частными учреждениями и центрами, занимающимися вопросами изучения Советского Союза. Среди них:

Стэнфордский университет;

Академия сил обороны Австралии и австралийский национальный университет;

Болдуинский колледж, США;

Кэмбриджский университет, США;

Виндзорский университет, США;

Центр стратегических и международных исследований при Джорджтаунском университете, США;

Франкфуртский институт советских исследований, ФРГ;

Кельнский институт восточного права, ФРГ;

Федеральный институт восточноевропейских и международных проблем, Кельн, ФРГ;

Университет в Глазго, Великобритания и ряд других.

Характерным в последние годы является акцент на прием на работу специалистов-аналитиков. В этих целях ограничен прием внештатных сотрудников национальных редакций, проводится сокращение штата административных служащих, а высвобождающиеся средства направляются на повышение уровня аналитической работы.

К вновь принимаемым на работу специалистам-аналитикам предъявляются следующие требования: кандидат должен быть специалистом по вопросам современного экономического и социального развития СССР, уметь готовить материалы с анализом событий и прогнозом их развития, иметь ученую степень или эквивалентный опыт работы в соответствующей области, свободно владеть английским и русским языками, а также языком национальной редакции, где ему предстоит работать. Для редакторов также является обязательным владение английским языком и языком национальной редакции, наличие практики работы журналиста.

В последние годы большинство вновь принимаемых на постоянную работу сотрудников в обязательном порядке проходят 6-месячную стажировку, в процессе которой они должны показать свою профессиональную пригодность, знание проблем, степень владения иностранными языками.

Известно также, что радиостанция продолжает испытывать потребность в квалифицированных машинистках и технических секретарях. По этой причине ряд подобных должностей остается вакантным. Администрация объекта предпринимает постоянные усилия по найму на работу квалифицированных секретарей-машинисток, владеющих русским, английским, немецким языками, закончивших курсы машинописи. Прием на работу указанных лиц несколько облегчен. В то же время известно, что секретари ведут делопроизводство в своих подразделениях, включая конфиденциальные документы, поступающие из США. У них хранятся персональные дела на сотрудников. Эта категория сотрудников имеет свой круг знакомств, в том числе и среди секретарей из числа гражданок США.

В связи с компьютеризацией объекта увеличилась потребность в програмистах, специалистах в области электронной техники, которые имеют доступ к интересующей нас информации.

Кадровый подбор новых сотрудников ведут штаб-квартира РС/РСЕ в Монхене и программный центр в Нью-Йорке. В среднем каждый год на радиостанцию принимается около 60 сотрудников. Из них свыше 40 - через монхенскую штаб-квартиру. В течение года в Монхен из стран Западной Европы и США для собеседования и оформления предварительных документов прибывают свыше 100 кандидатов. На их пребывание в гостинице РС/РСЕ тратится свыше 200 тыс. долларов. Номера в гостинице оборудованы техникой подслушивания.

На каждого сотрудника заводятся 2 досье. Первое хранится у секретарей редакции. В них входят анкетные данные на сотрудника, круг его обязанностей, меморандумы с его стороны и в его адрес, касающиеся изменения функциональных обязанностей. Допуск к ним имеют только главные редакторы. Второе досье хранится в отделе кадров. В него входят установочные и характеризующие данные, материалы проверки на сотрудника. Допуск к ним имеет только аме-

риканское руководство объекта с разрешения службы безопасности. Существуют также дубликаты досье в микрофильмах, которые хранятся в Вашингтонском оффисе радиостанции.

С учетом возрастающей угрозы террористических актов в Западной Европе против американских объектов и в целях противодействия нашим устремлениям, администрация РС/РСЕ предпринимает дополнительные меры по усилению безопасности своих зданий и персонала. В 1986 и 1987 годах РС/РСЕ были выделены дополнительно 4 млн. долларов для установки технических средств защиты и сигнализации. Особое внимание было уделено антенным полям в Испании, Португалии и ФРГ, а также штаб-квартире в Мюнхене. По мнению службы безопасности РС/РСЕ система технических средств, обеспечивающих безопасность зданий радиостанции в Мюнхене, является одной из самых совершенных среди американских объектов в ФРГ. Для предотвращения актов терроризма против зданий РС/РСЕ и сотрудников, отдел безопасности поддерживает регулярные контакты с подразделением западногерманской контрразведки по борьбе с терроризмом. Имеется также постоянный контакт со службой безопасности госдепартамента США и подразделением военной контрразведки армии США и ФРГ. Сотрудники отдела безопасности радиостанции регулярно посещают организуемые этими подразделениями семинары.

В частности, по имеющимся у нас данным, контрразведывательное обеспечение персонала радиостанции осуществляют сотрудники 527 батальона 66 бригады Командования разведки и безопасности армии США. Командование 527 батальона 66 бригады поддерживает тесные контакты с начальником службы безопасности РС/РСЕ Р. КАММИНГОМ, который передает им заявительские материалы на лиц, подозреваемых в сотрудничестве с разведками соцстран и поддерживающих несанкционированные контакты с иностранцами и местными гражданами. Для перепроверки подобных заявлений и сообщений офицеры батальона привлекают работающих на станции под различными прикрытиями сотрудников спецслужб США и проверенных эмигрантов, а также осуществляют комплекс проверочных мероприятий с применением оперативно-технических средств и наружного наблюдения.

Отдел безопасности РС/РСЕ в силу своей малочисленности (начальник и два офицера) агентурную работу на станции не проводит, а

осуществляет официальные проверочные мероприятия при приеме новых сотрудников на работу, обеспечивает руководство охраной объекта, включая применение технических средств контроля и защиты, контролирует соблюдение сотрудниками режима секретности при работе с документами.

В настоящее время отдел безопасности подготовил и распространяет инструкцию на 7 листах о поведении сотрудников и членов их семей по вопросам личной безопасности. Инструкция составлена на основе рекомендаций службы безопасности госдепа США и ФБР. В инструкции содержатся указания о тактике поведения во время следования на работу, в быту, при посещении увеселительных заведений, магазинов и т.п., содержатся сведения о различных взрывных устройствах, включая бомбы в почтовых отправлениях. Указывается также номер телефона круглосуточно действующего оперпункта отдела безопасности на радиостанции, по которому можно связаться в случае подозрений сотрудника. Отдел безопасности располагает сведениями о номерах, цвете и марках личных автомашин, используемых сотрудниками радиостанции. При въезде на стоянку для автомашин РС/РСЕ они осматриваются охраной, включая осмотр багажника и двигателя автомобиля. В кабинетах сотрудников установлена аппаратура подслушивания.

Со второй половины 1986 года введен новый порядок приема на работу и перевода в другие подразделения сотрудников радиостанции. Особое внимание уделяется вопросу спецпроверки сотрудников, а также кандидатов на замещение вакантных должностей. Период проверки содержится от них в тайне. Все постоянные сотрудники дали на это свое согласие. Запрещено допускать вновь принимаемых лиц к работе до прохождения ими спецпроверки и получения на этот счет разрешения со стороны руководства радиостанции, а в отдельных случаях без согласования с СМР. Внештатные сотрудники сами должны подать заявление с просьбой о проверке. До ее результатов они имеют ограниченный доступ на объекты радиостанции.

В случае, если сотрудник объекта получает повышение по службе или переводится в другом качестве на работу в другое подразделение, он должен заново пройти проверку, независимо от сроков действия предыдущей.

Рядовые сотрудники радиостанции лишены права приглашения посетителей в помещение объекта. Получив разрешение от руководящих сотрудников, посетитель обязан предъявить на проходной паспорт или удостоверение личности. Содержащиеся в документе данные вводятся в ЭВМ. На проходных установлена специальная аппаратура, при помощи которой каждый посетитель проверяется на наличие у него металлических предметов, фото- и записывающей аппаратуры.

22I87

O některých zvláštnostech v podvratné činnosti RFE/RL

- zvláštní místo v uskutečňování podvratných ideologických akcí proti ZST ze strany USA spec. služeb zaujímá RFE/RL, která je ve skutečnosti specializovaným útvarem CIA pro vedení psychologické války
- v současnosti RFE/RL vysílá v 21 jazyčích více jak 1060 hodin týdně, má 46 vysílačů a 1825 zaměstnanců
- na financování činnosti v roce 1988 požádalo vedení RFE/RL Kongres USA o částku 219 mil. dolarů, v roce 1987 získali 140 mil. dolarů
- stálý růst výdajů svědčí o tom, že vláda USA má zájem na zvyšování efektivnosti vysílání a podvratné činnosti
- na to je zaměřena i probíhající kádrová a strukturální přestavba v RFE/RL, její technická modernizace a komputerozace. Mimo to jsou přijímána energická opatření k normalizaci vnitřní situace, kterou vedení charakterizovalo jako napjatou v důsledku rozdělení pracovníků na velké množství různých skupin, většinou nacionalisticky rozdělených.
- v září 1985 se prezidentem BIB stal MALCOLM FORBES, který vystřídal Franka SHAKESPEARA v souvislosti s jeho jmenováním velvyslancem v Portugalsku
- výkonným ředitelem BIB se stal BRUCE PORTER, který je znám jako autor mnohých knih o SSSR zahraniční politice a o situaci v soc. zemích. Je jedním z vedoucích sovětologů v PORTRONSKÉM anglytickém centru ve Washingtonu. Dříve pracoval v komisi Senátu pro ozbrojené síly USA a jako analytik RFE/RL
- rada ředitelů RFE/RL potvrdila kandidaturu Jima PELLA na převzetí funkce Jameše BAKLEYE - bývalý prezident RFE/RL

- s cílem rozšíření podvratné radiopropagandy a jejího tech. zabezpečení probíhá tech. modernizace, která je prováděna v rámci Programu technického přebudování RFE/RL z roku 1983. V tomto programu bylo zahrnuto:
 - modernizace studiového zařízení translokačního centra v Mnichově za účelem zlepšení možnosti pokrytí celého území SSSR
 - vybudování retraslankčních stanic v Portugalsku, kde je již rozmístěno 19 ze 45 krátkovlných přenašečů
 - výměna zastaralých krátkovlných přenašečů výkonnějšími
 - vytvoření spolehlivého spojení mezi Mnichovem a informačními kancelářemi v Londýně, Paříži a jiných centrech Západ. Evropy a družicové spojení s USA
 - zavedení počítačové techniky při přípravě programu a při zpracovávání získaných informací
 - vybudování nových monitorovacích zařízení dovolujících odpouslouchávat vysílání sovětských radiostanic v Pobaltí, v Leningradu, Asii
 - ukořistění programu zabezpečení bezpečnosti radiostanice v Mnichově technickými prostředky / obrana antenních polí, instalace videokamer, signalizace apod./
- zavádění terminálů spojených s centrálním počítačem do důležitých oddělení. Perspektivně budou všechny připravené texty a informace ukládány, zpracovávány pomocí počítače. Zavedení této techniky ve všech národních redakcích umožní rychlé předávání, zpracovávání a překládání informací, důležitých při přípravě programu.
- komputerizaci objektu provádí skupina specialistů pod vedením GREGA INGELRAJTA a KAMERONA JUDSONA. Pracovníci RFE/RL procházejí kurzem školení v oblasti informatiky a práce s počítačem
- ukončuje se budování nového studiového komplexu v Mnichově vybaveného vysokorychlostním automatickým systémem příjmu, shromažďování a zpracování dat
- v r. 1985 byla na budově RFE/RL v Mnichově umístěna anténa umožňující přijímání tel. programu SSSR, což umožňuje operativněji reagovat na události v SSSR

- zakončuje se výstavba 6 nových přenašečů v Portugalsku o výkonu 500 kW a výměna 8 zastaralých 100 kW za 250 kW. Do r. 1990 je naplánováno postavit ještě 6 přenašečů o výkonu 500kW
- plánovaná modernizace, dle mínění západních expertů, umožní značně rozšířit objem vysílání a okruh posluchačů
- dokončení modernizace si vyžádá dodatečné dotace ve výši cca 1,5 miliardy dolarů
- v posledním období je ideologická diverze stále více přenáší do oblasti lidských práv. Dle mínění US specilaistů tématem lidských práv se věnuje 50% vysílacího času. Příprava těchto programů se uskutečňuje přísně v souladu s doporučením USA zahraničně-pol. orgánů, které udávají zaměření antisovětské propagandě
- v červnu 1986 byla do hlavních redakcí RFE/RL zaslána směrnice sestavená na základě dokumentů MZV USA "O situaci v oblasti lidských práv v SSSR a zemích Vých. Evropy v období 1985.86. Směrnice se nařizuje zavádět do programů zabývajících se lidskými právy následující momenty:
 - SSSR a další soc. země pokračují v porušování závěrů Závěrečného aktu v oblasti lidských práv a občanských svobod
 - v SSSR pokračuje pronásledování disidentů a věřících
 - pokračuje praktika odsuzování občanů za jejich pol. názory a přesvědčení
 - pokračuje potlačování práv národnostních menšin
 - političtí vězni a jejich rodiny jsou kráceny ve svých právech
 - brání se ve výjezdu tisícům občanů za účelem sloučení rodiny
 - jsou pronásledování židé, kteří chtějí provozovat svoji kulturu a jazyk
 - v ČSSR se aktivně pronásledují církevní činitelé, naproti tomu se zeslabilo potlačování členů Charty 77 a Výboru nespravedlivě odsouzených
- to vše ukazuje, kudy se bude ubírat vysílání RFE/RL

- mezi charakteristické zvláštnosti ve vysílání RFE/RL patří snaha vedení nejen řídit obsah vysílání, nýbrž i prezentovat se na mezinárodním fóru tam, kde jsou řešeny aktuální problémy současnosti a aktivně působit při hledání řešení v negativním smyslu
- 1985 vedení RFE/RL získalo povolení k akreditaci svého korespondenta na kulturním fóru v Budapešti
- 1986 na konferenci v Bernu vedl USA delegaci člen BIB Michael NOWAK, který udával antisovětský tón v průběhu konference a sabotoval přijetí závěrečného dokumentu
- při rozboru zvláštností podvratné činnosti RFE/RI nelze opomenout specifickou vnitřní situaci, která má značný vliv na efektivnost vysílání. Časté změny ve vedení stanice, zvýšené nároky na profesionální přípravu pracovníků, atmosféra špiyonománie, donašečství, podezřívavost, což vede často ke konfliktním situacím. USA spec. služby po případu TUMANOV přijaly urychleně KR opatření v objektu zahájily prověrky všeho personálu RL včetně propuštění řady příslušníků kádrového a bezpečnostního odboru. Kromě toho nepřijímají se do zaměstnání v ruské redakci emigranti, nýbrž jsou upřednostňovány osoby ruského původu narozené již na Západě, nemající vazby do SSSR.
- Všem redakcím RFE/RL byl zadán úkol, získat takové prameny informací, které by mohly objasňovat hluboké procesy probíhající v ZST a neomezovat se pouze na komentování událostí z oficiálních HSP. Zvláštní pozornost v radio-propagandě proti SSSR věnuje RFE/RL nelegálním strukturám, ze kterých chtějí vytvořit opoziční síly proti stvajícímu spol. zřízení.

Zpracoval: npor. Pivec
OEC 165 220



S. PIVEC

секретно

- аналитик
- представитель президиума
Министерства обороны АСВ
[Документ]
- F. odd.
- представитель радио
[не включено] генералитета
- представитель по координации и координации
взаимодействия радио-
и телевидения АСВ
[не включено] АСВ
- агентство [заполнено]

О некоторых особенностях подрывной деятельности радиостанций PC/PCE в настоящее время

Особое место в осуществлении подрывных идеологических акций против СССР и других стран социалистического содружества американскими спецслужбами отводится радиостанции "Свобода - Свободная Европа" (PC/PCE), которая по существу является специализированным подразделением ЦРУ по ведению "психологической войны".

В настоящее время PC/PCE ведет передачи на 21 языке общим объемом более 1060 часов в неделю, в том числе на СССР 497 часов. В ее распоряжении находится 46 передатчиков, штат постоянных сотрудников составляет 1825 человек.

На финансирование деятельности радиокорпорации в 1988 г. руководство PC/PCE запросило у Конгресса США 219 млн. долларов. В 1987 г. бюджет радиостанции составил 140 млн. долларов.

Постоянный рост бюджетных ассигнований свидетельствует о том, что администрация США по-прежнему уделяет самое серьезное внимание расширению и повышению эффективности подрывной деятельности PC/PCE.

На это направлена также продолжающаяся кадровая и структурная перестройка на радиостанции, ее техническая модернизация и компьютеризация. Кроме того, предпринимаются самые энергичные меры по нормализации внутренней обстановки на PC, которая характеризуется руководством как "сложная и напряженная" в силу непрекращающейся вражды и национальной розни между многочисленными группировками сотрудников, а также по ряду других причин.

В сентябре 1985 г. президентом Совета по международному радиовещанию (СМР) с личного одобрения Рейгана назначен Малькольм

Форбс, президент журнально-газетной корпорации "Форбс инкорпорейшн". Форбс сменил на этом посту Франка Шекспира в связи с назначением последнего послом США в Португалии.

*- provincent
jeho statečnosti
a jeho hravosti
22.2. (AO)*

Исполнительным директором СМР утвержден Брюс Портер, который известен как автор многочисленных исследований и статей по советской внешней политике и о "положении в восточно-европейских странах". Является одним из ведущих "советологов" по Советскому Союзу в Портротонском аналитическом центре в Вашингтоне. Ранее Портер работал в аппарате комиссии сената по вооруженным силам США и в качестве аналитика на РС/РСЕ.

Совет директоров РС/РСЕ утвердил кандидатуру Юджина Пелла в качестве преемника Джеймса Балки - бывшего президента РС/РСЕ. Пелл многие годы возглавлял "Голос Америки".

В целях максимального расширения масштабов подрывной радиопропаганды и технических возможностей радиостанции в настоящее время осуществляется очередной этап технической модернизации, которая проводится в рамках разработанной в 1983 году программы технического перевооружения РС/РСЕ.

В соответствии с указанной программой предусматривается:

- модернизация студийного оборудования трансляционного центра в Мюнхене, которая даст возможность улучшить качество передач и обеспечит более эффективное преодоление радиопомех на территории Советского Союза. Кроме того, в этих целях предусматривается сотрудничество с радиостанцией "Голос Америки", в частности, использование ее радиопередатчиков на территории других стран;
- создание ретрансляционных пунктов в Португалии, где уже размещено 19 из 45 коротковолновых передатчиков РС/РСЕ;
- замена устаревших коротковолновых передатчиков более мощными;
- создание надежной связи между Мюнхеном и информационными бюро в Лондоне, Париже и других городах Западной Европы, а также через спутник связи - с США;
- введение компьютерной техники для подготовки программ и обработки поступающей информации;

*- akce MUSA -
ukladať
agentum*

- установка новых мониторных устройств, позволяющих контролировать прохождение радиосигнала в различные зоны Советского Союза и систематически прослушивать передачи советских радиостанций, расположенных в Прибалтике, Ленинграде, Закавказье и в Средней Азии;

- завершение программ обеспечения безопасности радиоцентра в Мюнхене инженерно-техническими средствами (защита антенных полей, установка телекамер по периметру ограждения, сигнальных устройств и другой спецтехники в каждом из радиопунктов в ФРГ).

Значительная часть программы технической модернизации уже выполнена или находится в стадии завершения.

Так, в ходе компьютеризации радиостанции в ее основных отделах проводится установка абонентских пунктов (клавишных пунктов с монитором), подключенных к центральной ЭВМ. В перспективе подготовленный текст передачи или информационная справка по какому-либо вопросу будет храниться, воспроизводиться, печататься и даже переводиться с помощью ЭВМ. Установка абонентских пунктов во всех национальных редакциях и филиалах РС/РСЕ значительно ускорит передачу и обработку данных, необходимых для использования в программах. В настоящее время экспериментальная информационная система на базе ЭВМ действует в "русской редакции" РС, а до конца 1986 г. все отделы новостей национальных редакций планируется снабдить указанной электронной техникой.

Задачи комплексной компьютеризации РС/РСЕ решаются группой специалистов под руководством Грэга Инглрайта и Камерона Гудсона. Соответствующие сотрудники радиостанции проходят курс обучения в области информатики и работы с ЭВМ.

Завершается строительство нового студийного комплекса в Мюнхене, оборудованного высокоскоростной автоматизированной системой приема, накопления и обработки информации, которую планируется ввести в действие в ближайшее будущее.

В 1985 году на здании радиостанции в Мюнхене установлена с разрешения западногерманских властей специальная антенна, принимающая общесоюзную программу ЦТ СССР со спутника. Это, по заявлению руководства РС/РСЕ, позволяет более оперативно реагировать на события, происходящие в СССР.

Заканчивается строительство 6 новых передатчиков в Португалии, в том числе одного мощностью 500 кВт, а также замена 8 устаревших (100 кВт) на более мощные (250 кВт).

До 1990 года планируется ввести в строй еще шесть 500 кВт передатчиков.

Администрацией радиостанции принято решение о модернизации ретрансляторов и антенн, с помощью которых ведутся передачи на советские среднеазиатские республики. Указанная модернизация должна расширить "зону уверенного приема передач к северу от Алма-Аты вплоть до района Караганды". В этих целях будет расширен угол диаграммы направленности 2-х антенн с 65-ти градусов до 75. На это выделено 300 тыс. долларов.

По мнению американских специалистов, осуществление такой меры позволит расширить аудиторию слушателей в СССР.

Планируя приблизить передатчики к "потенциальным радиослушателям", эксперты радиостанции предлагают разместить новые, более мощные устройства в таком географическом районе, откуда можно было бы добиться максимальной проходимости радиопередач на конкретные республики СССР. В качестве наиболее подходящего места определена территория Израиля, расположенная в 35 километрах на север от Мертвого моря (пустыня Негев). Правительство Израиля уже дало согласие предоставить указанную территорию для строительства нового комплекса ретрансляционных передатчиков.

С введением в строй нового радиокомплекса и модернизацией оборудования подготовленные программы РС/РСЕ будут передаваться через спутник связи на указанный объект после усиления ретрансляторами.

Планируемая модернизация, по оценке западных экспертов, позволит значительно увеличить объем радиовещания, в первую очередь, на языках народов СССР и качественно улучшить проходимость радиопередач на эти районы.

Весь план указанной технической перестройки потребует дополнительных ассигнований около 1,5 млрд. долларов.

В целях противодействия глушению передач радиостанции, наряду с увеличением мощности радиопередатчиков и созданием дополнительных ретрансляторов на территории других стран, руководство РС/РСЕ различными способами распространяет информацию о т.н. "домашних способах" облегчения приема передач в социалистических странах.

Так, для польских радиослушателей разработан образец направленной антенны, которую можно сделать из радиотоваров, имеющихся в продаже. РСЕ уже предпринимала попытки популяризировать в своих передачах и с помощью листовок среди польских слушателей способ изготовления такой антенны. Образцы подобных антенн разработаны также для СССР и ЧССР. Описание антенны для приема передач в Советском Союзе неоднократно включалось в программу РС с соответствующими разъяснениями и рекомендациями.

Намерение распространить в социалистических странах информацию о "домашних способах" противодействия глушению передач западных подрывных радиостанций руководство РС/РСЕ объясняет якобы задержкой реализации планов увеличения мощности передатчиков.

Структурная перестройка, происходящая на радиостанции, включает в себя создание новых программ, радиослужб, перегруппировку существующих подразделений.

С целью активизации подрывной антисоветской пропаганды в отношении граждан СССР еврейской национальности в августе 1965 года Конгрессом США принято решение о создании на РС программы вещания "Маккаби" на русском языке.

Законопроект о создании отдельной службы радиовещания в рамках РС для передач специально для евреев в СССР был представлен Конгрессу США сенатором Паулой Хаукинс и конгрессменом Мэтью Ринальдо в январе 1965 года.

По заявлению инициаторов законопроекта, создание "Маккаби" направлено на поддержание движения "отказников" и создание условий для "расширения масштабов выезда евреев из СССР." Снижение в последние годы числа выезжающих из СССР лиц еврейской национальности явилось, по словам Хаукинса, одной из причин разработки законопроекта. В свою очередь Ринальдо заявил в одном из интервью, что "Радио Маккаби" "должно оказать на советских евреев воздействие, аналогичное влиянию РСЕ на настроения поляков". Таким образом, налицо провокационный характер появления в эфире "Маккаби", что само по себе является очередной попыткой вмешательства во внутренние дела нашей страны.

В поддержку законопроекта выступил "Совет организаций в защиту советских евреев".

По заявлению представителя этой организации Л.Сингера, внесение законопроекта преследует цель "показать Советскому Союзу озабоченность Конгресса положением советских евреев и его стремление оказать им моральную и духовную поддержку".

Законопроектом, в частности, предусматривается, что "Маккаби" будет являться составной частью РС/РСЕ и пользоваться всеми юридическими правами и техническими возможностями, имеющимися у радиостанции в США и за их пределами. Планируется вести передачи по 6 часов ежедневно на русском языке.

Первоначально на деятельность "Маккаби" было запрошено по 3 млн. долларов соответственно на 1986 г. и 1987 г. После принятия законопроекта выделено по 400 тыс. долларов.

Необходимо отметить, что при обсуждении планов создания новой программы возникли противоречия между вашингтонским руководством РС/РСЕ и мюнхенским руководством, так как последнее было настроено против. При этом оно ссыпалось на то, что в настоящее время "Свобода" осуществляет на регулярной основе передачу программ "Еврейская культура и социальная жизнь" и "Иудаизм", которые предназначены для евреев в Советском Союзе. (Эти программы даются по 30 минут в неделю каждая и повторяются дважды). Вторым аргументом выдвигалось предположение, что новая программа будет дублировать ныне существующие основные программы на русском языке не только транслируемые "Свободой", но и "Голосом Америки", Би-Би-Си, "Голосом Израиля". Кроме того, противниками проекта подчеркивалось, что создание "Маккаби" породило бы раскол внутри самой радиостанции "Свобода", в результате чего могли бы появиться новые враждующие группировки.

В настоящее время в связи с проводимой на РС/РСЕ экономией средств наметились определенные трудности с практическим осуществлением программы. Однако сам факт ее появления на РС говорит о значительном росте влияния сионистского лобби и усилении позиций сионистов на радиостанции.

Продолжая наращивать свое вмешательство во внутренние дела Афганистана, администрация США поддержала, а Конгресс США 1 августа 1985 г. одобрил законопроект, выдвинутый сенатором Хэмфри, о создании новой службы ведения радиопередач на Афганистан, получившей название "Радио свободный Афганистан" (PCA).

Сенатор Хэмфриз заявил, что РСА "будет вести свои передачи до тех пор, пока в Афганистане будут находиться советские военнослужащие". Сенатор также подчеркнул, что перед РСА ставится задача "информировать население Афганистана о событиях в мире, в том числе внутри страны", как это пытаются сделать РС/РСЕ в своих передачах на СССР и другие социалистические страны.

1 октября 1985 года "Радио свободный Афганистан" приступило к регулярным передачам на языке дари, о чем президент РС/РСЕ информировал руководство СМР.

Редакция РСА находится в Мюнхене, ее сотрудники - афганские эмигранты, проживающие в ФРГ. Передачи осуществляются через релейные станции РС/РСЕ. РСА представляет собой независимое подразделение, использующее технические и другие возможности радиокорпорации РС/РСЕ.

На деятельность РСА из фондов радиостанции было выделено 450 тыс. долларов в 1986 финансовом году и 250 тыс. долларов в 1987 финансовом году.

Создание РСА занимает центральное место в "программе" мер по развертыванию антисоветской и антиафганской пропаганды, на что Конгрессом США выделены значительные средства (более 500 тыс. долларов).

Выделенные ассигнования, помимо РСА, будут направлены на финансирование деятельности базирующихся в Пешаваре т.н. "Афганского информационного центра" и "Афганского центра информации и документации", на создание центров по обучению афганских бандитов методам ведения "психологической войны", обеспечение их фото-кино-видеосредствами для последующей фабрикации "пропагандистских материалов" о якобы чинимых советскими военнослужащими "зверствах" над афганским мирным населением и распространения их на Западе.

В начале 1985 г. "Фонд в поддержку демократии" безвозмездно предоставил 50 тыс. долларов организации "Американские друзья Афганистана" для приобретения видеокамер и другой съемочной аппаратуры, а также на обучение афганских контрреволюционеров пользованию ими.

В конце декабря 1985 года в Мюнхене по инициативе "Фонда Ганса Зайдля", ориентирующегося на ХСС, был проведен "семинар" по Афганистану, в работе которого приняли участие представитель администрации США Ричард Шифтер, четыре афганских контрреволюционера, а также представители РС/РСЕ, в том числе редакторы "Радио свободный Афганистан".

Шифтер в своем выступлении заявил, что Конгресс США выделил 500 миллионов долларов для оказания помощи силам, выступающим против "коммунистического режима" в этой стране. Он также утверждал, что в США средства массовой информации проявляют все больший интерес к событиям в Афганистане и рекомендовал, чтобы РС/РСЕ уделяла этим событиям больше внимания.

В рамках "русской службы" РС/РСЕ также регулярно выпускается программа, посвященная событиям в самом Афганистане. Подготовка этой программы направляется непосредственно госдепартаментом США, откуда постоянно поступают конкретные указания о том, как следует освещать те или иные события. Госдепартамент систематически контролирует и в случае необходимости корректирует цифровые данные о потерях афганских контрреволюционеров, а также правительственный войск и ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Такой контроль был установлен после того, как в результате проведенного госдепартаментом анализа выявились значительные расхождения в цифрах, используемых в отдельных выпусках программы. По оценке госдепартамента, эти расхождения порождали недоверие слушателей к передачам РС/РСЕ.

В соответствии с указанием госдепартамента США, главная цель указанной программы должна состоять в том, чтобы, распространяя сведения о больших потерях ограниченного советского контингента и афганских правительственный войск, а также о "конкретных проявлениях стойкости и мужества" афганских контрреволюционеров, вызвать у слушателей в СССР недовольство по поводу советской помощи Афганистану.

В ходе упорядочения работы "Свободы" в марте с.г. произведена реорганизация ее отделов по вещанию на СССР. В настоящее время функционируют следующие три службы: "русская служба", "славянская и кавказская" (белорусская, украинская, армянская, грузинская), "служба центральной Азии" (азербайджанская, казахская, киргизская, таджикская, татарская, башкирская, узбекская, туркменская). Директором службы является Чарльз Карлсон.

Отдел вспомогательных программ РС расформирован и его сотрудники распределены в трех упомянутых службах. Директор отдела Джон Эриксон назначен заместителем директора радиостанции "Свобода".

Кроме того, появились признаки того, что руководство радиостанции стало проявлять интерес к идеи перевода (полного или частичного) РС/РСЕ в США. Планы подобного перевода подробно прорабатывались в начале 80-х годов. Интерес к ним в настоящее время вызван скорее всего соображениями экономии средств, которая проводится в США в рамках федерального бюджета.

Проводимая администрацией РС/РСЕ техническая модернизация и совершенствование всего механизма подрывной пропаганды имеют своей главной целью создание мобильной организационной базы для перехода к долгосрочному идеологическому наступлению на социализм, провозглашенному администрацией Рейгана.

Все отчетливее просматривается стремление противника любыми путями попытаться дестабилизировать внутреннее положение в СССР и других странах социалистического содружества. Наиболее ярко это проявилось на примере "освещения" РС/РСЕ аварии на Чернобыльской АЭС.

Сразу же после появления первых сообщений об аварии руководство радиостанции полностью переключило деятельность своих служб на разработку и освещение этой темы. Для сбора данных о т.н. "общественном мнении" населения СССР и других социалистических стран были использованы все имеющиеся источники информации: обработка прессы, опросы "очевидцев", находившихся в СССР, получение официальных документов из госдепартамента и посольства США в Москве, отчеты и репортажи аккредитованных в СССР иностранных корреспондентов и т.п.

На РСЕ для получения "откликов" на события в Чернобыле в социалистических странах были круглосуточно задействованы автоматические телефоны-ответчики. По заявлению президента СМР Форбса, только "чехословацкая служба" якобы получала ежедневно около 150 звонков от своих радиослушателей.

Главный упор, по признанию руководства РС/РСЕ, в программах передач был сделан не на изложение фактической стороны аварии, а на максимально "полном и всестороннем" освещении возможных последствий радиационного заражения окружающей среды и населения. Доведение подобных панических сообщений до советских слушателей и слушателей соцстран, по заявлению Форбса, было обосновано якобы "отсутствием правдивой информации об аварии из советских источников".

Начиная с 28 апреля 1986 г. "русская служба" начала ежечасто информировать радиослушателей о "событиях", связанных с последствиями аварии. "Украинская редакция" увеличила длительность своих передач с 10 до 12 часов в сутки.

Кроме того, американское руководство в срочном порядке направило во все филиалы РС/РСЕ специальный циркуляр с указанием собрать возможные сведения о случаях "протестов" в социалистических странах в связи с аварией. Было также предложено высказать сообра-

жения по поводу перспектив формирования в соцстранах на этой основе движения "зеленых", особенно среди молодежи, аналогичное тому, которое имеет место в государствах Западной Европы.

Филиалам РС/РСЕ было также предписано проанализировать вопрос о том, как вероятный рост движения таких "зеленых" может сказаться на масштабе и характере деятельности "традиционной оппозиции" в социалистических странах из числа "правозащитных активистов".

"Исследовательский отдел" радиостанции "Свобода" на основании собранных "материалов" о строительстве АЭС в Чернобыле и о произошедшей на ней аварии подготовил 10 документов, которые, по словам Форбса, пользуются значительным спросом среди западных корреспондентов и являются "классическим примером, как надо освещать события в Советском Союзе".

В последнее время в подрывной радиопропаганде противник все заметнее переносит центр тяжести идеологической диверсии в область прав человека.

По оценкам американских специалистов, теме "защита прав человека в социалистических странах" на РС/РСЕ отводится более 50 % эфирного времени.

Подготовка таких программ как "Права человека", "Документы и люди", "Сражающийся Афганистан" и других осуществляется строго в соответствии с рекомендациями американских внешнеполитических органов, которые определяют в целом направления ведения данной антисоветской кампании.

В этих целях руководство радиостанции периодически доводит до служб, отвечающих за разработку программ, установки американской администрации по названному вопросу.

В июне 1986 г. в главные редакции РС/РСЕ и ее филиалы в других странах была направлена ориентировка, составленная на основе очередного доклада Госдепартамента США "О положении прав человека в СССР и странах Восточной Европы за период с ноября 1985 по апрель 1986 года".

В ориентировке предписывается при составлении программ по "правам человека" исходить из следующих "положений".

Общая посылка: СССР и другие социалистические страны продолжают нарушать положения заключительного Хельсинкского соглашения в области личных прав и гражданских свобод.

Обстановка в СССР:

- советские власти продолжают преследовать "диссидентов", "отказников" и религиозных активистов;
- продолжается практика осуждения людей за их политические взгляды и убеждения;
- не прекращается подавление национальных меньшинств;
- ограничиваются в правах "политические заключенные" и члены их семей;
- отказывается в выезде из СССР тысячам граждан по каналу воссоединения семей;
- подвергаются судебным преследованиям и нападкам со стороны властей еврейские активисты, пытающиеся изучать культуру и язык своего народа.

Обстановка в странах социалистического содружества:

- в Болгарии разрабатывается новая программа мер, направленных на дальнейшую ассимиляцию турецкого этнического меньшинства. (Примеры: турок заставляют покидать их прежние места жительства, запрещают болгарам передавать земельные участки и другую недвижимость туркам без специального разрешения и т.п.);
- в Польше оппозиция подвергается постоянным гонениям и преследованиям, широко практикуются судебные процессы над инакомыслящими, резко ограничивается политическая и профсоюзная деятельность;
- в Румынии постоянно нарушаются основные гражданские права и свободы;
- в Чехословакии активно ведется преследование религиозных деятелей. В то же время наметилось некоторое ослабление давления на членов "Хартии-77" и "Комитета в защиту несправедливо притесняемых";
- в Венгрии дело с соблюдением прав человека обстоит наиболее благополучно. Однако, в дни открытия в Будапеште "Культурного форума" венгерские власти предприняли попытку не допустить одновременного проведения "неофициального культурного форума".

Указанные подробные установки госдепартамента берутся за основу будущих передач, наполняются "фактами" и "примерами" и после окончательной обработки выходят в эфир.

Среди характерных особенностей деятельности радиостанции "Свобода - Свободная Европа" необходимо также отметить стремление

ее должностных лиц не только руководить подготовкой радиопередач, но и самим непосредственно участвовать в международных форумах, посвященных актуальным проблемам сегодняшнего дня, активно влиять на их работу и принимаемые решения.

В 1985 году руководство РСЕ добилось официального разрешения на аккредитацию своего корреспондента на "Культурном форуме" стран-участниц Хельсинкского соглашения в Будапеште.

В мае 1986 года на проходившей в г.Берне (Швейцария) конференции по правам человека, американскую делегацию возглавлял член СМР М.Новак, который задавал антисоветский тон всей конференции и саботировал принятие заключительного документа.

При рассмотрении особенностей подрывной деятельности радиостанции необходимо отметить специфическую внутреннюю обстановку, сложившуюся на РС в последние годы, так как она определенным образом влияет на эффективность радиовещания.

Частые перестановки в руководящем звене радиостанции, повышение требований к профессиональной подготовке сотрудников, атмосфера шпиономании, подсихивания, доносительства, кампания по экономии средств и некоторые другие моменты создают на "Свободе" сложную нервозную обстановку, которая способствует возникновению конфликтных ситуаций.

Максимальной напряженности внутренняя обстановка на РС достигла после проведения в СССР комплекса разоблачительных пропагандистских мероприятий с участием бывшего главного редактора "русской службы" "Свободы" Олега Туманова, возвратившегося в Советский Союз. Тем самым деятельность радиостанции "Свобода" была значительно дезорганизована и существенно снижен, по признанию американского руководства, уровень эффективности радиопередач.

Американские спецслужбы предприняли срочные меры по локализации последствий "дела Туманова" и ужесточению контрразведывательного режима на объекте. В частности, проведена проверка всего персонала "Свободы", намечено увольнение ряда сотрудников в отделе кадров и безопасности. Кроме того, поступили указания впредь не принимать на работу в "русскую службу" эмигрантов, а ограничиться лицами русского происхождения, которые родились на Западе и не связаны с СССР.

Перечисленные мероприятия, намеченные и уже осуществляемые спецслужбами, стали известны сотрудникам "русской службы", что вызвало среди них панику и новую волну шпиономании. Высказывались опасения, что "дело Туманова" вызовет сокращение ассигнований США РС, прекращение приема на работу новых сотрудников,

сокращения среди внештатников. Однако анализ имеющихся сведений о подрывной деятельности радиостанции "Свобода-Свободная Европа" дает основание сделать вывод, что администрация Рейгана наращивает усилия, направленные на превращение канала радиопропаганды в эффективное орудие вмешательства во внутренние дела СССР и других стран социалистического содружества. Об этом, в частности, свидетельствует проходившая в мае 1988 года в г. Лиссабоне ежегодная конференция Совета международного радиовещания и руководящего состава РС/РСЕ.

Перед всеми редакциями РС/РСЕ поставлена задача приобретения таких источников информации, которые могли бы освещать "глубинные процессы, происходящие в СССР и других соцстранах, а не ограничиваться лишь комментированием сообщений из официальных средств массовой информации." Особое внимание в радиопропаганде на СССР противник уделяет неформальным объединениям, которые сегодня рассматриваются им как "реальное явление, способное размыть советское общество, а в будущем консолидироваться в действенную оппозиционную силу существующему строю."

-22188

Секретно
Экз.М

Novinky měly byt odb. A. Českého
S. Písek 26.7.89

Справка

I. správa FMV	II. odlož.
DATA 1. III. 1989	
C. A-0693/26-89	
Periody	✓

Проверкой по учетам нашей службы получены данные в отношении следующих лиц, указанных в Вашем запросе:

- Ivan BINAR, 1942 г.р., чех, уроженец г.Босковице (ЧССР). В 1977 году эмигрировал из Чехословакии в Австрию. По данным на 1979 год работал в лагере для перемещенных лиц переводчиком. Подозревается в связях со спецслужбами Австрии. В настоящее время является сотрудником радиостанции "Свободная Европа".

- JIRI HORA, 1945 г.р., чех, бывший гражданин ЧССР, сотрудник радиостанции "Свободная Европа". Подозревается в связях с ЦРУ.

- Milan KUBES, 1943 г.р., чех по национальности, бывший гражданин ЧССР. В 1982 году работал в Доме встреч в Мюнхене. В 1985 году являлся преподавателем в одной из американских спецшкол. Связан с центрами идеологической диверсии противника.

- Vladimír KUSIN, 1929 г.р., чех, бывший гражданин ЧССР. В 1970 г. эмигрировал в Англию. По данным на 1979 г. работал в издательстве при университете в г.Глазго. Настроен резко анти-социалистически. В настоящее время является сотрудником радиостанции "Свободная Европа".

- Karel MOUŘÍK, 1947 г.р., ур. Праги, чех, бывший гражданин ЧССР, сотрудник радиостанции "Свободная Европа".

- Miroslav NEOVESKÝ, сотрудник чехословацкой редакции радиостанции "Свободная Европа".

- Milan SCHULZ, 1930 г.р., ур. Праги, чех, бывший гражданин ЧССР. В 1968 году эмигрировал на Запад. Является сотрудником чехословацкой редакции радиостанции "Свободная Европа". Подозревается в связях с ЦРУ. Владеет немецким и английским языками.

- Vladimir STEFANEK, 1920 г.р., словак, до 1956 года проживал в Чехословакии. Подозревается в связях с ЦРУ.

В отношении Karel KÜHNLE, Premysl BARAK,
Pavel PRIBIK сведениями не располагаем.

"27" февраля 1989 года

№ 40

XIII. správa SNB

Č.j. R-00 138/23-89

Přue
26/3/89
O.
Kab
26/3/89
PA
JK

V Praze dne 13. 3. 1989

PŘÍSNE TAJNÉ

Výtisk číslo : 1

Počet listů : 1

Náčelník I. správy SNB
 genmjr. Karel SOCHOR *SOCHOR*

I. správa FMV
 Dátum 20 III. 1989
 A-00493/26 P9

Praha

Věc : zaslání poznatků

Poznatky byly rovnou předány II. správě SNB.

Diverzní vysílače USA Svobodná Evropa a Svoboda (RFE a RL) řešily vývoj činnosti s cílem rozšířit a modernizovat svoji vysílací kapacitu v krátkovlném pásmu. Proto mají být získány a uvedeny do provozu další vysílače o výkonu 500 kW.

Aby se mohlo toto opatření realizovat, zástupce ředitele pro techniku E. LAW (bez dalších údajů) rozesílal několika firmám popis dodávky pro přípravu vysílacího zařízení požadovaného druhu.

V této souvislosti bylo zjištěno, že firma AEG OLYMPIA, Systembereich SENDER, Sickingenstr. 20-28, 1000 Berlin 21, předala odpovídající nabídku na RFE/RL.

Poznatky o dalších zúčastněných firmách v konkurzu nejsou k dispozici.

Lze se domnívat, že vybavení novou vysílací technikou je v souvislosti s uvedením do provozu dalších vysílacích kmitočtů. Cílem je zvýšit a rozšířit příjemové podmínky pro relace uvedených rozhlasových stanic na území socialistických států.

Zpracoval : mjr. Hroník, 723/16

Náčelník XIII. správy SNB
Hroník
 plk. Ing. Ján KLUCINEC

10081/100 J. Štika
F. Štika 27/477
J. Štika 27/4
- k odložit
B.80. odbor I. S-SNBč.j. A-00340/80-89V Praze dne 21.4.1989
formalizace akce CORA

Příloha 1/2

I. správa SSB
26. odborVýtisk číslo : 1
Počet listů : 1
Přílohy : 1/2z d eVěc : Poznatky k objektu ALFA

I. správa FMV	
Datum	24. IV 1989
č.j.	A-00340/80-89
Přílohy	1/2

V příloze Vám zasíláme poznatky o způsobu a některých okolnostech při přijímání nových pracovníků do objektu ALFA.

Tyto informace získal pramen přímým osobním rozhovorem s pracovníkem objektu ALFA za svého pobytu v NSR. Týkají se osoby rozpracovávané naším odborem v akci CORA.

I v budoucnu je předpoklad dalších styků pramene a nového pracovníka ALFY / akce CORA /.

Vyřizuje: kpt. Štika
1. 2266

Náčelník BO. odboru I.S-SNB

plk. Karel BUDÍN

Způsob a některé okolnosti při přijímání nových pracovníků
do objektu ALFA

Pramen za svého pobytu v NSR získal tyto poznatky:

Přijetí předchází externí spolupráce, absolování přijímacích pohovorů a ukázka publikační a rešeršní činnosti. Adepsi na přijetí dostávají z ALFY zprávy (informace ze světového tisku. Dále předcházejí jazykové a hlasové zkoušky. Závěrečný pohovor před přijetím trvá celé dopoledne a obsahem je vyjasnění otázek, zda za přijímanou osobu nepsal články někdo jiný (publikační a rešeršní činnost). V ALFĚ kladou velký důraz na kvalifikační předpoklady přijímané osoby. Tento pohovor vede osoba americké národnosti. Součástí poslední zkoušky je příprava vysílání aktualit (doba trvání cca 20 - 30 minut) jejichž podkladem jsou zprávy v angličtině z celého světa. Po této úspěšné zkoušce následuje ústní příslib přijetí do ALFY.

V jednom případě byla do ALFY přijata osoba, která bylo řečeno, že má tyto nedostatky: nedostatečné vzdělání, nízký věk a minimální praxi. Jedná se o výjimku z obecné praxe. Tato osoba usilovala o přijetí do ALFY přes tři roky. Dřívějšímu přijetí bránil (podle tvrzení příslušných pracovníků ALFY) limit finančních prostředků a limit pracovníků jednotlivých sekcí. Oba limity jsou průběžně snižovány.

Přibližně za tři měsíce od závěrečného pohovoru přijde nově přijatému zaměstnanci ALFY písemný materiál, kde se uvádí, že osoba byla přijata za těchto podmínek:

- 1) Přijetí od
- 2) Zkušební doba 1 rok
- 3) Na místo
- 4) Základní plat činí
- 5) Definitivní zařazení bude provedeno až po zapracování
- 6) Nově přijatá osoba se musí písemně zavázat, že se nevrátí do země, odkud emigrovala
- 7) dovolená činí 28 pracovních dnů

- 2 -

8) Osoba nesmí navštívit žádné socialistické státy, včetně Jugoslávie

Nově přijatá osoba je v průběhu pohovoru upozorněna pracovníky bezpečnostního oddělení ALFY, že přiblížně do půl roku bude požádány ze strany čs. bezpečnosti o spolupráci. Způsob styku s občany ze soc. států je po přijetí projednán přímo s pracovníky výše uvedeného oddělení ALFY. O těchto stycích jsou pracovníci ALFY povinni podávat písemné informace.

V ALFĚ mají v úmyslu vytvořit skupinu, která by zajišťovala vysílání specielně pro mládež. Pro tento účel jsou připraveny různé materiály s následujícím zaměřením:

- vznik jazzu
- jazz v ČSSR, E.F.BURIAN
- Osvobozené divadlo
- surrealismus, K. TEIGE, J. ŠTÝRSKÝ, F. MUZIKA, TOYEN

V současné době má čs. sekce ALFY cca 80 pracovníků, vysílací čas je 16 - 18 hod. denně, vedoucím sekce je KAŠPÁREK, ^{uprostřed} ~~konci~~. Do ALFY je možno z Prahy volat na tlf. číslo 004989-277697.

Nyní je snaha počet pracovníků čs. sekce snižovat. Starší pracovníci se za této situace snaží v ALFĚ udržet stůj co stůj a to pak vede k tomu, že se přijetí nových zaměstnanců protahuje. Mezi pracovníky ALFY je nyní diskutována otázka další činnosti ALFY v souvislosti s určitým uvolňováním mezinárodních vztahů. Rovněž se vyskytuje názory, že ALFA bude připojena k HLASU AMERIKY.

Příjem plak 17/1 1982

PŘIJATÁ ŠIFROVKA

PRISNE TAJNE!

OPIS ZAKÁZÁN

N 98

Zasílal: Varšava Pilnost:
Došlo do SO dne: 15.5.89 hod. 11,00
Odšifroval dne: 15.5.89 hod. 12,00
Podpis: Jo/mr
Došlé poř. číslo: 5093
X čí.

OMS 1-S-SNB

K vylízení:
Četl dne:
Výpis provedl dne:
a založil:
Podpis:
Vytisk čí:

*Plak 17/1**Plak 17/1*

pocatkem března madarske mzv obdrzelo od vedeni rse dopis se zadostí o akreditaci jejich redaktora. protoze rse neuvedlo jmeno redaktora. mzv na dopis neodpovedelo, byl vzat jen na vedomi. o akreditaci melo byt rozhodnuto pozdeji podle polit. obsahu vysilani rse.

vedeni rse vyslalo v polovine března do mlr leszlo kasza, pracovnika mad. sekce rse, emigrant z r. 1956, nyni obcan usa, posobiciho v mnichove. mad. viza jako amer. novinar obdrzel bez prekazeck, protoze mad. organy v soucasnosti povolují vjezd vsem zap. novinaram. pokud rse znova pozada o jeho akreditaci, bude mu mzv udelená. ocekava se, ze k tomu dojde jeste pred navstevou bushe.

mzv mlr hodnoti, ze l. kasza ve sve zpravodajske cinnosti je objektivni. jeho reportaze tykajici se udalosti 15.3., dalsich plenar. zasedani uv strany, sjezdu, mad. demokr. fora a svazu svobodnych demokratu byly mnohem vyvazenejsi, nez u jinych zap. koresp.,zejmema francouzskych a americkych.

informace mv plr pro stran. a stat. vedeni.

val ek 0169

(26)

1. Piace
06/1989 282

1. správ... 10081

Data - 1. VI 1989
Nr. - 9-001834/26-89
Přílohy 11

17.odbor I.správy SNB v Praze dne 31.5.1989
Čj.A-0085 /17-89

Přísně tajné

26.odbor I.správy SNB

PRVOPISEM!

Příloha : 1/1

z_d_e

Věc: Výpis ze zprávy Zvláštní správy FMV

Na základě pokynu náčelníka I.správy SNB
plk.K.VODRÁŽKY v příloze zasílám výpis ze zpráv Zvláštní
správy FMV č. 55.

Náčelník 17.odboru I.správy SNB

mjr. Karel MÍŠEK

Přísně tajné

Příloha k čj.A-00

/17-89

Výpis ze zprávy Zvláštní správy FMV ze dne 22.5.1989 - č.55

Velvyslanec USA v Rakousku GRUNWALD se v období 15.5.-
16.5.1989 údajně zdržoval v Mnichově.

V dopoledních hodinách dne 16.5.1989 měl navštívit
objekt vysílače Svobodná Evropa, 8000 München 22, Öttingenstr.67,
kde se údajně sešel s lordem ALLANEM CHALSONTEM, bývalým
ministrem britské vlády, a sirem FRANKEM ROBERTEM, bývalým
velvyslancem Velké Británie v NSR.

Na obědě v objektu Svobodné Evropy velvyslanec USA
údajně pronesl projev.

Během pobytu v Mnichově byl GRUNWALD údajně ubytován
v hotelu Hilton, 8000 München 22, Am Tucherpark 7, tel.3845-0.

Za organizaci návštěvy velvyslance USA v Mnichově byl
zodpovědný pracovník vysílače Svobodná Evropa /Public Affairs
Officer/ BOB REDLICH.

Vypsal: nstržm. Čtyřnoká

Počet výtisků	2
Výtisk č.	1 - adresa 2 - pojem
Vydavatel	Praha
Orcid	<i>Hr. P. A. / 10. 1. 1948</i>
Vypravil	<i>JK</i>
Ulož	počet listů
Výfaz znak, usch. lhůta	<i>JK</i>

V Praze, dne 2. srpna 1989

Č.j.: A-0206/26 - 89

Přísně tajné

Výtisk číslo : 2

Počet listů : 1

Počet příloh: -

Představitel VSB

Z d eVěc: Robert GILETTE - dožadání

V rámci rozpracování objektu Radio Svobodná Evropa
 žádám o zaslání poznatků k osobě nového programového ře-
 ditela Roberta GILETTE, který údajně působil v Moskvě ja-
 ko akreditovaný novinář.

K.

Pouze pro služební potřebu

ŽÁDÁM O PROVEDENÍ LUSTRACE

v evidencích 1 S-SNÍZ

Příjmení a jméno

PECHÁČEK PAVEL

rodné jméno (důležité při lustr. u VB)

data narození

L 7 1940Prohon

místo narození

ČSSR

st. příslušnost

česká

národnost

původní povolání

zaměstnán, kde redaktor RSE (77)

jako

bydliště HNICHOV

rodiče

Vyplní pracovníci VB

Důvod lustrace

1 S-SNÍZ - 16/II

Lustraci žádá - správa - odbor - oddělení - telefon - č.

Tidy' 1967/4

Citelný podpis pracovníka

Náčelník oddělení 1/66F.G. 29.

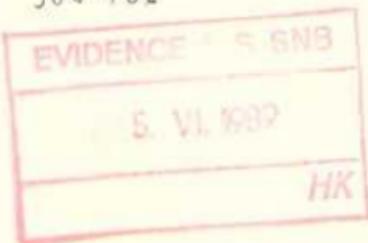
Datum

Daktyloskopován - fotografován, číslo desky _____

dne _____ u _____

MV č. skl. 701

3851SC



10833/331- AS- A1796

P-45, P-44, SSEP

č. j.:

TAJNÉ!

PŘÍKAZ
K PŘEDÁNÍ POZNATKŮ

I. spuštna

26/2

1. TICHT

útvar - odbor - oddělení - jméno lustrujícího pracovníka

Lustrační list na jméno PECHÁČEK Pavel data narození 24.4.40

byl předán S.SIR Blanec 1-1 s kdo

útvaru - odboru - oddělení - pracovníku

k registračnímu číslu 36373 dne 5.6.89

Ostřední evidence KS:

K
podpis pracovníka SEO

Poznámka:

Do 7 dnů od obdržení tohoto „Příkazu“ jste povinen pracovníkovi (útvaru), kterému byl zaslán Váš lustrační list sdělit, k vyznačenému registračnímu číslu, důvody lustrace a předat mu veškeré poznatky (pisemnosti) k lustrované osobě.

Nehodíci se škrtni!

MV č. skl. 729

Svazek: RSE.....

Príloha k č.j.: A-

/26-89

Výtisk číslo:

Počet listů :

Pavel PECHÁČEK - nový ředitel čs. oddělení RSE

Podle našich posnatků byl k 1.8.1989 jmenován ředitelem čs. sekce RSE v Mnichově Pavel PECHÁČEK, dosavadní ředitel čs. oddělení rozhlasové stanice Hlas Ameriky.

Pavel PECHÁČEK - nar. 2.7.1940 Praha, nár. česká, st. příslušnost USA, bývalý redaktor čs. rozhlasu v Praze, bytem USA, Washington - Germantown, MD 20874, 19117 Plummer Drive, zaměstnanec US Government USIA, Information Agency/VOA.

Pavel PECHÁČEK pochází z městské rodiny, ze tří dětí. Rodiče odešli ilegálně do zahraničí v roce 1948. Všechny tři děti byly vychovávány v ČSSR babičkou. Pavel PECHÁČEK po výchozém obecné škole a tří tříd jedenáctiletky měl v úmyslu dále studovat, se studiem započal na průmyslové škole, kterou však nedokončil a 6.1.1958 nastoupil zaměstnání v kovodělném podniku jako pomocný dělník. V roce 1959 nastoupil základní vojenskou službu.

Po emigraci rodičů byl vychováván babičkou v náboženském duchu a v době, kdy navštěvoval školu se musel zúčastňovat také náboženských obřadů v kostele. V místě bydliště se politicky neprojevoval, nebyl členem žádné pol. strany ani masové organizace. Z důvodu emigrace rodičů nepožíval pol. důvěry. Jeho poměr k soc. zřízení byl hodnocen

- 2 -

jako pasivní. Povahově se v této době projevoval jako člověk tichý, mlomluvný, usavřený, nevšimající si okolí. Vyhýbal se styku s místními občany. Jeho chování a způsob života byl spoluobčany hodnocen jako nezávadný. Jeho zálibou byla sportovní činnost - kanoistika, které věnoval svůj volný čas.

Od ukončení jedenáctiletky měl smahu o další studium. To se mu podařilo až v roce 1961 na základě stížnosti, kterou zaslal na ÚV KSČ. Po čtyřletém studiu na DAMU byl v roce 1965 přijat do čs. rozhlasu v Praze jako režisér, kde pracoval až do 7.9.1968, kdy odejel společně s rodinou do Jugoslávie a emigroval.

V roce 1965 byl s Pavlem PECHÁČKEM navázán styk s cílem ověřit jeho využití k rozpracování jeho otce Jaroslava PECHÁČKA, v té době zaměstnance RSE v Mnichově a pozdějšího ředitele Hlazu Ameriky. PECHÁČKOVI byl umožněn výjezd do Jugoslávie, kde se po 18-ti letech setkal s rodiči. Po příjezdu vypracoval o setkání s otce písemnou zprávu. Před další cestou do Jugoslávie v roce 1967 byl PECHÁČEK požádán, aby zprostředkoval pracovníkům MV setkání s otcem v Jugoslávii. K tomu měl snažné výhrady a připomínky, přesto však slíbil, že setkání s otcem projedná. Protože se v průběhu rozpracování projevil jako nevhodný typ, byl s ním v roce 1967 styk přerušen.

Po příchodu na Západ začal pracovat v rozhlasové stanici Svobodná Evropa. Kromě uvedené činnosti se netajil s tím, že byl pověřen CIA provádět kontakty občanů ZST, vytěžovat je a získávat ke spolupráci.

V roce 1974 získal na základě naturalizačního dekretu č. 830252 stejně jako jeho manželka Libuše, nar. 12.9.1946,

- 3 -

USA státní občanství. V téže roce odešel PECHÁČEK do USA, kde na přání svého otce začal studovat historii. Zde studium dokončil není známo, od roku 1976 začal pracovat v rozhlasové stanici Hlas Ameriky, kde se postupně vypracoval na místo ředitele čs. oddělení.

V době svého mnichovského pobytu byl PECHÁČEK naším agenturním prostředkem hodnocen jako zbrklý, nesoustředěný, zaměstnán spoustou sbytečných věcí, nepraktický, důvěřivý, dobrého srdce, ochoten každému pomoci, značně rozpolezen, jazykově málo fundeván, se skloný k alkoholismu.

Pavel PECHÁČEK od doby emigrace navštívil dvakrát ČSSR. Poprvé 21.7.1986 na tři dny s diplomatickým pasem, cíl cesty US Embassy Prague. Hlášen v diplomatickém protokolu, pobyt mu byl prodloužen do 28.7.1986.

Podruhé přijel na zvláštní vizum jako akreditovaný novinář Hlasu Ameriky na Univerziádu 87 v termínu 18. 2. - 5. 3. 1987. Od 19.2. do 2.3.1987 byl ubytován v interhotelu TATRY ve Starém Smokovci, 2.3. - 5. 3. v hotelu Jalta v Praze.

FEDERÁLNÍ MINISTERSTVO VNITRA

I. správa SNB 26 odbor

SKARTOVACÍ PROTOKOL číslo svazku

10081/D-04

Číslo jednací	Počet listů	Číslo jednací	Počet listů	Číslo jednací	Počet listů	Číslo jednací	Počet listů
A-001393/34-87	3	A-002047/26-87	1				
A-002121/ "	1	A-01894/ "	1				
A-01366/ "	2						
A-0088/ 21-88	3						
A-0971/ "	3						
A-001721/ "	1						
A-01621/ "	2						
A-002581/ "	2						
A-002151/ "	8						
A-004671/ "	7						
A-007291/ "	2						
A-007251/ "	2						
A-008031/ "	3						
A-008231/ "	1						
A-008231/ "	1						
A-001867/26-88	1						
A-001801/ "	3						
A-001891/ "	3						
A-4831/ "	1						
A-001701/ "	3						
A-002571/ "	1						
A-003821/ "	1						
A-0066221/ "	1						
A-03411/ "	1						
A-0021481/ "	1						

V Praze dne 8.17. 1983

Členové komise:

Tichý
operativní pracovníkM. Šafář
ZS
J. ...